

Verbale di accordo

In data 14/3/2011 si sono incontrati presso la sede di CONFINDUSTRIA CUNEO
Unione Industriali della Provincia :

per la Società RIVA ACCIAIO SpA – Stabilimento di Lesegno,

assistiti da CONFINDUSTRIA Unione Industriali della provincia nella persona del Dr.
Luigi Campanaro;

la RSU nelle persone dei Sigg. Ignazio Burgio, Mario Maccaro, Osvaldo Tagliatore,
Nicola Paolino

Assistita dalla FIM/CISL in persona del Sig. Mauro Cagno e dalla FIOM/CGIL in
persona del Sig. Alfio Arcidiacono.

Premessa

La crisi che ha colpito l'industria manifatturiera ed in particolare l'industria
siderurgica a partire dagli ultimi mesi del 2008, ha indotto l'Azienda a ricercare
nuovi assetti organizzativi che permettano di massimizzare la produzione nelle ore
di minor costo dell'energia, a tal fine le parti in data 18 gennaio 2011 hanno
concordato un orario di lavoro che prevede la marcia dell'acciaieria a tre squadre ed
un assetto produttivo di tutti gli altri impianti e servizi congruenti con tale regime di
marcia.

Il perdurare degli effetti della crisi e la difficoltà di effettuare programmi produttivi a
lungo termine, obbligano le parti a mantenere sempre vivo il confronto, al fine di
individuare tempestivamente e condividere gli strumenti gestionali che si
rendessero necessari.



Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including representatives of RIVA ACCIAIO SpA, CONFINDUSTRIA Unione Industriali della provincia, FIM/CISL, and FIOM/CGIL.

Occupazione

Ribadendo il concetto che i contratti di apprendistato non sono contratti a termine e che l'Azienda ha un forte interesse a trarre beneficio dall'attività addestrativa svolta, pur nell'incertezza di un piano produttivo stabilizzato, verranno confermati salvo valutazioni tecniche contrarie, i contratti di apprendistato in scadenza nei primi otto mesi dell'anno. Per quanto riguarda i restanti otto apprendisti in forza, a condizioni organizzative e di mercato stabili, la valutazione aziendale si baserà esclusivamente sul successo del programma formativo. Le parti convengono che gli apprendisti il cui rapporto di lavoro è cessato al termine dell'apprendistato nel 2010 per decisione aziendale, godranno del diritto di prelazione per eventuali assunzioni nella stessa qualifica professionale acquisita.

Relazioni industriali

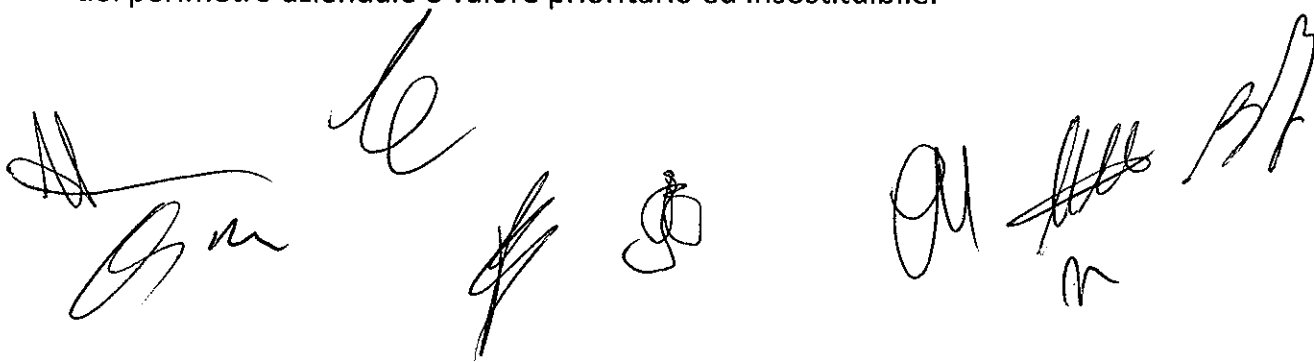
Le relazioni sindacali continueranno ad essere supportate da informazioni continue e puntuali e basarsi sul coinvolgimento costante delle Organizzazioni sindacali circa le azioni da intraprendere, per affrontare le sfide del mercato con la necessaria coesione. Le parti si impegnano, a questo proposito, affinché le relazioni siano sempre volte al mantenimento di relazioni sindacali improntate alla trasparenza, in una logica di confronto preventivo sulle problematiche riguardanti lo stabilimento.

Investimenti

Al fine di mantenere la massima efficienza degli impianti e migliorare la qualità dell'ambiente di lavoro, nel corso del 2011 sono stati programmati investimenti nelle aree produttive e nei servizi ad esse correlati.(All.1)

Sicurezza

La sicurezza al lavoro per il personale che opera in azienda, sia esso dipendente della RIVA Acciaio SpA, sia che operi con aziende terze che svolgono attività nell'ambito del perimetro aziendale è valore prioritario ed insostituibile.



A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom of the page. The signatures are stylized and vary in length and complexity, including what appears to be a large 'G' and 'M' on the left, and several other distinct marks on the right.

A questo proposito, in occasione di infortunio, o di incidente tecnico rilevante, l'analisi dell'accaduto sarà oggetto d'incontro specifico con i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, al fine di approfondirne le dinamiche e valutare gli interventi utili a scongiurare il ripetersi dell'evento infortunistico.

Orario di lavoro

Con riferimento a quanto dichiarato in premessa, circa la continua ricerca dell'ottimale assetto organizzativo, l'Azienda ritiene indispensabile per l'anno in corso, ed almeno fino a verifica nel mese di settembre, gestire gli andamenti produttivi con particolare flessibilità; ricorrendo ove necessario anche all'utilizzo di turni supplementari, nella giornata di lunedì per l'acciaieria e di sabato per il laminatoio, rispetto alla normale strutturazione. Restano ferme le disposizioni del CCNL in materia, con particolare riguardo all'Art 5 Sez quarta Titolo 3 ed all'Art 7 Sez quarta Titolo 3.

Tali interventi straordinari, indispensabili in questa fase di emergenza, per far fronte ad un carico di lavoro di difficile programmazione saranno oggetto di valutazione nella seconda parte dell'anno in corso, in un incontro specifico, al fine di valutarne la congruità. In particolare sarà oggetto di analisi tra le parti la possibilità di un ampliamento del numero di turni di lavoro ordinari.

Le parti decideranno di anno in anno la modalità di recupero della produzione persa al sette di marzo.

Al fine di facilitare la partecipazione e la gestione delle assemblee retribuite ex CCNL sarà possibile, per stringenti esigenze organizzative, il loro spostamento al di fuori dell'orario di lavoro, ferme restando le garanzie contrattuali previste.

Inquadramento

In adeguamento alle disposizioni del CCNL verrà data applicazione alle nuove disposizioni sulla quinta super ed a quelle sulla terza ERP.

Le parti si incontreranno all'uopo in sede di stabilimento, tenendo presente l'applicabilità della quinta super alle figure di capo squadra.



PdR

Il sistema del PdR prevede che i record ritenuti non ripetibili non siano validati, il sistema è continuamente monitorato per verificarne l'efficacia e mantenerlo sempre aderente agli obiettivi per i quali è stato creato.

Nel periodo compreso tra il 1 gennaio 2011 al 31 dicembre 2014 il valore del PdR sarà incrementato così come sotto indicato:

1 gennaio 2011 € 0,30

1 gennaio 2012 € 0,20

1 gennaio 2013 € 0,20

1 gennaio 2014 € 0,10

Lavoro notturno

L'indennità per lavoro notturno di cui all'accordo 12/12/2005 sarà incrementata di 4 €.

Indennità lavoro sabato

Per il lavoro al sabato saranno corrisposti importi differenziati in funzione del turno di lavoro:

al personale che svolgerà la propria attività nel primo turno o giornaliero, per un minimo di quattro ore, sarà corrisposto un importo di 5 euro/turno;

per un'attività su primo turno o giornaliero, per un minimo di otto ore lavorate verranno corrisposti 10 euro/turno;

al personale operante sul secondo turno per un minimo di otto ore saranno corrisposti 30 euro/turno;

al personale che opererà in terzo turno, per un minimo di otto ore sarà corrisposto un importo pari a 35 euro/turno.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'A. B.', followed by a signature that looks like 'M.', then a signature that is partially obscured and looks like 'S.', and finally a signature that is very stylized and includes the letters 'M.' and 'BT'.

Indennità lavoro festivo

L'indennità lavoro festivo sarà portata a 30 euro /turno (35 al terzo turno).

Gli aumenti delle indennità ai sensi del presente accordo entrano in vigore dal primo marzo 2011.

Disposizioni finali

Le parti hanno inteso qui definire l'importo spettante in ragione annua complessiva e comprensiva di ogni incidenza, già tenuta in considerazione in sede di quantificazione. Pertanto detto premio, non avrà incidenza ulteriore su altri istituti contrattuali o di legge di alcun genere e sul trattamento di fine rapporto, in ordine al quale, le parti ex Art 2120 del Codice civile, intendono espressamente escluderne l'incidenza.

Le parti si danno inoltre atto che l'erogazione come sopra definita, ha caratteristiche tali da consentire l'applicazione del particolare trattamento di esenzione contributiva previsto dal protocollo 23/7/1993 e che dovesse essere stabilito da future norme di legge.

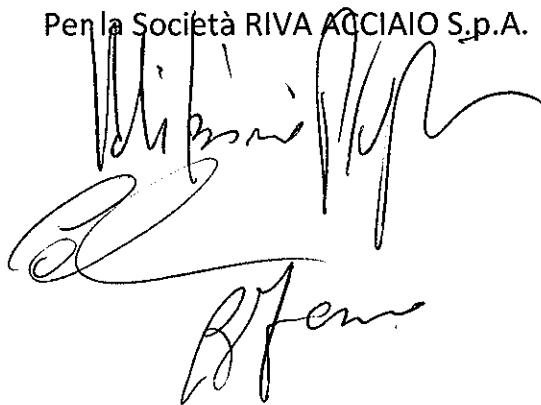
Per tutto quanto non regolato dal presente accordo restano in vigore gli accordi precedenti.

Il presente accordo rimarrà comunque in vigore fino a nuova intesa.

Le parti convengono che tutte le singole parti del presente accordo, ivi comprese le pattuizioni economiche, sono correlate ed inscindibili tra di loro.

Letto confermato e sottoscritto

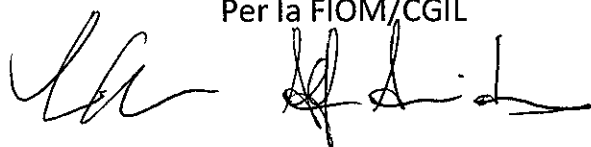
Per la Società RIVA ACCIAIO S.p.A.

The block contains three handwritten signatures in black ink, positioned below the text 'Per la Società RIVA ACCIAIO S.p.A.'.

per la FIM/CISL

A single handwritten signature in black ink, positioned below the text 'per la FIM/CISL'.

Per la FIOM/CGIL

A single handwritten signature in black ink, positioned below the text 'Per la FIOM/CGIL'.A small, circular handwritten mark or stamp at the bottom center of the page.A handwritten signature in black ink at the bottom right of the page.

Per la RSU stabilimento di
Leseugno

Bruno Janni
Mario Keller
Teofilo Ordo
Gordon M

NOTA INVESTIMENTI

14.03.2011

ANNO 2011

ACCIAIERIA

11.240.000

LAMINATOIO

8.310.000

IMPIANTI PERIFERICI

1.445.000

20.995.000 TOTALE

C:sindacale/relasind/andamento aziendale anno/investimenti pro sind 2011