

## VERBALE DI ACCORDO

Il 27/03/2008 si sono incontrati presso lo stabilimento Siderpotenza di Potenza della Ferriere Nord Spa:

- Lo stabilimento di Potenza della Ferriere Nord Spa con il dr. Filippo Pighin, Responsabile Risorse

Umane e Rapporti Sindacali della Ferriere Nord Spa;

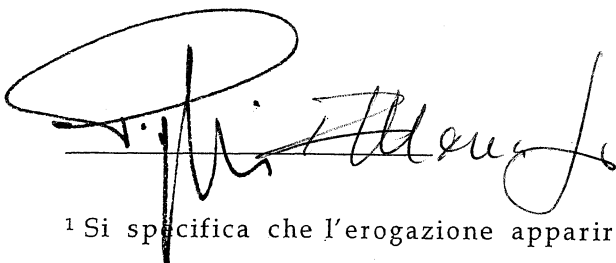
- ~~L'ING. FRANCESCO ATANASIO PER LO STABILIMENTO DI POTENZA~~
- La Rsu dello Stabilimento di Potenza nella persona

dei sigg.ri Rocco Pepe, Salvatore Di Bello, Vito Galasso e Graziano Possidente.

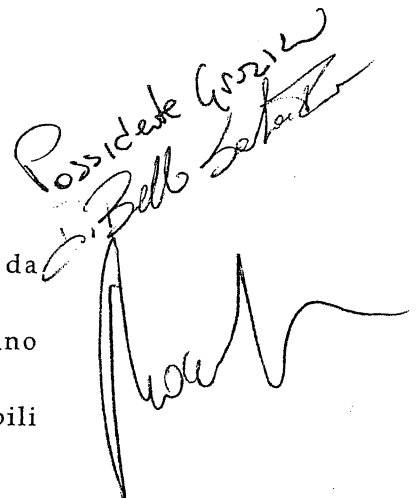
Dopo lunga discussione, preso atto delle risultanze delle assemblee dei lavoratori, hanno raggiunto gli accordi di seguito riportati.

### 1. Incremento maggiorazioni per le ore di lavoro dalle 22.00 alle 6.00

A decorrere dal primo marzo 2008<sup>1</sup> tutte le ore effettivamente lavorate prestate dalle 22.00 alle 6.00 (terzo turno) saranno remunerate con una percentuale



<sup>1</sup> Si specifica che l'erogazione apparirà in busta paga quando da parte degli uffici di amministrazione del personale saranno completate, testate e quindi rilasciate le procedure tecnico contabili necessarie alla gestione automatica della corresponsione.

Possidente Graziano Possidente  
Di Bello  
Sette  


aggiuntiva ulteriore (rispetto a quelle attualmente in essere) del 21%.

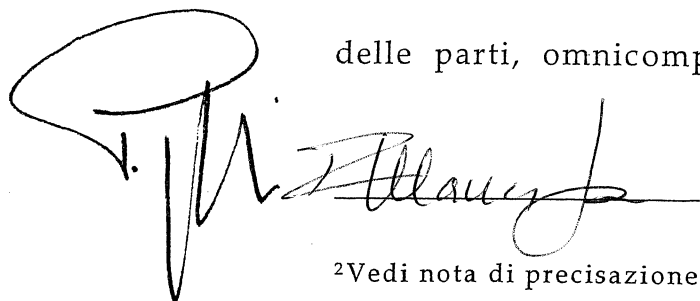
## 2. Erogazione esclusiva reparto acciaieria

A decorrere dal primo marzo verrà riconosciuta solo alle squadre di produzione (produttivi "in senso stretto" - c.d.c. 747, 748, 749) e solo e soltanto ai manutentori associati alla squadra di produzione (compresi nei c.d.c. 770, 771) la voce retributiva "Erogazione Esclusiva Acciaiera 27/03/2008". Tale voce assomma a complessivi € 80,00 (ottanta//00) lordi mensili erogati al singolo in diretto rapporto alle ore a lui retribuite<sup>2</sup> rispetto alle da lui lavorabili nel corso del mese di riferimento.

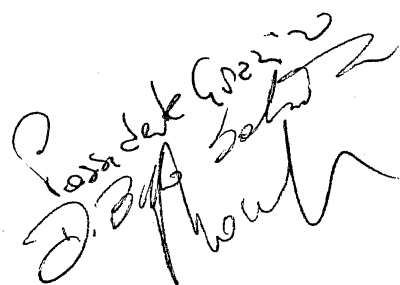
Le parti specificano e sottolineano che tale "Erogazione Esclusiva Acciaiera 27/03/2008" trova essenziale giustificazione e ragion d'essere nel diverso regime d'impianto (festività) che caratterizza la sezione Acciaiera rispetto alle altre sezioni/aree/servizi dello stabilimento.

### Omnicomprensività

Per loro natura e funzione gli importi lordi stabiliti con il presente accordo sono da ritenere, per comune volontà delle parti, omnicomprensivi dell'incidenza di tutti gli



<sup>2</sup>Vedi nota di precisazione in calce all'accordo

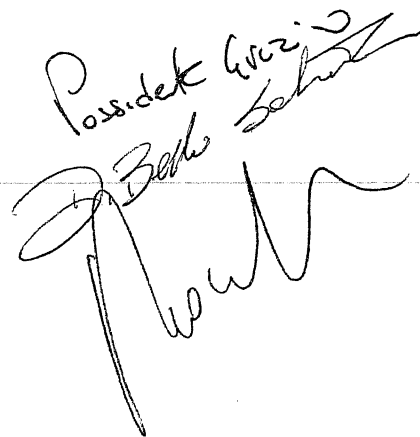


istituti retributivi e pararetributivi sia di natura legale che contrattuale (quali ad esempio 13ma mensilità, gratifica natalizia, ferie, Par e festività restanti, integrazioni di malattia e infortunio, donazione sangue, congedo matrimoniale, assenze *ante* e *post partum*, T.f.r., etc.). In conseguenza di ciò rimane inteso che in occasione della erogazione degli stessi non si terrà conto dell'incidenza degli emolumenti qui stabiliti e ciò anche in riferimento a quanto previsto dall'art. 3 d.l. 14 giugno 1996 n. 318 convertito nella legge 402 del 29 luglio 1996 e successive modifiche/abrogazioni.

Potenza, li 27/03/2008



P. Blauro



P. Basso  
Presidente Gruppo  
Sottosegretario

## NOTE

Nota 2. NOTA DI PRECISAZIONE ALL'ACCORDO in riferimento al punto 2) "Erogazione esclusiva reparto acciaieria".

Per ore retribuite si intendono, ai fini del presente accordo, oltre le ore effettivamente lavorate anche le ore di Ferie, Rol, Par. Le ore di infortunio saranno oggetto di futura valutazione in relazione all'andamento del fenomeno infortunistico nel prossimo semestre.

Potenza, li

Le parti

Presidente Gruppo  
D. Billo Schütz  
