



UFFISIND 34



NOTA INFORMATIVA DELL'UFFICIO SINDACALE

TRATTATIVA UNIONMECCANICA API/comunicato n. 9
Sintesi del nono incontro per il rinnovo del biennio economico – 8 novembre 2005

UNIONMECCANICA-API: BLOCCO DELLA TRATTATIVA

Si è svolto mercoledì 8 novembre a Roma, il nono incontro di trattativa per il rinnovo del biennio economico 2005-2006 del contratto collettivo nazionale di lavoro.

L'Unionmeccanica API ha aperto l'incontro dichiarando la possibilità di elevare la proposta economica fino ad ora avanzata (58 euro), a condizione che la trattativa si allarghi ad una serie di tematiche normative:

1. introdurre nel contratto nazionale la possibilità per le imprese in difficoltà e/o in crisi di derogare all'aumento dei minimi contrattuali.
Per l'Unionmeccanica le aziende in difficoltà erogherebbero un aumento sui minimi per il 2005 2006 di 58 euro, le altre aziende 88 euro;
2. introdurre il salario di ingresso per le nuove assunzioni con contratto a termine, con contratto a tempo indeterminato e per i disoccupati di lunga durata;
3. allungare i periodi di prova attualmente previsti;
4. modificare la normativa sulla malattia penalizzando gli eventi brevi e tutelando maggiormente i casi di ricovero ospedaliero;
5. al fine di migliorare la competitività delle imprese, intervenire sull'orario di lavoro:
 - a) introducendo la possibilità per le imprese di regolare l'orario di lavoro su base annua, superando le 40 ore settimanali e le 8 ore giornaliere che diverrebbero un riferimento medio;
 - b) definire un pacchetto di ore che le imprese, senza concordare con le RSU, possano disporre quale anno plurisettimale informando le RSU;
 - c) superare, elevandolo, il massimale di ore straordinarie individuale annuo attualmente fissato in 250;
 - d) elevare la quota di straordinario annuo esente da informazione e contrattazione con la RSU attualmente fissato in 40 ore;
 - e) diritto dell'impresa a decidere se pagare le ore di straordinario o inserirle in banca ore;

- f) in caso di ricorso alla CIG, diritto dell'impresa a scalare eventuali ore accantonate in banca ore dal singolo lavoratore;
- g) superare il vincolo semestrale per l'utilizzo dei PAR.

Unionmeccanica API ha poi considerato non praticabili le proposte da noi avanzate in tema di apprendistato, contratti a termine, lavoro somministrato a termine e part-time, in quanto ritengono di poter utilizzare appieno quanto previsto dalla legge 30 in materia di mercato del lavoro.

La delegazione sindacale ha considerato irricevibili le proposte avanzate da Unionmeccanica API.

Ha ribadito la disponibilità e la volontà a ricercare rapidamente un'intesa sul biennio economico, a regolamentare apprendistato, contratti a termine, lavoro somministrato a termine e part-time, al fine di ridurre la precarietà e qualificare il lavoro attraverso una più ampia formazione.

Di non considerare possibile alcuna modifica dell'art. 7 sull'orario di lavoro, né accettabile alcuna riduzione del ruolo contrattuale della RSU, e riconfermando che solo in tale ambito è per noi possibile valutare eventuali proposte di Unionmeccanica.

Unionmeccanica API ha condizionato la prosecuzione della trattativa alla disponibilità del sindacato di allargare i temi della trattativa alle proposte da loro avanzate.

Non è stato così possibile fissare un nuovo incontro.

Siamo quindi in presenza di un vero e proprio blocco della trattativa, dovuto all'atteggiamento di Unionmeccanica che, ad 11 mesi dalla scadenza del contratto nazionale, ha deciso di impedire l'avvio di un vero negoziato sul rinnovo del biennio economico.

Diventa necessario, quindi, intensificare le iniziative di mobilitazione e di lotta proclamate.

L'Assemblea nazionale unitaria delle RSU convocata da FIM, FIOM e UILM Nazionali per l'11 novembre a Milano assumerà, a questo punto, tutte le decisioni di mobilitazione necessaria per creare le condizioni per un vero negoziato che riconosca alle lavoratrici e ai lavoratori metalmeccanici il diritto ad un giusto rinnovo del biennio economico del contratto nazionale.



www.fiom.cgil.it

Roma, 9 novembre 2005