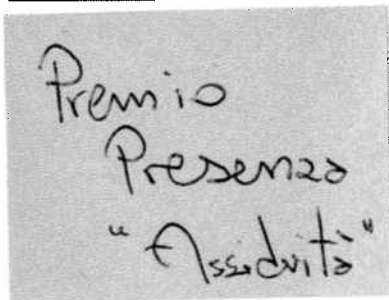




FERRIERE NORD



Verbale di accordo

In data 28/06/05 si sono incontrati presso lo Stabilimento di Potenza della Ferriere Nord Spa:

- La Ferriere Nord Spa Stabilimento di Potenza nella persona del sigg.ri Giuseppe Castellano, Giuseppe Fior e Filippo Pighin;
- Le Rsu dello Stabilimento di Potenza nella persona dei sigg.ri Rocco Pepe, Graziano Possidente e Antonio Femia.

PREMESSE

Le parti evidenziano l'impatto dell' assenteismo sugli aspetti di sicurezza, organizzativi e produttivi nell'ambito dello Stabilimento di Potenza. I dati consuntivi del periodo dal 1 giugno 2002 ad oggi manifestano il sensibile incremento delle ore di assenza in tutte le aree di attività del sito e, in particolare, il continuo crescere dell'assenteismo dovuto a malattia.

Un tanto premesso e con specifico riferimento agli eventi di assenza che si verificano nelle turnazioni maggiormente disagiate esse intendono dotarsi di strumenti capaci di contribuire a ridurre la problematica dell'assenteismo come sopra evidenziata.

Concordano pertanto quanto segue:

1. A far data dal prossimo 1 luglio 2005 è istituito, in via temporanea e sperimentale, un "Premio Assiduità" (d'ora innanzi denominato *premio*) determinato sulla base delle ore ordinarie effettivamente lavorate da ciascuno nel corso dell'anno. Il presente accordo ha pertanto validità 1 luglio 2005 - 30 giugno 2006 ed è soggetto ad automatica decadenza a meno di espressa proroga derivante da un accordo delle parti;



FERRIERE NORD

- Il premio è erogato con cadenza mensile in diretta relazione alle ore ordinarie lavorate dal singolo nel periodo e nei turni di riferimento;
- Gli importi orari del premio sono individuati nelle tabelle seguenti:

Personale Turnista

Giornate	1°Turno € lordi/ora	2°Turno € lordi/ora	3°Turno € lordi/ora
Sabato	0.20	0.20	0.90
Domenica	0.60	1.50	0.90
Lunedì - Venerdì	0.15	0.20	0.90

Personale Giornaliero

Giornate	€ lordi/ora
Lunedì - Domenica	0.24

- Costituisce condizione di non erogazione della quota parte del premio l'aver effettuato, nel periodo di competenza, almeno 2 eventi di assenza per la causale malattia nel corso del mese di riferimento;
- Il premio, per il suo specifico scopo e per espressa volontà delle parti, non viene erogato ai seguenti reparti/servizi:

- Servizio Personale
- Servizio Sicurezza
- Servizio Commerciale
- Servizio Controllo gestione/logistica
- Servizio Segreteria direzione
- Servizio Approvvigionamento

Parte ferie



FERRIERE NORD

6. Con cadenza mensile le parti si incontreranno per esaminare l'andamento degli indici di assenteismo di rilievo.
7. Gli importi lordi del *premio*, maturabili ed erogabili alle condizioni specificate, sono da ritenere, per comune volontà delle parti, onnicomprensivi dell'incidenza di tutti gli istituti retributivi e para-retributivi sia di natura legale che contrattuale (quali, ad esempio 13a mensilità, gratifica natalizia, ferie, P.A.R. e festività restanti, integrazione di malattia ed infortunio, donazione sangue, congedo matrimoniale, assenze ante e post partum, T.F.R. ecc...). In conseguenza di ciò rimane inteso che in occasione della erogazione degli stessi non si terrà conto dell'incidenza del premio e ciò anche in riferimento a quanto previsto dall'art. 3 del D.L. 14/6/1996 n°318, convertito nella legge n°402 del 29/7/1996.

NOTA A VERBALE

L'applicazione del presente accordo richiede attività di natura tecnico amministrativa che necessitano interventi di strutture esterne a quelle aziendali. Tali attività si stima possano essere completate solamente nel prossimo mese di settembre 2005. Pertanto solo con la busta paga relativa al mese di settembre 2005 il premio "assiduità" sarà computato nella retribuzione. Con la medesima busta paga si procederà, tuttavia, ad erogare oltre all'importo del mese di riferimento anche le somme maturate a far data dal 1 luglio 2005.

Ferriere Nord Spa

Stabilimento di Potenza

Rsu

Presidente Grazio