

VERBALE DI ACCORDO

Stabilimento di Potenza

Organizzazione Marcia Impianti esercizio 2007

In data 18/12/2006 presso lo Stabilimento Ferriere Nord Spa di Potenza si sono incontrati:

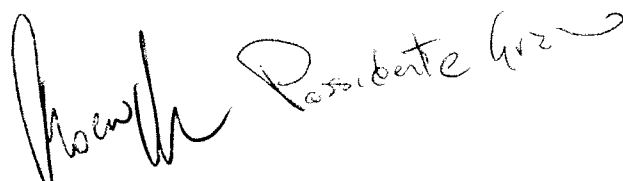
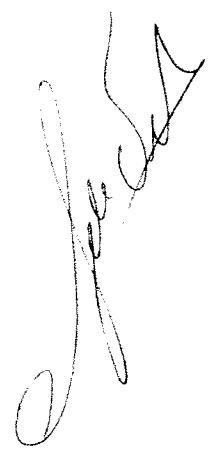
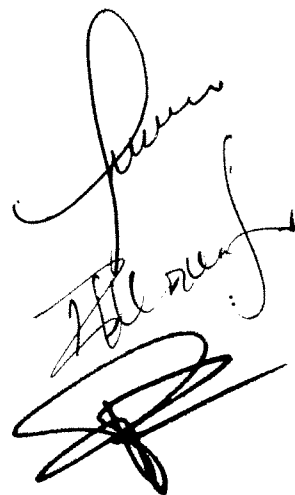
- lo stabilimento di Potenza della Ferriere Nord Spa nella persona dei sigg.ri Giuseppe Castellano, Francesco Attanasio, Filippo Pighin;
- la Rsu dello stabilimento lucano nella persona dei sigg.ri Vito Galasso, Graziano Possidente, Antonio Femia, Rocco Pepe.

d'ora innanzi definite "le parti".

PREMESSE

Il settore in cui la Ferriere Nord, il Gruppo Pittini e lo stabilimento lucano operano ha richiesto, negli ultimi anni, la continua ricerca dei massimi livelli di competitività ottenibili: solo in tal modo è possibile evitare l'irreversibile decadimento tecnologico e (quindi) l'arretramento nei mercati di riferimento.

L'azienda ha reagito a tale complessa situazione varando un consistente piano pluriennale di investimenti che oggi è arrivato ad un ragguardevole



livello di avanzamento.

Gli scenari futuri, tuttavia, renderanno sempre più impegnativo il processo di miglioramento della competitività.

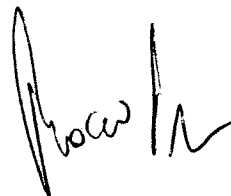
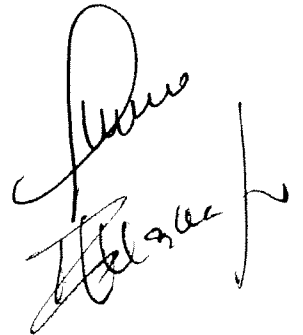
L'azienda ritiene indispensabile sperimentare un piano di produzione che sia capace di coniugare, attraverso l'aumento delle ore dirette d'esercizio, la miglior distribuzione dei costi fissi con l'incrementato rendimento produttivo degli impianti e con una perfezionata utilizzazione delle risorse energetiche.

Gli investimenti impiantistici e l'evoluzione tecnologica sono (ed hanno costituito) naturale presupposto affinché l'incremento e la diversa distribuzione delle ore di utilizzo impianto possano condurre agli indispensabili obiettivi di recupero di competitività prefissati.

Per il fine in premessa, tenuto conto altresì degli importanti interventi impiantistici previsti per il 2007, le parti, in riferimento a tale esercizio:

CONCORDANO quanto segue

1. Nell'esercizio 2007 lo Stabilimento di Potenza (acciaiera e laminatoio, manutenzioni, servizi

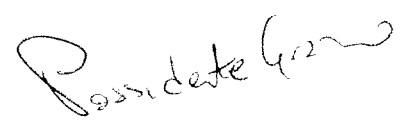
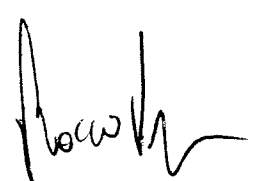
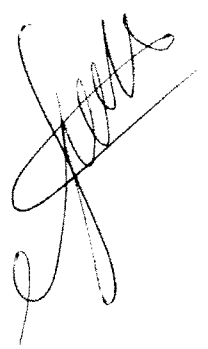
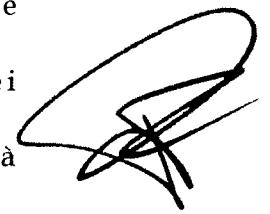
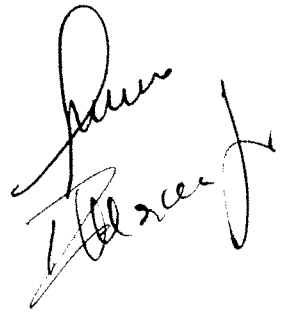


Presidente Gas

connessi) della Ferriere Nord Spa opererà senza effettuare fermata collettiva estiva nel mese di Agosto (due settimane che sono solitamente dedicate a ferie saranno lavorate).

2. Nel rispetto delle disposizioni di legge, il diritto alle ferie dei singoli verrà comunque garantito attraverso un sistema di ferie scaglionate nel corso dei mesi da maggio a ottobre. Tali periodi di ferie (di cui dovrà privilegiarsi il godimento a settimane intere nella misura massima di 2 consecutive) saranno d'ora innanzi indicate come "ferie collettive concordate". Al fine di garantire la fruizione delle ferie (collettive concordate e non) e dei riposi individuali l'azienda provvederà all'assunzione di personale nel mese di gennaio con la gradualità necessaria ad un corretto inserimento nell'ambito delle sezioni produttive.

3. Per la sola acciaieria: per consentire l'effettuazione di attività manutentive ordinarie o straordinarie non altrimenti effettuabili viene comunque calendarizzato un fermo degli impianti di una settimana nel mese di luglio la cui collocazione sarà oggetto di successiva



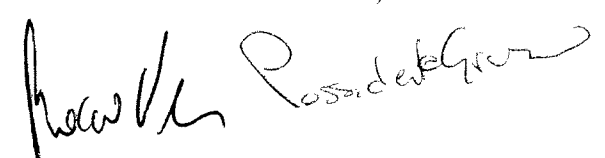
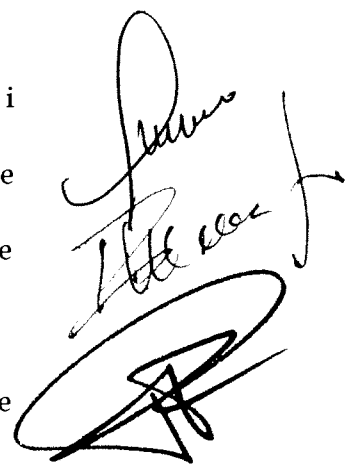
informativa alle Rsu. Tale periodo di fermo impianto potrà essere utilizzato come "ferie collettive concordate".

4. Qualora si verificassero gravi situazioni economiche, o di mercato, o di altra natura l'Azienda si riserva di sospendere il ricorso al regime di impianto sopra descritto dandone comunicazione alle Rsu.
5. A fronte di tale innovativa modalità di esercizio degli impianti si darà corso alle erogazioni che si illustrano di seguito:

- a. in diretta relazione al periodo in cui i singoli fruiranno del periodo di ferie scaglionate nel corso dell'anno le somme indicate alla tabella 1 dell'allegato A.

Tale erogazione avverrà con la retribuzione relativa al mese di scelta/effettuazione del periodo di "ferie collettive concordate" sulla base delle ore lavorate dal singolo rispetto alle ore da costui lavorabili nel corso del mese stesso.

- b. In aggiunta a quanto indicato al punto a) ma subordinatamente al raggiungimento del *budget* nell'intero periodo considerato



(maggio-ottobre) saranno erogate le somme di cui alla tabella 2 dell'allegato A al presente accordo.

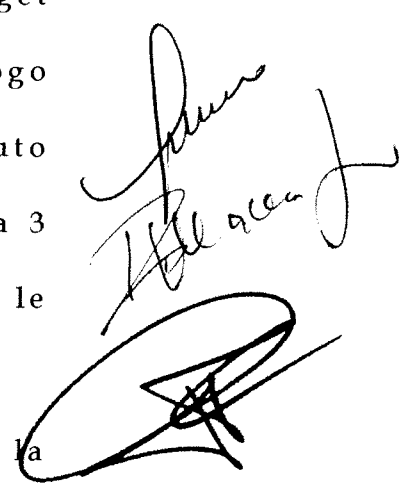
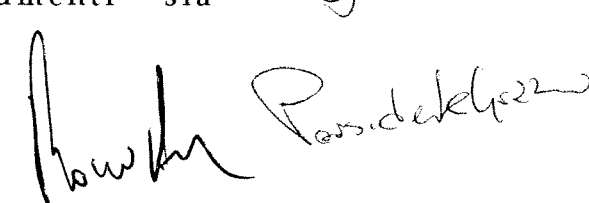
Questo emolumento sarà erogato con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2007 e, a livello del singolo, sulla base delle ore da costui lavorate rispetto alle lavorabili nel corso del periodo considerato (maggio-ottobre);

c. In caso di ottenimento, nelle settimane di cui al punto 1, di produzioni oltre il budget per quelle settimane stabilito, si darà luogo all'erogazione di un *extrabudget* ottenuto moltiplicando il valore di cui alla tabella 3 dell'allegato A al presente accordo per le tonnellate prodotte in aggiunta al budget.

Il presente emolumento è erogato con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2007 e, rispetto al singolo, in base alle ore lavorate sulle lavorabili nel corso del mese di agosto.

Per comodità la tabella 4 all'allegato A schematizza quanto indicato nel presente punto.

Logica vuole che di tali emolumenti sia

Handwritten signature and initials in black ink, appearing to be 'P. Rossi' and 'H. Rossi'.Handwritten signature in black ink, appearing to be 'P. Rossi'.Handwritten signature in black ink, appearing to be 'P. Rossi'.

destinatario il personale produttivo, manutentivo e quello facente capo ai servizi direttamente connessi alla produzione.

6. Entro il mese di gennaio 2007 ciascuna squadra riceverà un calendario per permettere a ciascuno di esprimere i propri *desiderata* rispetto al periodo prescelto per l'effettuazione delle ferie. All'inizio del mese di febbraio azienda e Rsu si incontreranno per verificare l'esistenza di problematiche eventualmente sorte nella scelta dei periodi di fruizione di ferie.

7. Le voci retributive sopra individuate, maturabili ed erogabili alle condizioni specificate, sono da ritenere, per comune volontà delle parti, onnicomprensivi dell'incidenza di tutti gli istituti retributivi e para-retributivi sia di natura legale che contrattuale (quali, ad esempio 13a mensilità, gratifica natalizia, ferie, P.A.R. e festività restanti, integrazione di malattia ed infortunio, donazione sangue, congedo matrimoniale, assenze *ante e post partum*, T.F.R. ecc...). In conseguenza di ciò rimane inteso che in occasione della erogazione degli stessi non si terrà conto dell'incidenza del Premio di

Il sottoscritto

[Signature]

[Signature]

Provincia Presidente

Risultato e ciò anche in riferimento a quanto previsto dall'art. 3 del D.L. 14/6/1996 n°318, convertito nella legge n°402 del 29/7/1996.

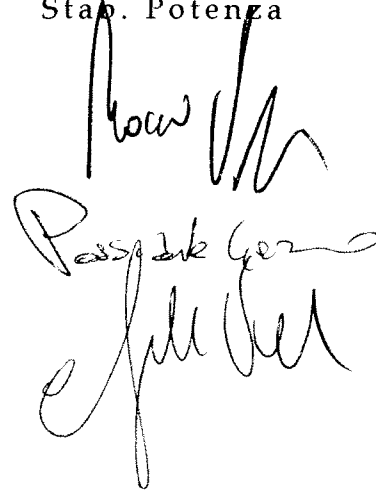
8. Il presente accordo cessa di avere efficacia e decade il 31 dicembre 2007 e potrà essere prorogato solo mediante altro accordo fra le parti.

Osoppo, li 18/12/2006

Stabilimento di Potenza

Handwritten signatures for the Stabilimento di Potenza. There are three distinct signatures in black ink, with the largest one at the bottom.

Le Rsu
Stab. Potenza

Handwritten signatures for the Le Rsu Stab. Potenza. There are three distinct signatures in black ink, with the largest one at the bottom.

ALLEGATO A

Il presente allegato si richiama e costituisce parte inscindibile dell'Accordo Organizzazione Marcia Impianti esercizio 2007 ed è ad esso strettamente correlato quanto a durata e modalità di decadenza dell'accordo medesimo.

TABELLA 1 – Erogazione punto 5.a

Mese di effettuazione delle ferie da parte del singolo	Importo lordo astrattamente erogabile
MAGGIO	€ 550,00 (cinquecentocinquanta//00)
GIUGNO	€ 550,00 (cinquecentocinquanta//00)
LUGLIO	€ 450,00 (quattrocentocinquanta//00)
AGOSTO	€ 300,00 (trecento//00)
SETTEMBRE	€ 550,00 (cinquecentocinquanta//00)
OTTOBRE	€ 550,00 (cinquecentocinquanta//00)

Coloro i quali sceglieranno di effettuare le settimane di "ferie collettive concordate" nei mesi di Gennaio, Febbraio, Marzo, Aprile, Novembre e Dicembre, riceveranno l'importo previsto per il mese di maggio.

TABELLA 2 – Erogazione punto 5.b

Periodo di riferimento per determinazione budget	Importo lordo astrattamente erogabile al raggiungimento del budget
MAGGIO - OTTOBRE	€ 300,00 (trecento//00)

TABELLA 4 – Erogazione punto 5.c

Periodo di riferimento per determinazione budget	Moltiplicatore delle tonnellate extra budget	
SETTIMANE DI CUI AL PUNTO 1	ACCIAERIA	LAMINATOIO
	0,020 € lordi	0,020 € lordi

TABELLA 5 – Tabella di riassunto

Voce	Punto 5 lettera a)	Punto 5 lettera b)	Punto 5 lettera c)						
Criterio di Erogazione	In base alle ore effettivamente lavorate dal singolo sulle da lui lavorabili nel corso del mese di scelta/ effettuazione delle ferie	Al raggiungimento del budget del periodo di riferimento e in base alle ore effettivamente lavorate dal singolo sulle da lui lavorabili nel periodo stesso	All'ottenimento di un <i>extrabudget</i> moltiplicando 0,020 € per le tonnellate ottenute oltre il budget dai due reparti singolarmente considerati nelle settimane di cui al punto 1 dell'accordo						
Importi astrattamente erogabili	<table border="1"> <tr><td>Maggio 550 € lordi</td></tr> <tr><td>giugno 550 € lordi</td></tr> <tr><td>Luglio 450 € lordi</td></tr> <tr><td>Agosto 300 € lordi</td></tr> <tr><td>Settembre 550 € lordi</td></tr> <tr><td>Ottobre 550 € lordi</td></tr> </table>	Maggio 550 € lordi	giugno 550 € lordi	Luglio 450 € lordi	Agosto 300 € lordi	Settembre 550 € lordi	Ottobre 550 € lordi	300 € lordi	
Maggio 550 € lordi									
giugno 550 € lordi									
Luglio 450 € lordi									
Agosto 300 € lordi									
Settembre 550 € lordi									
Ottobre 550 € lordi									

Possibile 6/22