

Verbale di accordo su Premio di Risultato

Il giorno 26.giugno.2007, si sono incontrati per l'Azienda i sigg. Giuseppe Vince e Sergio Musella e per la RSU i sigg. Bonanni Nazzareno, Sulpizi Luigi, Reali Mario e Rosella Enzo.

L'incontro ha avuto come scopo quello di definire per l'anno 2007 il Premio di Risultato per lo stabilimento di Fossanova, le Parti dopo una attenta e costruttiva verifica hanno stipulato un accordo valido per l'anno 2007.

Gli obiettivi individuati al fine di raggiungere l'accordo sono stati quelli indirizzati ad incrementare la produttività, l'efficienza, la qualità, la sicurezza e la redditività in grado di coinvolgere in maniera diretta e positiva tutto il personale dipendente. Gli indicatori individuati risultano essere:

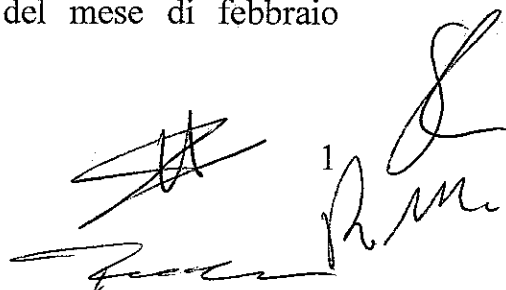
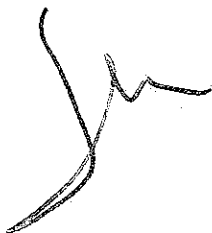
Produttività
Profittabilità – EBIT
Qualità
Delivery Performance
Safety

I punti salienti dell'accordo prevedono incontri mensili con la RSU, nel corso dei quali la Direzione informerà sull'andamento dei risultati, in modo da analizzare congiuntamente l'evoluzione dalla situazione, valutandone le conseguenze.

In tali occasioni le Parti si scambieranno le relative informazioni e le eventuali osservazioni in merito all'andamento dei singoli indicatori.

In considerazioni dell'importanza strategica delle informazioni ricevute, la RSU si impegna al rispetto della più assoluta riservatezza.

La valorizzazione dei risultati conseguiti avverrà successivamente al termine dell'anno in questione (2007), e la conseguente corresponsione del premio di risultato avverrà unitamente alla retribuzione del mese di febbraio dell'anno successivo a quello di maturazione.



Le parti hanno inoltre concordato che a luglio 2007 verrà erogata un'anticipazione pari al 30% del PDR basato sul risultato consolidato al 30.06.2007, e a febbraio dell'anno seguente si provvederà al conguaglio.

Si è altresì concordato che nell'ipotesi che il premio di risultato risultasse inferiore a quanto erogato come anticipazione, la differenza verrà trattenuta nel mese di febbraio dell'anno successivo.

Per il calcolo del PdR dell'anno 2007 non si terrà conto del previsto aumento del prezzo del metallo, e neanche degli eventuali aggiustamenti di bilancio dovuti alla nuova JV.

Gli aventi diritto al premio sono i dipendenti che hanno prestato servizio tra il 1° gennaio ed il 31 dicembre per un periodo di almeno sei mesi.

L'erogazione del PdR avverrà in dodicesimi, pari ai mesi di servizio prestato considerando – superati i sei mesi – la frazione superiore ai 15 giorni come mese intero.

Nel caso di cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno gli aventi diritto (sei mesi almeno di lavoro) il premio sarà erogato con le competenze di fine rapporto di lavoro in relazione al maturato alla data di cessazione.

Le parti hanno inteso definire l'importo del PdR in senso onnicomprensivo, in quanto in sede di quantificazione si è tenuto conto di ogni incidenza; pertanto detto premio non avrà riflesso alcuno su altri istituti contrattuali e/o di legge e diretti o indiretti di alcun genere. A tal fine ai sensi e per gli effetti della legge 402/96 e successive integrazioni e modificazioni, la presente intesa sarà depositata, a cura dell'unità produttiva di Fossanova, presso la competente DPL e presso le sedi degli enti assistenziali e previdenziali competenti per territorio.

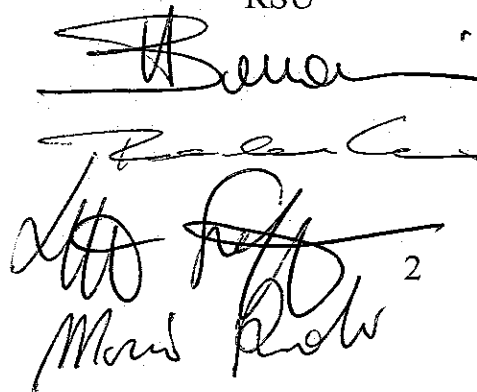
Inoltre, in attuazione a quanto previsto dal II comma dell'art.2120 c.c., le Parti convengono che le somme riconosciute a titolo di PdR sono escluse dalla base di calcolo del Trattamento di Fine Rapporto.

Le parti convengono che il presente accordo abbia durata fino e non oltre il 31.12.2007.

SAPA Profili



RSU



Morù 2



PREMIO DI RISULTATO 2007

INDICATORE	PESO %	UNITA di MISURA	SOGLIE da RAGGIUNGERE		
			Obiett. Min 3.2	Obiett. 5.2	Obiett. Max. 8.2
Produttività	40	kg/h	1557	1580	1600
Profittabilità – EBIT	20	k€	1327	2038	2500
Qualità	15	PPM	7312	6000	5500
Delivery Perform.	10	%	90	92	94
Safety	15	L.W.D.I.Pr	1.99	0.66	0

Nota Moltiplicatore Individuali

- 1,30 a zero giorni di assenza effettuata
- 1,10 tra 1 e 3 giorni di assenza effettuata
- 1 tra 4 e 6 giorni di assenza effettuata
- 0,9 da 7 giorni di assenza effettuata

Si precisa , per coloro che nel corso dell'anno hanno frequentemente fatto ripetute assenze, il moltiplicatore sarà di 0,9.

Mentre non si terrà conto delle assenze relative a lunghe malattie : > = 25/30 giorni.