

VERBALE DI ACCORDO

Premessa

Il presente verbale costituisce allegato inscindibile ed essenziale dell' "Ipotesi d'accordo Potenza" siglata in data 23 settembre 2004.

In data 01/10/04 presso lo Stabilimento di Potenza della Spa Ferriere Nord si sono incontrati:

- La Ferriere Nord Spa nella persona del sig. Giuseppe Castellano;
- Le Rsu dello Stabilimento Ferriere Nord di Potenza nella persona dei sig.ri Rocco Pepe, Graziano Possidente, Vito Galasso, Antonio Femia.

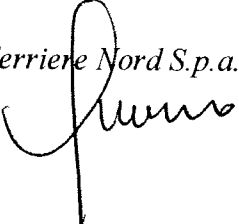
Nel corso dell'incontro le parti, tenuto conto dell'esito delle assemblee dei lavoratori:

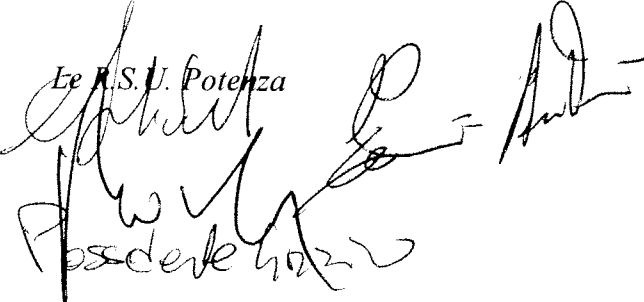
- hanno recepito integralmente quanto sancito nell' "Ipotesi di accordo Potenza" sottoscritta in data 23 settembre 2004;
- hanno di conseguenza stabilito che tale scrittura assume dalla presente data valore di accordo aziendale *con efficacia 1 settembre 2004*.

In essa pertanto le parole "Ipotesi d'accordo" si devono considerare sostituite con l'espressione "Accordo".

Letto, approvato, sottoscritto

Potenza, li 01/10/04

Ferriere Nord S.p.a.


Le R.S.U. Potenza


IPOTESI D'ACCORDO POTENZA

In data 23/09/04 presso lo stabilimento di Potenza della Ferriere Nord S.p.a. si sono incontrate:

- La Ferriere Nord S.p.a. nella persona del sig. Giuseppe Castellano e del dr. Filippo Pighin e del Sig. Fior Giuseppe;
- Le Rsu dello Stabilimento di Potenza della Ferriere Nord S.p.a. nella persona dei sig.ri Pepe Rocco, Possidente Graziano, Galasso Vito e Femia Antonio

Premesso che:

- Presso il solo Stabilimento di Potenza sussiste una voce retributiva variabile incentivante denominata "Cottimo"
- È intenzione delle parti di procedere alla revisione di tale istituto incentivante

Un tanto premesso:

1. Le parti concordano di rivedere le curve attraverso cui è determinata la voce retributiva variabile incentivante denominata "Cottimo" dettandone qui completa ed esclusiva regolamentazione;
2. Ogni precedente disposizione/accordo a riguardo viene con la presente abrogato ad ogni effetto di contratto e di legge;
3. Per quanto sopra riportato le parti concordano espressamente che le curve sopra delineate assumono sin d'ora carattere di definitività;
4. Le curve sono delineate specificamente considerando le fermate non dovute alla volontà dei lavoratori. La quota della voce retributiva incentivante denominata "Cottimo" viene erogata a livello individuale per singolo dipendente sulla base delle ore da questo effettivamente lavorate, con le competenze del mese di riferimento. Alle ore effettivamente lavorate sono assimilate le ore di infortunio.
5. In particolare:
 - 5.1. Il personale della manutenzione percepirà la voce "Cottimo" del reparto in cui è inserito;
 - 5.2. Gli addetti all'officina percepiranno un "cottimo" dato dalla media dei valori di cottimo del reparto acciaierai e reparto laminatoio.
 - 5.3. Gli addetti al montaggio percepiranno il "cottimo" del reparto laminatoio.
 - 5.4. Gli addetti all'ufficio Tecnico percepiranno un "cottimo" dato dalla media dei valori di cottimo del reparto acciaieria e reparto laminatoio.
 - 5.5. Gli addetti qualità' e gli addetti alla logistica (addetti alle spedizioni + addetti al magazzino ausiliario) percepiranno il 80% del cottimo medio del reparto acciaieria e reparto laminatoio.
 - 5.6. Le ore di malattia non danno diritto all'erogazione della voce retributiva variabile incentivante denominata "Cottimo";
 - 5.7. Le ore di infortunio vengono retribuite con la quota minima della curva utilizzata per determinare la voce retributiva variabile incentivante denominata "Cottimo" per il reparto di riferimento;
 - 5.8. Le ore di ferie sono retribuite con la media dei valori di "Cottimo" ottenute nei tre mesi precedenti
6. Nell'allegato A al presente accordo vengono riportate le curve (e modalità) sulla base delle quali è determinata la quota della voce retributiva incentivante denominata "Cottimo".

Letto, approvato e sottoscritto

Giuseppe Castellano
Filippo Pighin
Fior Giuseppe
Pepe Rocco
Graziano Possidente
Vito Galasso
Antonio Femia

Possidente Graziano

Femia Antonio

ALLEGATO "A"

Il presente allegato costituisce parte integrante ed essenziale dell'ipotesi di accordo di data 23/09/04 quanto a validità e scadenza.

Curve di determinazione del valore di cottimo sezione Acciaieria

TONN/ORA	EURO
< = 77	1.00
78	1.20
79	1.40
80	1.60
81	1.80
82	2.0
83	2.10
84	2.20
85	2,30
86	2,40
87	2,50
88	2,60

I valori decimali di tonn/ora verranno retribuiti suddividendo la differenza di valore fra il punto superiore e quello inferiore.

Curve di determinazione del valore di cottimo sezione Laminatoio

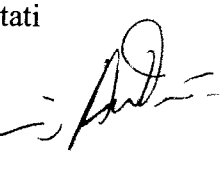
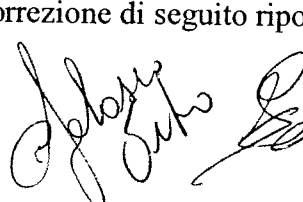
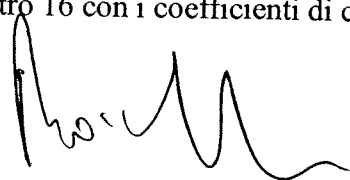
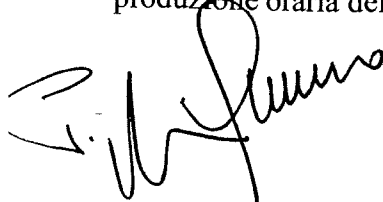
TONN/ORA	EURO
< = 80	1.00
81	1.20
82	1.40
83	1.60
84	1.80
85	2.0
86	2.10
87	2.20
88	2,30
89	2,40
90	2,50
91	2,60

I valori decimali di tonn/ora verranno retribuiti suddividendo la differenza di valore fra il punto superiore e quello inferiore.

Le tonnellate ora della tabella sopra(sezione laminatoio) devono intendersi riparametrate alla produzione oraria del diametro 16 con i coefficienti di correzione di seguito riportati



Presidente Lario



Diam.	coefficiente di correzione
8	2.2
10	1.35
12	1.15
14/30	1.00

Il calcolo delle tonnellate ora e quindi calcolato dividendo le tonnellate conformi prodotte nel mese di riferimento e le ore disponibili.

Le ore disponibili vengono calcolate detraendo dalle ore calendario del mese di riferimento le assemblee retribuite + fermate programmate e le festività non lavorate.

Per l'acciaieria le fermate programmate sono: 8 ore settimana + fermata estiva a budget + fermata invernale a budget

Per il laminatoio le fermate programmate sono: fermata estiva a budget + fermata invernale a budget + cambi profili come da tabella sotto riportata:

Da diametro	a diametro	Tempo cambio
8-10	(12-14)-(16)-(18-20-22)-(24-26-28-30)	8 ore
8	10	5 ore
12	14	5 ore
18	20	40'
20	22	40'
24	26	30'
24-26	28-30	40'
28	30	30'
16NS	18-20	40'
16NS	16	1 ora
Per periodo di laminazione consecutiva > di 7 giorni dello stesso profilo o del range 18-22 e/o 24-30		4 ore

Resta comunque inteso che ogni variazione in senso lato tecnico- impiantistica organizzativa comporterà la facoltà, da parte aziendale, di modificare tali standard previo esame congiunto con le Rsu da tenersi in apposito incontro.

Letto, approvato e sottoscritto

Presidente (m. r. z.)