



Confindustria Lecco

**VERBALE DI ACCORDO  
CONTRATTO DI  
SOLIDARIETA'**

In data 22 settembre 2011 presso gli uffici di Confindustria Lecco si sono incontrati:

la Società Riva Acciaio SPA rappresentata dal Sig. Valter Volontè e dal Sig. Piero Boscagli assistita da Confindustria Lecco nella persona della Dr.ssa Francesca Riccardi

e

la RSU assistita dalla UILM-IUL e FIOM-CGIL di Lecco rappresentate rispettivamente dal Sig. Emilio Castelli e dal Sig. Rino Maisto, per un esame congiunto della situazione aziendale e con particolare riguardo agli aspetti ed ai problemi di ordine operativo ed occupazionale

**Premesso:**

- che la RIVA ACCIAIO SPA – Stabilimento di Annone (LC) svolge attività di produzione reti elettrosaldate per l'edilizia;
- per far fronte alla difficile situazione aziendale le parti hanno concordato il ricorso alla CIGO a decorrere dall'ultimo trimestre del 2008, coinvolgendo tutti i dipendenti in forza;
- che la produzione si sta svolgendo secondo carichi di lavoro inadeguati rispetto alle capacità produttive dell'azienda a seguito della forte contrazione delle commesse da parte di importanti clienti nel mercato di appartenenza (Italia) e del generale andamento involutivo che ha coinvolto il settore edile, unico mercato di riferimento, nell'ultimo biennio a fronte della crisi finanziaria e la crescente difficoltà ad accedere al credito che ha coinvolto sia le Società che i privati. Infatti, secondo le stime dell'ANCE (associazione che rappresenta i costruttori edili) tra il 2007 ed il 2010 si è verificato un calo del 9,2% dell'edilizia abitativa, del 7% per le costruzioni non residenziali private e del 4,1% degli interventi di manutenzione straordinaria sugli immobili. Questa situazione ha generato un inevitabile e pesante riflesso sugli ordinativi in entrata e sulle quantità vendute dallo stabilimento di Annone Brianza. Inoltre, le previsioni per il 2011 prevedono un'ulteriore diminuzione, sia per quanto concerne le abitazioni (-4%) sia per l'edilizia residenziale pubblica (-6,1%);
- che per effetto di tali riduzioni di lavoro ormai di carattere strutturale, l'assetto occupazionale dello stabilimento dove sono occupati n. 45 dipendenti presenta una situazione di eccedenza di personale nella misura di n° 25 unità.

**Considerato:**

- che l'azienda da tempo ha utilizzato ammortizzatori per limitare l'impatto sociale, come ad esempio la CIGO in attesa dell'evolversi della situazione ed in particolare della possibilità di un cambiamento di prospettiva per effetto di acquisizione di nuove commesse di produzione;
- che sulla base dell'attuale situazione generale non sono disponibili a medio termine inversioni di tendenza del mercato tale da comportare un recupero degli ordini in linea alle capacità produttive dell'azienda stessa;



Confindustria Lecco

**Dandosi atto:**

che a fronte di tale situazione negativa è necessario per l'azienda porre in atto iniziative volte da un lato a conservare il patrimonio di competenza e professionalità rappresentato dal personale oggi esuberante, nella prospettiva di un suo utilizzo futuro e, dall'altro lato, di evitare un carico economico insopportabile che il mantenimento del tempo pieno, per tale personale, rappresenterebbe per l'azienda.

**considerata:**

la comune volontà delle parti intervenute di porre in atto strumenti ed iniziative volte a salvaguardare l'assetto occupazionale minacciato da quanto in premessa rappresentato;

**Le parti con la sottoscrizione del presente verbale, concordano quanto segue:**

- le premesse fanno parte integrante del presente accordo.
- sulla esigenza di evitare il ricorso ad iniziative di tipo espulsivo del personale in esubero ed avanzare, invece, istanza agli organi competenti volta ad ottenere, la concessione, in favore del personale, interessato, della provvidenza di cui all'art. 1 della legge 19.12.1984 n° 863 così come integrata dall'art. 5 della legge 19.07.1993 n° 236 (e successive modifiche ed integrazioni) e dal D.M. N° 31445 del 20.08.2002 e D.M. N° 32832 DEL 16.09.2003; il contratto di solidarietà di tipo "difensivo" avrà durata di 12 mesi, in attesa che il mercato in cui opera l'azienda rilevi le auspiccate, positive, modifiche.

Il provvedimento di che trattasi riguarderà 41 lavoratori attualmente occupati i nominativi dei quali vengono evidenziati nella nota allegata che, sottoscritta dalle parti stipulanti costituisce parte integrante del presente verbale.

Le parti convenute hanno concordato i seguenti ulteriori aspetti:

1. la provvidenza di cui trattasi avrà decorrenza dal 3 ottobre 2011 con durata prevedibile di 12 mesi, prorogabile, con accordo fra le parti, per ulteriori 12 mesi;
2. l'applicazione per le unità lavorative coinvolte (n. 41 dipendenti) comporterà la riduzione dell'orario di lavoro per una media complessiva aziendale prevista del 60%;
3. la percentuale complessiva di riduzione dell'orario di lavoro, così individuata, sarà realizzata per sommatoria dei singoli periodi di sospensione dei lavoratori interessati alla solidarietà;
4. L'orario di lavoro si articolerà sia in termini orizzontali (riduzione giornaliera), sia in termini verticali (riduzione settimanale, quindicinale o mensile) peraltro modificabile in relazione alle esigenze operative ed organizzative aziendali che dovessero successivamente presentarsi;
5. in presenza di situazioni particolari (variazioni d'intensità produttiva dovuta a fattori di mercato, esigenze d'ordine organizzativo, andamenti scostanti di mercato ed altro) e previa informativa delle dell'RSU aziendale, la Direzione aziendale attuerà una diversa distribuzione ed articolazione degli orari di lavoro, nel rispetto di quanto esposto nell'allegato al presente accordo;
6. le eventuali ore di lavoro prestate, eccedenti l'orario concordato e nei limiti delle 40 ore settimanali contrattualmente stabilite, non daranno titolo alla corresponsione delle maggiorazioni previste per il lavoro straordinario. È altresì possibile ricorrere a prestazioni di lavoro straordinario e/o supplementari nelle ipotesi di sopravvenute e straordinarie esigenze aziendali, direttamente collegate all'attività produttiva previa comunicazione alla RSU aziendali;



Confindustria Lecco

7. il ricorso al contratto di solidarietà viene attuato con il conseguente riproporzionamento di tutti gli istituti sia contrattuali che legali, sulla base dell'effettivo orario disimpegnato e, pertanto, senza che ciò comporti oneri aggiuntivi, diretti, indiretti e/o differiti per la Riva Acciaio SPA;
8. è impegno delle parti pervenire a momenti di verifica con cadenza trimestrale.

Le parti si danno atto che la riduzione dell'orario di lavoro, tutti gli elementi retributivi e normativi a carico dell'azienda, ivi compresi quelli diretti, indiretti e differiti, fissi e variabili derivanti da accordi individuali aziendali e nazionali, saranno riproporzionati alle ore medie effettuate da ciascun dipendente.

Le parti si danno atto che la riduzione dell'orario di lavoro (media del 60%) corrisponde ad un valore medio da realizzarsi nel periodo di riferimento (di cui al punto 4.), in funzione delle esigenze tecnico/produttive e di mercato.

l'azienda anticiperà il trattamento economico previsto per il contratto di solidarietà di cui alla legge 863/1984, nella misura di quanto disposto dalle vigenti norme, a nome e per conto dell'INPS in attesa dell'emanazione del decreto autorizzativo. Resta inteso che qualora l'ammortizzatore sociale concordato non dovesse essere accolto, si provvederà ad un incontro urgente tra le parti firmatarie al fine di approfondire quali altri strumenti possano essere utilizzati in alternativa;

Tale anticipazione avverrà alle normali scadenze di pagamento della retribuzioni mensili.

Con riferimento al contratto di solidarietà come sopra definito l'azienda precisa quanto segue:

CCNL applicato: Industria metalmeccanica privata;  
Orario contrattuale di lavoro: 40 ore settimanali distribuite su 5 giorni;  
Elenco nominativo dei lavoratori in solidarietà: n° 41 addetti vedi allegato (di cui n. 1 con decorrenza dal 1° gennaio 2012);  
Gli allegati al presente accordo ne costituiscono parte integrante;  
La riduzione media a livello aziendale sarà del 60%.

Con la sottoscrizione del presente accordo le parti si danno reciprocamente atto di avere pienamente, correttamente ed esaurivamente esaurito con esito positivo, in ogni sua parte e ad ogni effetto, la procedura prevista dalle norme di legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. la RIVA ACCIAIO SPA

p. la RSU

p. la UILM – UIL di Lecco

p. CONFINDUSTRIA LECCO

p. la Fiom – CGIL di Lecco

**ALLEGATO:**

N°	COGNOME	NOME	NASCITA	ASSUNZIONE	MANSIONE
1	FIORITA	NICOLA	03/02/1947	30/01/1979	ADD.SALDATRICE
2	BRUNO	DOMENICO	08/04/1961	13/01/1986	ADD.SALDATRICE
3	CAMPANILE	PINUCCIO	07/10/1952	26/01/1987	ADD.RADDRIZZATRICE
4	BEN ABDELOUAHED	JALEL	22/01/1958	07/07/1988	ADD.TRAFILO
5	ALBANO	DIEGO	23/07/1968	14/12/1990	ADD.C.Q.E PROVE TEC.
6	SIVIERO	FABRIZIO	25/04/1972	02/11/1992	ADD.SALDATRICE
7	NDIAYE	SAER	01/01/1957	09/01/1997	ADD.SALDATRICE
8	MBENGUE	MOR DER	25/09/1963	11/05/1998	ADD.TRAFILO
9	LOUDHINI	RIDHA	10/05/1967	26/04/1999	ADD.LEGATURA RETI
10	KHELIFI	MUSTAPHA BEN	18/10/1962	28/06/1999	ADD.SALDATRICE
11	IDOTTA	MASSIMO	14/07/1966	07/01/2004	ADD.TRAFILO
12	ORSENIGO	ORNELLA	01/10/1963	27/08/1990	PESATORE/BOLLE
13	VALSECCHI	MARIANTONIA	26/07/1956	05/07/1988	CONTABILE
14	BALESTRIERI	ENZO	22/06/1954	22/11/1990	ADD.C.Q.E PROVE TEC.
15	ALDEGHI	TIZIANO	24/08/1983	09/01/2006	MAGAZZ/DISTRIBUTORE
16	POPPA	EMANUELE	26/03/1980	17/04/2000	MECCANICO RETI
17	RAGO	DAMIANO	15/01/1959	31/01/1983	CAPO TURNO
18	LEO	ANTONIO	10/02/1958	21/10/1985	ADD.SALDATRICE
19	LONGONI**	MARINA GIOVANNA	22/04/1967	29/09/1988	CONTABILE PART TIME
20	PELLEGATTA	FLAVIO	19/03/1963	20/06/1995	RESPONS.SPEDIZIONI
21	FORNI	MARIO	04/09/1962	27/06/1985	CAPO TURNO
22	MIGGIANO*	ALFREDO	21/08/1951	01/09/2011	ADD.CARICO RETI/BOB.
23	POPPA	VINCENZO	17/03/1959	12/03/1990	ADD.CARICO ROCCHETTI
24	CALO'	GIULIO	19/10/1962	23/02/1983	ADD.EVACUAZ.RETI
25	MIRAGLIA FACIANO	CARMELO	09/02/1952	02/07/1986	ADD.EVACUAZ.RETI
26	D'ANNA	PAOLO	23/01/1956	12/03/1990	ADD.TRAFILO
27	PALERMO	VINCENZO	02/02/1967	12/03/1990	MECCANICO RETI
28	PALERMO	SALVATORE	02/02/1967	12/03/1990	ADD.CARICA ROCCHETTI
29	GHANMI	ALI	04/01/1965	14/06/1990	ADD.SALDATRICE
30	DIOP	BRAGUEYE	31/12/1952	20/05/1991	ADD.SCARICO VERGELLA
31	PUNGITORE	ALESSANDRO	04/01/1977	08/06/1998	MECCANICO RETI
32	COULIBALY	LASSANA	22/05/1974	26/01/2000	ADD.SALDATRICE
33	CRUPI	PASQUALE	16/05/1954	23/05/2000	ADD.CARICO TRAF/BOB.
34	RICHIUSA	PIETRO	06/06/1979	25/02/2003	ADD.CARICA ROCCHETTI
35	COLOSIMO	ROMUALDO	17/11/1965	25/08/2003	ADD.TRAFILO
36	CASIRAGHI	FEDERICO	20/07/1971	28/08/2006	ADD.BOBINATRICE
37	MASTRANDREA	VINCENZO	10/04/1959	08/01/2007	ADD.TRAFILO
38	COMBI	MAURIZIO	27/01/1969	08/01/2007	ADD.RADDRIZZATRICE



Confindustria Lecco

39	MAZZEO	EMANUELE	07/07/1978	07/01/2008	ADD.LEGATURA RETI
40	NAVA	NATALE	25/12/1965	07/01/2008	ADD.SALDATRICE
41	TEDESCO	ORAZIO	28/09/1961	07/01/2008	ADD.LEGATURA RETI

- \* in solidarietà dal 1° gennaio 2012;
- \*\* lavoratrice part time al 50%

*PP*

*re*

*MF*

*J*

*EE*  
*C*