

PROGETTO @PPRENDO

<http://apprendonline.metid.polimi.it/moodle/>

La commissione nazionale per la formazione e apprendistato di Fim Fiom Uilm e Federmeccanica/Assistal hanno realizzato un prodotto formativo online che potrà servire per la formazione trasversale degli apprendisti del settore metalmeccanico.

Tale strumento è stato finanziato dal Ministero del Lavoro e prodotto dal Mip-Metid di Milano.

Questo dispositivo didattico sperimentale potrà essere utilizzato dalle imprese formative.



Gli obiettivi generali del progetto:

- Tendono ad assicurare l'uniformità e la qualità della formazione per gli apprendisti;
- Offrono alle imprese formative, che hanno le condizioni riconosciute dal CCNL, un prodotto di facile utilizzo;
- Facilitano il compito delle imprese attraverso l'utilizzo di un prodotto flessibile nell'uso e nei contenuti;

- Inoltre facilitano la formazione del piano formativo tra la quantità di ore formative offerte dal prodotto 100 ore e le 60 ore previste dal CCNL che gli apprendisti devono fruire nel primo (40 ore) e nel secondo (20) anno di apprendistato.
- Con questo strumento l'azienda potrà organizzare all'apprendista un percorso formativo più orientato al ruolo che dovrà ricoprire nell'azienda.

● E' importante che le Rsu, non solo vengano a conoscenza dello strumento, ma invitino anche le imprese, che hanno capacità formativa, a utilizzarlo per la formazione trasversale degli apprendisti.

● Questo prodotto didattico può essere utilizzato anche dai "visitatori" (persone singole, rsu, sindacati) che vogliono approfondire gli argomenti tematici.

➡ Come si entra nella piattaforma:

⇒ collegarsi al sito <http://apprendonline.metid.polimi.it/moodle/>

⇒ chi vuole accedere alla piattaforma deve iscriversi e troverà le istruzioni sulla pagina home page del lato destro.

L'accesso alla piattaforma può essere fatto:

- Come tutor delle imprese o le imprese singole
- Come apprendisti
- Come visitatori (singole persone, sindacati, rsu etc.)

registrandosi cioè definendo un proprio username e una propria password:

Username		login
Password		

Entrati nella piattaforma:

1. I corsi sono presentati in unità didattiche suddivise per contenuti e ore di formazione.
2. Sono presenti inoltre dei video che spiegano il prodotto, i percorsi; dei manuali d'uso per i corsisti e i tutors, il glossario e degli approfondimenti su temi specifici.
3. Entrando nei corsi (ad esempio disciplina del rapporto di lavoro) troverete i contenuti suddivisi per lezioni, unità e moduli formativi.
4. In ogni modulo è presente un video di presentazione, dei lucidi con commento scritto e in audio.
5. Tutti i materiali sono scaricabili, sia i lucidi con testo che l'audio.

Il tutor o l'azienda:

- Costruirà il percorso di formazione per il singolo apprendista in rapporto a ruolo lavorativo richiesto.

L'apprendista:

- Potrà accedere solamente al proprio percorso formativo definito dall'azienda (60 ore) attraverso una password che gli verrà assegnata dal suo tutor aziendale.

Il visitatore (singole persone, rsu, sindacati) che si iscrive:

- Potrà accedere a tutti i contenuti della piattaforma.

Le persone o le organizzazioni sindacali, potranno utilizzare questo prodotto didattico per approfondire gli argomenti tematici.

Questo strumento lo riteniamo utile sia per il mondo sindacale che per le singole persone in quanto si tratta di formazione usata in diversi contesti formativi; inoltre la nuova modalità didattica e-learning è realizzata con un accesso libero.

L'offerta formativa è suddivisa in quattro aree di contenuti :

Offerta formativa

Il contratto prevede la realizzazione di 60 ore di formazione nel primo biennio, da realizzarsi sulle aree di contenuto seguenti:

Disciplina del rapporto di lavoro (8 ore)

Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro (12 ore)

Competenze Relazionali (48 ore)

Organizzazione e Economia (32 ore)

Al fine di prevedere **percorsi flessibili** sono state realizzate **100 ore di formazione**, all'interno delle quali ogni azienda **seleziona le 60 ore** che ritiene più idonee al profilo dell'apprendista in formazione.



- I **criteri di segmentazione** dei percorsi sono **legati al ruolo** che gli apprendisti andranno a svolgere in azienda e all'ambiente organizzativo entro cui si inseriscono.
- Oltre ai percorsi suggeriti, ogni azienda ha la possibilità di scaricarsi il materiale dalla piattaforma e comporre a propria discrezione **percorsi personalizzati**.