



Relazioni Industriali nel Settore Siderurgico Europeo

- Il punto di vista della FEM
- Presentazione al Coordinamento Siderurgia FIOM
- Roma, 12 Febbraio 2003

Enrico Gibellieri: Esperto FEM per la Siderurgia

Relazioni Industriali:



Relazioni tra datori di lavoro e lavoratori

- Condizioni di riferimento

Globalizzazione–Europeizzazione– Ristrutturazione

- Livelli:

=> leggi / contratti: individui

=> livello generale

=> livello aziendale

=> Livello settoriale

=> Livello Europeo/nazionale

Indicatori principali della siderurgia dei PECO* (1986-1999)



Indicatori	1986	1999	1999/1986 (%)
Produzione (mn ton)	53	26	49
Consumo (mn ton)	45	16	35,5
Capacità (mn ton)	67	38	57
Occupazione (x 1000)	666	213	32
Produttività media (ton/uomo/annox1000)	80	122	153

Fonte: Dr. Béla Galgoczi, 2001

*PECO : Repubblica Ceca, Ungheria, Polonia, Bulgaria, Romaniaa e
Slovacchia

Relazioni Industriali (1^a parte)



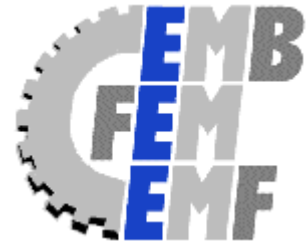
	Legggi del Lavoro livello individuale	Leggi del lavoro livello collettivo	Diritti sindacali
Livello Nazionale	Essenziale	Sostanziale	Essenziale
Livello Europeo	Importanza in aumento ma basso profilo	Area in sviluppo	Importanza in aumento
Levello Globale	Norme OIL : Deboli, ma...	/	Basilari

Relazioni Industriali (2a parte)



	Diritti di informazione E consultazione	CAE	Statuto societario
Livello Nazionale	Miglioramento degli standard minimi	Regole nazionali	Regole nazionali
Livello Europeo	/	Importanza crescente	Growing importance
Livello Globale	/	Consigli Globali di impresa	/

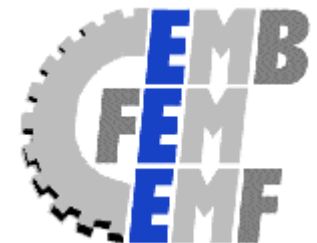
Relazioni Industriali (3a parte)



	Livello multisetoriale	Livello Settoriale
Livello Nazionale		Contrattazione Collettiva
Livello Europeo	Dialogo Sociale CES <ul style="list-style-type: none">• permessi parentali• lavoro part-time• contratti a termine• telelavoro	Accordi su Informazione E consultazione
Livello Globale	/	

Relazioni Industriali in Siderurgia

	Impresa: Rappresentanze dei lavoratori	Impresa: partecipazione	Settore
Livello Nazionale	Legislazione nazionale (Standard minimi Europei Informazione – Consultazione – Contrattazione – Accordi (?))	Diversità delle Legislazioni nazionali	Contrattazione collettiva
Livello Europeo	CAE: transnazionali Informazione – Consultazione – Contrattazione – Accordi (?)	Statuto societario ⇒ Rappresentanti Dei lavoratori	Dialogo sociale
	Arcelor Thyssen-Krupp Corus Voest ISPAT	Riva Iucchini	Arcelor Eurofer



Trattato CECA 1952



- Pietra miliare dell'integrazione europea
- Quadro per la regolazione delle capacità nel carbone e acciaio
- Abolizione degli aiuti di stato
- Riduzione di capacità produttive
- Controllo del mercato e delle capacità produttive
- Gestione socialmente accettabile dei cambiamenti:
qualificazione e formazione, politica regionale, prepensionamenti
- Ricerca e modernizzazione
- Cooperazione tra impresa e sindacato:
Comitato Consultivo, Commissioni Miste
- Obblighi per la CE su informazione e consultazione



Il Trattato CECA

- Il trattato è finito il 23 Luglio 2002 dopo 50 anni
- Gestione efficace delle gravi crisi in entrambi i settori
- Ha dimostrato che è possibile la gestione delle ristrutturazioni in modo socialmente accettabile
- Ha dimostrato che la competitività dell'Industria Siderurgica Europea è il risultato delle continue attività di R & S supportate da un continuo dialogo sociale settoriale
- Ha fornito alla Commissione Europea strumenti per realizzare una vera politica industriale a livello europeo.



Ricadute del Trattato CECA

- Il futuro del dialogo strutturato settoriale nella CCTI « Commissione Consultiva sulle Trasformazioni Industriali » nel CESE.
- Carbone: 3 membri ciascuno per produttori, lavoratori, consumatori/commercianti
- Acciaio: 7 membri ciascuno per produttori, wLavoratori, consumatori/commercianti

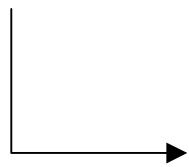
Relazioni Industriali in Europa:

Il caso dell'acciaio(livello settoriale) dopo la CECA:

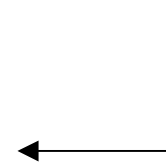


FEM

EUROFER

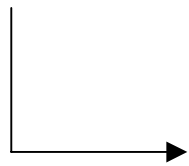


Commissione Consultiva
Trasformazioni Industriali
Nel CESE
(realizzata)

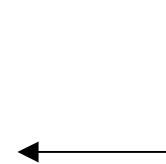


successore

←
Comitato
Consultivo



Dialogo Sociale
(in preparazione)



successore

←
Commissione
Mista



Programma di lavoro nel dialogo sociale: proposta FEM

- Competitività, produzione e occupazione
- Sviluppo del mercato
- Commercio (conflitto USA-UE!)
- Sviluppi tecnologici
- Energia e ambiente (commercio delle emissioni)
- Immagine
- Qualificazione e formazione
- Allargamento
- Ristrutturazioni in modo socialmente responsabile
- Condizioni di lavoro

Strutture di lavoro della FEM nel settore siderurgico



- Commissione Acciaio FEM
 - 2 riunioni l'anno
 - Presidente: Marcel Grignard, Francia
 - Altri membri da; A, B, NL, L, CH, D, DK, E, F, UK, I, P, PL, S, FIN
- FEM Steel Select Working Party
 - Si riunisce quando è necessario
 - Presidente: Marcel Grignard, Francia
 - Membri da: A, B, D, E, UK, I, L, NL, PL, S
- Esperto siderurgia FEM: Enrico Gibellieri, Italia

Dialogo Sociale nel settore siderurgico



Risultati della riunione con EUROFER del 17 settembre 2002;

- Il Comitato Sociale dell'EUROFER si è riunito in Ottobre
- Il Board EUROFER si è riunito in Novembre
- Richiesta congiunta FEM-EUROFER per la creazione di un comitato di dialogo sociale a livello europeo
- Programmate riunioni informali tra FEM-EUROFER e la Commissione a partire da Novembre

Restrizioni USA alle importazioni di acciaio



- Protezionismo contro gli interessi dei lavoratori sideurgici europei
- Le condizioni di sovracapacità richiedono un approccio multilaterale
- Una delegazione della FEM ha visitato gli USA, illustrando all'Amministrazione Bush le esperienze del Trattato CECA su come gestire i cambiamenti in modo socialmente accettabile
- La FEM ha fortemente sostenuto le Posizioni della Commissione Europea contro gli USA

Acciaio: US stands for steel!

Risposta FEM



- Dichiarazione della Commissione Acciaio 2001
- Decisione del Comitato Esecutivo 12/2001
- Cooperazione con EUROFER
- Scambi di vedute e riunioni con la Commissione, specialmente con il Commissario Lamy
- Missione acciaio dell FEM, Washington/Pittsburg, 4^t & 5^t Feb 2002
- Consultazioni tra EUROFER, CEOs industrie siderurgiche, FEM, Commissari Lamy e Liikanen, 11 Marzo 2002
- Conferenza stampa Dollé (Arcelor/EUROFER), Kuhlmann (FEM), Commissari Lamy e Liikanen, 11 Marzo 2002
- Comitato Esecutivo FISM, 16 Maggio 2002



Europe for Steel! Successo per la FEM

- L'Amministrazione Bush rompe le regole del commercio libero e leale: impone dazi sulle importazioni d'acciaio
- la FEM ha chiesto alla FISM di intervenire sulle Organizzazioni sindacali USA senza successo
- Missione FEM negli USA
- Reazione UE: contro misure e quote, ricorso all'OMC, ritorsioni
- Prima reazione USA: eccezioni e volontà di discutere
- I sindacati USA vogliono incontrare la FEM nella riunione del Comitato esecutivo di dicembre

Sfide Aziendali



Il caso Usinor/Arbed/Aceralia:

1.

- **Annuncio della fusione Newco alla fine del 2000**
- **Newco: Global player N° 1 in siderurgia, con base in Europe**
- **Coinvolgimento dei CAE di Usinor e Arbed/Aceralia e delle strutture sindacali nazionali interessate**

Sfide aziendali

Il caso Usinor/Arbed/Aceralia:



2.

- **Immediata reazione della FEM**
- **Istituzione di un gruppo di contrattazione a livello FEM (conflitto sulla nomina dei membri: dirigenti sindacali – membri CAE)**
- **Adozione di un documento politico comune (« Per una fusione socialmente accettabile di Usinor/Arbed/Aceralia »)**
- **Conferenza sindacale a Luxembourg (data) finanziata dalla Commissione Europea: Supporto unanime da parte degli oltre 80 partecipanti appartenenti ad organizzazioni sindacali di 6 paesi**
- **Punti chiave:**
 - **Mandato europeo**
 - **Sostegno alla fusione a certe condizioni**
 - **Richiesta di un piano industriale e di garanzie occupazionali**
 - **Punti chiave del nuovo CAE(disaccordo)**
 - **Dialogo sociale includendo le organizzazioni sindacali**
 - **Struttura societaria (questioni aperte, rappresentanti sindacali nel Consiglio d'Amministrazione)**
 - **Infrastrutture**
- **Partecipazione nella procedura di controllo della fusione**



Sfide Aziendali

Il caso Usinor/Arbed/Aceralia:

3. La Commissione ha approvato la fusione verso la metà di Novembre a certe condizioni

4. Punto di partenza per il negoziato reale
 - La FEM è pronta sia al consenso che al conflitto
 - Diverse filosofie tra le organizzazioni affiliate
 - Forti connotazioni nazionale ma: la FEM lavora per il consenso (riunione con presidenti e segretari generali il 4 Dicembre)



Arcelor: Trattativa CAE Successo per la FEM

- Le trattative hanno inizio nel Gennaio 2002
- Le 13 organizzazioni FEM coinvolte parlano con una sola voce sotto l'ombrello della FEM
(Portavoce: Marcel Grignard)
- Il ruolo della FEM cresce
- L'accordo è in linea con le richieste della FEM



Punti principali dell'accordo (firmato il 27 Maggio 2002)

- Chiara volontà di anticipare la Direttiva sulla SE
- Informazione e consultazione prima che venga presa la decisione finale
- Un posto per il coordinatore FEM
- Possibilità di incontrarsi due volte l'anno



Punti principali dell'accordo

- Formazione per i membri del CAE
- FEM tra i firmatari
- nessuna struttura di settore



Dichiarazione delle Parti

- Il CAE è solo uno dei livelli del dialogo sociale
- Esso verrà completato con:
 - Un comitato di dialogo sociale a livello europeo
 - Una struttura specifica per il livello mondiale



Statuto Societario dell'Arcelor

Consiglio d'Amministrazione

2 Presidenti: (Mer) + Kinsch

AD: Dollé



3 rappresentanti dei lavoratori

- John Castegnaro (OGBL)

- Jean Lapeyre (ETUC/CFDT)

- Ignacio Toxo (CCOO)

La FEM chiede:
(non ancora ottenuto)

+ 2 (Belgio e Germania)

Totale: 5

Relazioni Industriali



L'attivo approccio politico della FEM:

⇒ **Priorità per la sostanza:** un'industria forte con un elevato livello di occupazione

⇒ **Strutture:**

- **Livello d'impresa:** - CAE e livello d'impresa

- **Livello settoriale:** - cooperazione con EUROFER
- CCTI nel CESE
- Comitato di dialogo sociale con EUROFER

- **Livello politico UE:** - politica industriale
- contrattazione collettiva
- politica d'impresa
- dialogo sociale