



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

COMUNICATO SINDACALE

Martedì 16 novembre si è svolto il secondo incontro annuale sulle informazioni tra la direzione aziendale, il coordinamento sindacale e le RSU del gruppo Sapa Profili s.r.l.

Il quadro delineato dall'azienda è di una situazione complessiva nel 2010 in miglioramento. Il 2009, in assoluto l'anno peggiore, è ormai superato, sono migliorate le richieste dei mercati, anche influenzati da fatti contingenti (come ad esempio gli incentivi in alcuni settori), ma il dato più interessante è che la quota di mercato coperta da prodotti Sapa, in Italia e in Europa, è in significativo aumento.

Questo non significa che la crisi complessiva sia definitivamente superata, anzi è prevedibile un andamento altalenante, dove periodi di ripresa siano seguiti da ulteriori contrazioni, tuttavia le prospettive per Sapa sono indubbiamente in miglioramento.

Si tratta di una conferma della giustezza delle linee impostate per la strategia aziendale: investimenti per la specializzazione produttiva dei siti; nuove risorse e competenze sulla ricerca e l'innovazione; coprogettazione di nuovi prodotti con i clienti; riorganizzazione rete commerciale; ecc.. Questi impegni, e questi investimenti che sono in via di completamento, andranno ulteriormente implementati per poter dare tutti i risultati ipotizzati.

A questa strategia, in particolare in questi ultimi anni, abbiamo attivamente contribuito come organizzazioni sindacali e lavoratori, raggiungendo notevoli livelli di efficienza. Ma questa efficienza è stata pagata dai lavoratori anche con livelli di flessibilità che in diversi casi arrivano alla precarietà (uso eccessivo di interinali e di appalti, carenza di organici in alcune squadre, ritardi nella stabilizzazione, ecc.), queste situazioni, in particolare nella realtà odierna, devono essere rapidamente superate.

Vale un pò per tutti i siti, a partire da Fossanova, a Bolzano, a Feltre e ai nuovi siti di Autocar.

Come è ormai prassi consolidata il dettaglio scritto delle informazioni sarà a disposizione delle OO.SS. e delle RSU e sarà ulteriormente approfondito in incontri a livello aziendale, in parte già programmati.

Come abbiamo scritto nell'accordo ponte sul Premio di Risultato di quest'anno, è stato riconfermato l'impegno a riprendere il confronto generale sul complesso della piattaforma per il rinnovo dell'integrativo, a partire dal mese di gennaio 2011, sarà questa la sede per affrontare tutte le questioni aperte, oltre alle richieste sulle normative e la parte economica per i prossimi anni, che abbiamo indicato nella nostra piattaforma.

Anche in riferimento alla prossima ripresa di questo confronto con l'azienda, il Coordinamento sindacale ha preso l'orientamento che i delegati delle RSU attualmente in carica concludano questa trattativa sulla piattaforma che hanno contribuito a preparare.

FIM, FIOM, UILM NAZIONALI

Roma, 22 novembre 2010