

Accordo di gruppo

Tra Direzione Gruppo Marcegaglia ed il Coordinamento Sindacale Nazionale Marcegaglia.

In considerazione delle difficoltà generali che investono il Gruppo e nella volontà di preservare gli attuali livelli occupazionali la Direzione Marcegaglia ed il Coordinamento Sindacale Nazionale Marcegaglia continuano a ritenere che la attuale situazione abbia caratteristiche congiunturali e che pertanto possa risolversi.

Premesso che l'applicazione dell'accordo del 5 febbraio 2009 ha comportato, come previsto, livelli di utilizzo diversificati tra i vari siti in funzione delle differenti situazioni di mercato dei prodotti del Gruppo

Le Parti concordano che l'utilizzo delle 120 ore previste nel citato accordo possa essere programmato a completamento oltre la data del 15 maggio 2009, fino al 10 agosto 2009.

La Direzione Aziendale conferma tutti gli impegni dell'accordo 5 febbraio 2009 circa le modalità di utilizzo e di informazione da rendere a livello di singolo sito alle RSU.

In relazione alla eventuale necessità del ricorso allo strumento della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria presso unità del Gruppo Marcegaglia, le Parti intendono regolare a livello di Gruppo le seguenti modalità di gestione della CIGO, facendo comunque salva la necessità di accordi di gestione relativi alle sole modalità applicative e gestionali nelle singole unità produttive.

In particolare le Parti concordano di :

1. anticipare il trattamento economico di CIGO previsto dalla legge in nome e per conto dell'INPS alle normali scadenze retributive;
2. effettuare, compatibilmente con le esigenze tecnico-produttive ed organizzative e attraverso professionalità fungibili, la massima rotazione del personale posto in CIGO, fermo restando che dette esigenze tecnico-produttive rendono necessario garantire la professionalità della prestazione lavorativa .
3. in considerazione della gravità della situazione economica nazionale ed internazionale dei sistemi produttivi che è causa del ricorso alla CIGO, in via del tutto eccezionale e quale misura di sostegno al reddito, garantire che i periodi di CIGO siano considerati figurativamente utili al fine della maturazione di tutti gli istituti normativi ed economici differiti.

Per quanto attiene la problematica della sospensione dal lavoro dei dipendenti con contratto di apprendistato, le Parti si adopereranno per utilizzare tutte le modalità affinché siano applicabili anche agli apprendisti gli ammortizzatori sociali (Cassa in Deroga) per i periodi di sospensione derivanti dalle normali rotazioni

Le Parti concordano che la problematica sia affrontata a livello di singolo sito alla luce delle differenti normative in via di definizione..

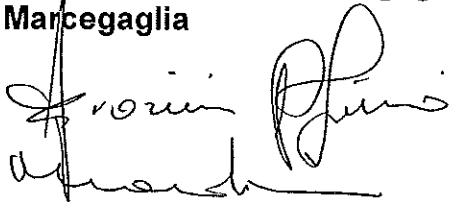
Il presente accordo quadro di gruppo sarà applicato in ogni sito in cui sia avviata la procedura di ricorso alla CIGO.

Nell'ambito della procedura a livello di singolo sito saranno esaminate con la RSU i programmi e le modalità operative delle sospensioni.

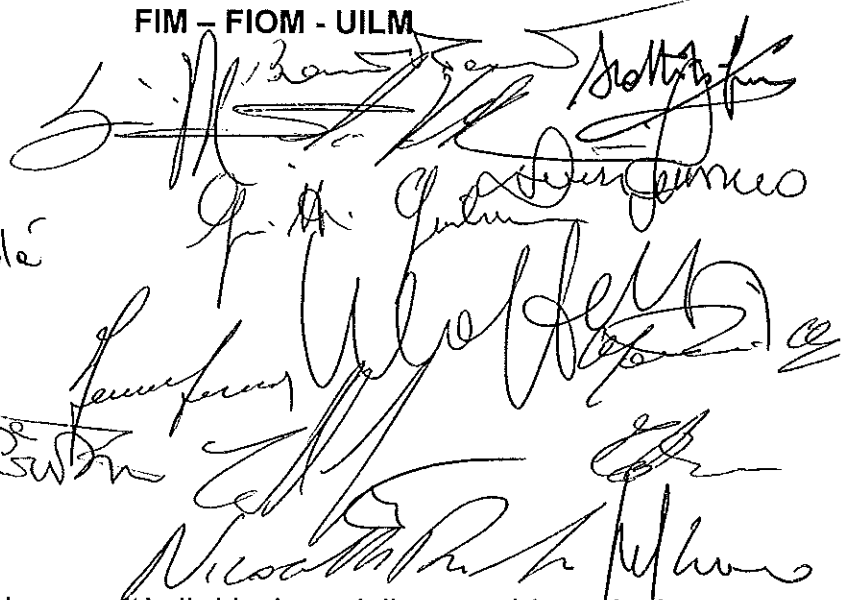
Le Parti concordano che l'applicazione del presente accordo e di quello del 5 febbraio sarà oggetto di verifica entro il 15 giugno. In quell'occasione provvederanno a valutare la situazione di mercato, l'utilizzo degli strumenti e le ricadute anche economiche sui dipendenti.

Gazoldo degli Ippoliti, 17 aprile 2009

Direzione Gruppo Marcegaglia
Marcegaglia



Coordinamento Sindacale
FIM - FIOM - UILM



Alente

Illegible handwritten text

DICHIARAZIONE A VERBALE

In considerazione di eventuali ulteriori necessità di riduzione della capacità produttiva dopo il termine di utilizzo degli strumenti previsti nell'accordo del 5 febbraio, la Direzione ha dato la sua disponibilità a reiterare nuovi accordi per ulteriori 120 ore con modalità analoghe, chiedendo che la stessa sia valutata a livello di singolo sito..

