



VERBALE DI ACCORDO

Oggi 9 marzo 2009, presso la sede di Confindustria Bergamo:

tra

- la Direzione dello stabilimento di Dalmine e i responsabili dell'Acciaieria della Tenaris Dalmine S.p.A., nelle persone dei sigg.ri Patrizia Bonometti, Maurizio Sciami, Paolo Giugliano e Matteo Beccagutti;
 - Confindustria Bergamo, in persona del sig. Ruggero Roggeri,
- e
- Una rappresentanza della RSU della stabilimento di Dalmine;
 - le Segreterie FIM-CISL, FIOM-CGIL, UILM-UIL di Bergamo nelle persone dei sigg.ri Ferdinando Uliano, Mirco Rota e Maurizio Testoni.

si è svolta una riunione in cui è stato esaminato il progetto aziendale di avviare un percorso di "apprendistato professionalizzante" orientato alla formazione / preparazione di giovani neodiplomati nel settore della manutenzione elettrica, elettronica e meccanica su impianti particolarmente complessi e specifici, quali quelli presenti nella produzione di tubi senza saldatura.

Dopo ampia e articolata disamina della questione le parti hanno convenuto che:

- il percorso formativo, la crescita professionale e retributiva sono quelli precisati nell'allegato al presente verbale d'accordo, e terranno conto, individualmente, della precedente esperienza di somministrazione;
- l'attività dell'apprendistato professionalizzante avrà inizio appena possibile nel corso del mese di marzo c.a., inserendo giovani neodiplomati con questa tipologia di contratto attingendo tra coloro già conosciuti in occasione di un contratto di somministrazione per alcuni mesi, dando loro la possibilità di costruire una professionalità significativa e utile anche al futuro dell'azienda;
- le parti monitoreranno le fasi del progetto con incontri semestrali, finalizzati al buon esito dell'inserimento.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. Tenaris Dalmine spa



p. Confindustria Bergamo


p. le RSU



p. le OO.SS.LL.







Unione degli Industriali della Provincia

Sede di Bergamo
Via G. Camozzi, 70 - 24121 Bergamo
Telefono 035275111
Fax 035235624
www.unindustria.bg.it
Codice Fiscale: 80021750163
Sede di Treviglio
Via P. Nenni, 4 - 24047 Treviglio
Telefono 036349296
Fax 0363595531

Profilo professionale: Definito in base all'elenco delle famiglie professionali elencate dal contratto collettivo per la disciplina dell'apprendistato nell'industria metalmeccanica del 19/01/2006:

Manutentore elettro-meccanico

Durata del contratto: 36 mesi

Percorso retributivo:

Livello inquadramento iniziale: 3° liv. CCNL Metalmeccanico
Livello di inquadramento finale: 5° liv. CCNL Metalmeccanico

Manutentore elettro-meccanico

	Durata	Inquadramento
Primo periodo	12	3° liv.
Secondo periodo	12	4° liv.
Terzo periodo	12	5° liv.
Durata complessiva contratto	36 mesi	
Livello di arrivo		5° liv.

Manutentore elettro-meccanico

AREA DI ATTIVITA'

Operations/Maintenance

Il **Manutentore elettro-meccanico** sulla base di disegni tecnici, interviene nel montaggio, ripristino o riparazione di impianti elettrici di alta e bassa tensione, impianti elettronici e informatici e delle relative parti utilizzando anche strumentazione informatica, con controllo e messa a punto o in servizio con le opportune modifiche. Lo stesso vale per le competenze di tipo meccanico che prevedono la conoscenza di macchine più o meno complesse e di impianti oleodinamici.

Sulla base delle conoscenze tecnico/specialistiche in possesso e delle capacità richieste per una corretta copertura del ruolo, è in grado di gestire le attività professionali di sua competenza e contribuire allo sviluppo ed alla realizzazione degli obiettivi aziendali.

CONOSCENZE E CAPACITA' TECNICO-PROFESSIONALI

Conoscere le caratteristiche del settore/ente di appartenenza e dei principali processi, tecnologie, prodotti/servizi aziendali e possedere una visione "sistemica" che permetta di individuare i collegamenti tra le diverse funzioni in una logica di filiera (comparto aziendale)

Conoscere il ruolo della propria sezione di lavoro all'interno del processo produttivo ed il ciclo produttivo di riferimento.

Conoscere ed applicare la normativa di settore ed in particolare:

- ❖ conoscere le procedure interne per la gestione di rapporti con altre funzioni/processi, servizi, uffici, enti produttivi
- ❖ conoscere le procedure previste dal sistema qualità
- ❖ conoscere le procedure previste dal sistema sicurezza
- ❖ conoscere le procedure in tema ambientale

Leggere ed interpretare documentazione tecnica di pertinenza: schemi elettrici anche con componentistica elettronica, e/o disegno meccanico, piani della qualità con livelli standard qualitativi per componentistica e circuitazione.

Conoscere ed applicare gli elementi di base della elettrotecnica e dell'elettronica e/o della meccanica.

Operare alla messa a punto di impianti e macchine elettriche ed apparati ed eseguirne il collaudo.

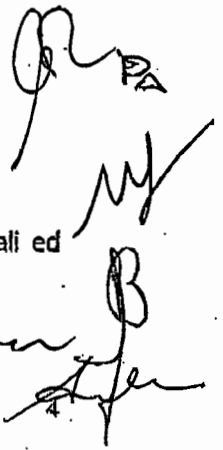
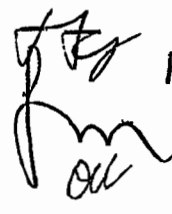
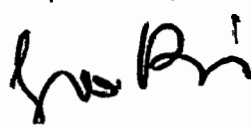
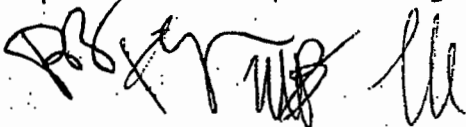
In riferimento allo schema dato individuare i componenti anche elettronici di quadri di comando, controllo e regolazione di macchine ed impianti, operare il cablaggio delle apparecchiature.

Conoscere e saper gestire tramite tecnologia PLC circuiti elettropneumatici ed oleodinamici.

Saper installare reti di distribuzione anche informatica di tipo LAN ed intervenire su reti a banda larga.

Conoscere ed identificare i problemi elettrici in fase di manutenzione degli impianti elettrici industriali ed essere in grado di effettuare una ricerca guasti.

Saper controllare le riparazioni eseguite e saper eseguire una prova di ripristino.



Saper utilizzare il computer per ottenere informazioni necessarie allo svolgimento della propria attività e per registrare le fasi di lavoro ed i risultati.

Saper utilizzare il sistema informatico per la verifica della disponibilità di materiali di magazzino e la rigenerazione del loro reintegro.

Conoscere ed applicare la normativa antinfortunistica riferita al ruolo, le misure di sicurezza e di tutela dell'ambiente di lavoro.

Conoscere le regole di funzionamento del team di lavoro.

Saper operare in un ottica di manutenzione preventiva per contenere/ridurre gli effetti derivanti da fermi impianto, anomalie di processo, materiali mancanti o non idonei.

Conoscere la manutenzione predittiva e relative tecniche quali strumentazioni, termografie e controllo vibrazioni.

Attuare piani ispettivi elettrici e meccanici per la conservazione degli impianti.

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signatures and initials]

Piano formativo
Esempio: elettro-meccanico

Totale ore di formazione erogate nei 36 mesi

425,5

2° anno		
Totale ore di formazione 2° anno	141	
<u>Formazione relativa alle tematiche trasversali</u>		
Totale ore	21	
<u>Competenze relazionali</u>		
team building	9	Aula
<u>Organizzazione e economia</u>		
Impatto della manutenzione sulla qualità del prodotto	6	Aula
Gestione delle risorse (Attrezzature, pezzi di ricambio)	6	Aula
<u>Formazione relativa alle tematiche collegate alla realtà aziendale/professionale</u>		
Totale ore	90	
<u>Alignment courses</u>		
PLC avanzato	24	Aula
Misure elettriche	12	Aula
Metrologia	12	Aula
sap	12	Aula
saldatura	30	Aula
<u>Formazione in affiancamento (Training on the job)</u>		
Totale ore	30	

3° anno		
Totale ore di formazione 2° anno	125	
<u>Formazione relativa alle tematiche trasversali</u>		
Totale ore	15	
<u>Competenze relazionali</u>		
Problem solving	12	Aula
<u>Organizzazione e economia</u>		
Tipologia di manutenzione (rottura, preventiva, etc)	3	Aula
<u>Formazione relativa alle tematiche collegate alla realtà aziendale/professionale</u>		
Totale ore	90	
<u>Alignment courses</u>		
Lubrificazione	15	Aula
Metallurgia	12	Aula
Flussi di magazzino	3	Aula
Meccanica base (cuscinetti, trasmissioni, etc)	30	Aula
Cicodinamica	30	Aula
<u>Formazione in affiancamento (Training on the job)</u>		
Totale ore	20	

24

RSB
[Signature]

17
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]