

VERBALE DI ACCORDO

In data 02 febbraio 2009 si sono incontrati :

- I Responsabili della società ThyssenKrupp Acciai Speciali Terni S.p.a.
- Le Segreterie Territoriali ed il Coordinamento delle RSU di Gruppo

per procedere all'esame congiunto previsto dall'art. 5 della Legge n. 164/75 in ordine al provvedimento di proroga e di estensione della CIG Ordinaria a tutto il personale in forza allo stabilimento di Terni per la riduzione dei volumi produttivi determinata dall'attuale crisi del mercato.

La fermata degli impianti, in funzione dei programmi produttivi, sarà di 13 settimane a decorrere dal 1° febbraio 2009 ed interesserà, in aggiunta al precedente Accordo del 4 dicembre 2008, il personale operaio, impiegati e quadri per un totale di ulteriori 120.000 ore.

Le Parti si danno atto dell'avvenuto assolvimento della procedura di consultazione sindacale di cui all' art. 5 della Legge n. 164/75.

Letto, confermato e sottoscritto

ese
&
Rus
Keller
Fenu

Carlo Fenu
Antonio
Fenu

Antonio
Fenu
Antonio
Fenu
Antonio
Fenu
Antonio
Fenu
Antonio
Fenu

Allegato 1

Modalità di gestione della CIGO

La gestione mensile sarà preceduta da un incontro con le RSU per la formalizzazione dei programmi di fermata degli impianti interessati dal provvedimento di CIGO.

Le relative turnistiche saranno esposte in reparto con la programmazione delle RO (X) ed RLF.

Il personale interessato dal provvedimento di CIGO, compatibilmente con le professionalità raggiunte, sarà utilizzato in sostituzione di altri lavoratori effettuando rotazioni all'interno di professionalità similari assicurando una gestione equa del provvedimento.

Per il Laminatoio a caldo, le cui prospettive al momento prevedono per marzo ed aprile un ricorso alla CIGO per più di 80 ore pro-capite, si conviene di verificare, dopo l'incontro con l'A.D. di fine febbraio, l'opportunità di partecipare a programmi formativi rivolti al personale in CIGO. Allo stesso modo ove si verificassero situazioni similari si procederà come precedentemente detto.

Previo confronto con le RSU, l'Azienda s' impegna alla copertura delle posizioni di organico operaio attualmente scoperte con personale eccedente da altre aree entro la metà di febbraio e del personale impiegatizio, con le stesse modalità o attraverso crescite interne dopo le opportune selezioni.

Il personale impiegatizio/quadro sarà interessato alla sospensione per almeno 5 gg/mese medi in proporzione al carico residuo e sarà collocato in CIGO dopo lo smaltimento delle ferie e delle PAR residue oltre le 208 ore. Anche il personale operaio farà ricorso alla CIGO dopo lo smaltimento di RLF, RO (X) e ferie residue al 31.12.2008 e PAR superiori alle 208 ore.

Previo esame congiunto tra la Direzione e le RSU una quota dei permessi annui retribuiti, pari a 7 gg. del residuo 2008, sarà utilizzata per la fruizione collettiva.

fluor
ese
Durante il periodo di CIGO non si farà ricorso a lavoro straordinario, a meno di quanto previsto dal C.C.N.L. Salvo casi eccezionali ed imprevedibili la Direzione del Personale darà preventiva comunicazione di lavoro straordinario alle rappresentanze sindacali.

u



Allegato 2

Le parti concordano che entro il mese di Aprile 2009 si incontreranno per addivenire ad un accordo per la fruizione delle Ferie e PAR dell'anno 2009, della metodologia e tempistica, così come previsto dal vigente CCNL e delle leggi in essere in materia.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Allegato 3

FORMAZIONE

Le parti si impegnano ad attivarsi presso la regione Umbria per l'ottenimento di fondi destinati alla formazione degli Apprendisti.

Scer
me &
me

u

At
fella
B. Chingui
fontana
C.R.
Tos
F. M. P. P.
C. P. P.
C. P. P.
P. P. P.

VERBALE DI ACCORDO

In data 02 febbraio 2009 si sono incontrati :

- I Responsabili della società Tubificio di Terni
- Le Segreterie Territoriali e le Rsu di fabbrica

per procedere all'esame congiunto previsto dall'art. 5 della Legge n. 164/75 in ordine al provvedimento di CIG Ordinaria per la riduzione dei volumi produttivi del Tubificio di Terni determinata in particolare dall'attuale crisi del mercato dell'auto.

La fermata degli impianti, in funzione dei programmi produttivi, sarà a di 13 settimane, avrà inizio dal 30/01/09 ed interesserà n. 170 unità.

Per il personale interessato (Ope - Imp - Qua) si farà ricorso all'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria per ca. 13.000 ore .

Le Parti si danno atto dell' avvenuto assolvimento della procedura di consultazione sindacale di cui all' art. 5 della Legge n. 164/75.

Letto, confermato e sottoscritto

Handwritten signatures on the left side of the document.

Handwritten signatures on the right side of the document.

Allegato 2

Le parti concordano che entro il mese di Aprile 2009 si rincontreranno per addivenire ad un accordo per la fruizione delle Ferie e PAR dell'anno 2009, della metodologia e tempistica, così come previsto dal vigente CCNL e delle leggi in essere in materia.

Scuro

mi &
UC

Scuro

44

Scuro
Alpina
Lupatone

Scuro

Scuro
Scuro
Scuro
Scuro

FORMAZIONE

Le parti si impegnano ad attivarsi presso la regione Umbria per l'ottenimento di fondi destinati alla formazione degli Apprendisti.

Spese
me e

u

At
folle
Di
Antonio
fontana
C
T
F
F
C
C