

VERBALE DI IMPEGNI TRA DIREZIONE E RSU  
DEL 26/01/2009

La Direzione TENARIS DALMINE e la RSU dello stabilimento di Dalmine (BG) hanno esaminato l'attuazione del programma di fermate con l'impiego della CIGO per il periodo 02/02/2009 - 03/05/2009 previsto nell'accordo sottoscritto in data odierna per la Fabbrica Tubi Piccoli (FAPI) e servizi collegati e il Forno ELTI.

Prioritariamente coloro che hanno un residuo di ferie ed altre competenze di riposo contrattuale del 2008 usufruiranno di questi istituti prima di accedere alla CIGO.

Per questo specifico ciclo di fermate, considerando anche le iniziative di formazione legate al Progetto 00100 per la sicurezza e la qualità, le attività di Ordine e pulizia, dove prioritariamente sarà impiegato personale senza ferie ed altre competenze contrattuali di riposo residue del 2008, l'eventuale utilizzo temporaneo presso altri settori dello Stabilimento dello stesso personale, nonché l'utilizzo di ferie ed altre competenze maturate nel 2009, verranno salvaguardati i ratei di ferie ed altre competenze che verranno impiegate in riduzione della CIGO dello stesso mese per almeno una giornata e salvaguardando il personale con ferie negative, tredicesima, Premio feriale e ratei di Premio di risultato.

Per quanto riguarda il PQP le parti si incontreranno nel mese di luglio per verificare eventuali riflessi sui ratei di questo periodo di CIGO sul conguaglio del Premio.

Per TENARIS DALMINE

Per la RSU

X aumento retribuzione (situazione con 3  
Settimane di lavoro

I presenti impegni valgono anche per  
il ciclo di CIGO prevista per lo stabilimento  
di Sebino Bergamasco nel verbale d'accordo  
del 3.03.2009

VERBALE D'IMPEGNI TRA DIREZIONE E RSU  
DEL 22.12.08

La direzione TenarisDalmine e la RSU dello Stabilimento di Dalmine hanno esaminato l'attuazione pratica del programma di 7 settimane di fermata previste con l'impiego della CIGO per il periodo 26.01.09 – 26.04.09 nell'accordo sottoscritto in data odierna per la Fabbrica tubi piccoli (FAPI).

Prioritariamente coloro che hanno un residuo di ferie ed altre competenze di riposo contrattuale del 2008 usufruiranno di questi istituti prima di accedere alla CIGO.

Considerate le iniziative di formazione legate al Progetto 00100 per la sicurezza e la qualità, le attività di Ordine e pulizia, dove prioritariamente sarà impiegato personale senza residui ferie 2008, l'eventuale utilizzo temporaneo presso altri settori dello Stabilimento dello stesso personale, nonché l'utilizzo di ferie ed altre competenze maturate del 2009, verranno salvaguardati i ratei di ferie ed altre competenze, 13<sup>a</sup>, Premio feriale e ratei Premi di risultato. Per quanto riguarda il PQP le parti si incontreranno nel mese di luglio per verificare eventuali riflessi sui ratei dei periodi di CIGO sul conguaglio annuo del Premio.

