

## Piattaforma per il rinnovo del contratto aziendale Marcegaglia (Casalmaggiore, Contino, Gazoldo)

Riteniamo il contratto integrativo precedente un punto di riferimento importante dal quale partire per costruire le condizioni per il futuro integrativo 2007/2010. Le richieste avanzate di seguito rappresentano quindi integrazioni, specificazioni, aggiornamenti rispetto al C.A. precedente.

### **Relazioni sindacali**

---

Si richiede di rafforzare un già esistente sistema di relazioni sindacali che si basi sul reciproco riconoscimento di ruoli e funzioni delle parti, da parte di tutti i soggetti coinvolti (dalle Direzioni Aziendali ai capi reparto). Avanziamo questa richiesta con la consapevolezza che dalla qualità delle relazioni dipenda anche una crescita della qualità del lavoro e della produzione.

Sulle informazioni, si riconferma il sistema partecipativo di cui al contratto precedente.

Si richiede di definire la tempistica per l'installazione presso lo stabilimento di Casalmaggiore del computer e relativo collegamento internet come previsto dall'accordo di coordinamento.

### **Orario di lavoro**

---

- Si richiede di allegare all'accordo gli schemi di orario vigenti nei 3 stabilimenti.
- l'azienda integrerà le ore di ROL mancanti agli addetti in doppio turno alla fine di ciascun anno.
- con riferimento al punto "flessibilità", qualora la mobilità del personale tra i vari reparti comporti modifiche dell'orario di lavoro individuale, la stessa sarà subordinata al consenso del lavoratore stesso.
- in riferimento a quanto previsto nell'accordo del 1987 sul ciclo continuo su 7 giorni, verranno sospesi i turni di lavoro anche per i giorni 1 maggio e festività di Pasqua.
- si richiede che la banca ore abbia efficacia già dalla prima ora di straordinario.

### **Mercato del lavoro**

---

Premesso che l'azienda riconosce che il contratto a tempo indeterminato rappresenta lo strumento più idoneo per valorizzare le professionalità dei lavoratori, le parti concordano che l'azienda utilizzerà le seguenti tipologie contrattuali: contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e contratti di apprendistato.

Le parti concordano che il numero massimo di lavoratori dipendenti che potranno essere contemporaneamente occupati con contratti a tempo determinato e apprendistato non potrà superare il 6 % del numero di lavoratori occupati con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

### **Apprendistato**

---

Si richiede l'attuazione di quanto previsto nell'accordo di coordinamento.

L'azienda, a decorrere dal 01/01/2007, applicherà anche agli apprendisti assunti prima del 19/01/2006 le condizioni economiche contenute nell'intesa sull'Apprendistato professionalizzante del 19/01/06, considerando comunque come utile ai fini dell'erogazione economica la data di assunzione indicata nel contratto individuale di assunzione.

Relativamente alla durata, riteniamo congruo il periodo di 30 mesi.

Resta inteso che alla scadenza del periodo di apprendistato i suddetti lavoratori saranno automaticamente confermati.

### **Part-time e aspettativa**

---

L'Azienda, a seguito di esame con la RSU, concederà ai richiedenti la possibilità di lavoro a tempo parziale nella misura del 5% degli occupati.

## **Formazione professionale**

---

- Con riferimento ai punti 4 e 5 dell'accordo precedente del 12/11/2002, si chiede la definizione di criteri condivisi e oggettivi affinché sia temporalmente definito il concetto di "spostamento definitivo".
- Ogni lavoratore assunto dovrà avere la formazione/affiancamento idonei affinché possa operare in sicurezza ed autonomia.

## **Sicurezza**

---

- Si richiedono due ore aggiuntive di assemblee sui temi della sicurezza da tenersi anche in coordinamento con la direzione aziendale.
- sarà garantita la piena agibilità dei RLS nello svolgimento delle proprie mansioni.
- per Gazoldo, si richiede l'adeguamento degli spogliatoi per tutti i reparti.

## **Inquadramento**

---

- Con riferimento al ciclo continuo ai lavoratori che, ultimato il periodo di verifica dell'attitudine di cui al punto 1 dell'accordo precedente non abbiano il 4° livello, si richiede venga loro attribuito al termine dei 18 mesi.
- Si richiede che il riconoscimento economico per il 5 livello Professionale assuma il valore pari al 50 % della differenza tra il 5° livello ed il 5° livello Super.
- Si richiedono i dati relativi all'applicazione nello stabilimento di Casalmaggiore della parte relativa al percorso del ciclo continuo.

## **Diritti**

---

Si richiede l'estensione delle causali ai fini dell'utilizzo dei giorni di "congedi per eventi e cause particolari".

## **Commissione mensa**

---

Si richiede una ridefinizione dei ruoli e dei compiti.

I componenti della "commissione mensa" dei vari stabilimenti per l'espletamento delle loro funzioni avranno a disposizione 30 minuti all'interno dell'orario di lavoro.

## **Previdenza integrativa**

---

Si richiede che l'attuale quota pari all'1,20 % della retribuzione destinata dall'azienda a favore dei lavoratori che aderiscono a Cometa sia incrementata fino all'1,50%.

## **Salario**

---

**a)** Si richiede un aumento uguale per tutti in paga oraria, con incidenza su tutti gli istituti contrattuali, di € 140,00.

**b)** per i lavoratori a ciclo continuo si richiede l'applicazione dell'indennità dell'8,75 % sulle 12 ore di diurno.

## **Quota contratto**

---

Ai lavoratori non iscritti alle OO.SS. stipulanti il presente accordo verrà richiesta una quota di contribuzione a favore di FIM FIOM UILM del territorio, pari a euro 30,00 con delega in positivo e secondo modalità che verranno successivamente definite.

Il presente accordo avrà validità e durata a tutto il 31/12/2010.

RSU MARCEGAGLIA GAZOLDO – CONTINO – CASALMAGGIORE

FIM-FIOM-UILM Mantova - Cremona