

## **Intesa definizione del sistema di relazioni sindacali.**

### **Costituzione del coordinamento sindacale del Gruppo Marcegaglia.**

**Premesso** che le parti confermano l'opportunità di una gestione maggiormente coordinata delle relazioni industriali nelle varie attività produttive, senza peraltro limitare o porsi in contrasto con l'autonomo livello aziendale e territoriale dei rapporti sindacali per le materie e le problematiche attinenti le specifiche attività aziendali;

**ribadito** anche a livello di Gruppo, l'obiettivo di una evoluzione del sistema delle relazioni industriali verso metodi di interazione fra le parti sociali e le diverse articolazioni aziendali;

#### **convengono quanto segue:**

Le Parti, nel pieno rispetto delle proprie autonomie e sfere di responsabilità, svilupperanno attività di coordinamento, nelle sedi, nei tempi e nelle modalità che riterranno più opportuno.

Il Gruppo Marcegaglia e le aziende controllate riconoscono il ruolo del coordinamento sindacale nazionale (CSN) delle RSU di FIM, FIOM, UILM di rappresentare le istanze dei lavoratori occupati nelle unità produttive delle aziende Marcegaglia SpA per le materie e le problematiche aventi valenza di Gruppo, con la specifica e concordata esclusione delle materie legate agli aspetti normativi e retributivi che, in conseguenza delle specificità esistenti, saranno di competenza del confronto a livello di singola unità.

Le parti concordano che i punti sotto indicati sono aggiuntivi rispetto alle prerogative che competono alle Rsu e alle strutture territoriali e integrano eventuali norme già previste in sede locale.

Il confronto a livello di Gruppo avrà pertanto il ruolo di sede strategica, che promuoverà quindi a livello aziendale lo sviluppo coerente e coordinato delle relazioni sindacali.

In particolare questo ruolo si esprimerà nelle seguenti attività:

#### **RELAZIONI SINDACALI**

Ferme restando le attuali prassi e norme per le informazioni a livello aziendale, nel corso di una riunione annuale (prevedibilmente di marzo) il Gruppo Marcegaglia fornirà ai CSN delle RSU di FIM, FIOM, UILM, informazioni relative alle materie di cui al CCNL, anche al fine di esaminare le linee generali di politica industriale ed i conseguenti riflessi occupazionali del Gruppo, con riferimento altresì agli indirizzi strategici delle diverse divisioni e attività.

Inoltre nel caso di modifiche degli indirizzi strategici a livello di gruppo o di divisioni riguardanti:

le linee generali di politica industriale

le relazioni tra le diverse realtà produttive

modifiche degli assetti societari e/o rilevanti modifiche all'organizzazione aziendale

che abbiano riflessi sui livelli occupazionali, si procederà, anche su richiesta di una delle Parti, ad un apposito incontro per un esame congiunto della situazione con carattere preventivo.

L'incontro si effettuerà di norma entro 15 gg. dalla comunicazione della richiesta.

In tale incontro verranno fornite le informazioni necessarie.

Andamento annuale delle attività in relazione alla situazione dei mercati internazionali e nazionali;

Previsioni relative all'andamento degli indici di ordinato e fatturato per il breve-medio periodo;

Informazioni sull'andamento competitivo delle singole attività nei confronti del mercato e della concorrenza e dei conseguenti riflessi sulla struttura organizzativa e produttiva aziendale;

L'andamento dei salari e degli orari di fatto, disaggregato per donne-uomini, e per livelli di inquadramento, con indicazioni disaggregate, le cui caratteristiche saranno individuate dalle Parti;

Informazioni sui temi di cui al CCNL (investimenti, occupazione, inquadramento professionale, formazione professionale, salute e sicurezza).

## **SISTEMA DELLE INFORMAZIONI**

Allo scopo di rendere più sistematico lo schema di informazioni definite dal precedente punto A) le parti individuano negli argomenti di seguito indicati lo schema informativo relativo all'andamento del gruppo e delle singole Divisioni.

Nel corso dell'incontro informativo annuale previsto per il mese di marzo di ogni anno, l'azienda consegnerà inoltre ad OO.SS e al CSN delle RSU di FIM, FIOM, UILM una "Nota Informativa" relativa all'andamento generale delle diverse attività industriali aziendali.

## **MERCATO DEL LAVORO**

Premesso che il contratto a tempo indeterminato rappresenta il contratto di riferimento per il gruppo, nell'ambito delle specifiche commissioni e/o osservatori aziendali, o sedi di confronto aziendali previsti dal CCNL e dal presente accordo, saranno fornite informazioni relative all'andamento quantitativo e qualitativo dei livelli occupazionali anche con riferimento all'utilizzo dei contratti a tempo determinato e/o di lavoro temporaneo-somministrato.

Verranno, in tutti i casi, fornite alle RSU, così come previsto dalle normative vigenti, informazioni relative all'utilizzo dei contratti a tempo determinato e/o di lavoro temporaneo-somministrato, preventive rispetto alla conclusione dei contratti stessi, anche in relazione ai carichi di lavoro, all'utilizzo degli impianti, all'articolazione degli orari, per i quali vengono definiti i limiti % di utilizzo massimo per singolo stabilimento.

In sede aziendale, laddove si verificano esigenze e condizioni organizzative tali da determinare l'inserimento di personale con contratto a tempo indeterminato, quale ad esempio la sostituzione di personale dimissionario, l'azienda valuterà in via prioritaria, al verificarsi delle necessarie corrispondenze tecnico-professionali, i lavoratori che abbiano intrattenuto con l'azienda rapporti a tempo determinato e/o di lavoro temporaneo-somministrato, secondo quanto previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali in materia, considerando la complessiva esperienza lavorativa maturata dal lavoratore.

In tale contesto, tra RSU e Azienda si terrà un esame congiunto in sede aziendale finalizzato a valutare le possibilità di trasformazione in contratti a tempo indeterminato, qualora il ricorso alle suddette forme di lavoro atipico comporti il raggiungimento di un periodo complessivo individuale di 12 mesi.

Durante la loro permanenza in azienda, ai suddetti lavoratori temporanei, verranno garantiti i diritti sindacali previsti dalle norme contrattuali e di legge, quali ad esempio la partecipazione alle Assemblee e contatti diretti con le Rsu di Marcegaglia

Le Parti riconoscono il diritto alla partecipazione al salario aziendale, ivi compreso il Premio di risultato, di tutti i lavoratori, compresi quelli con contratto temporaneo e/o a termine, che abbiano maturato una permanenza in azienda o una anzianità di servizio di almeno un mese nell'anno solare.

Ai lavoratori, sia a tempo indeterminato sia con contratti temporanei, alla cessazione del loro rapporto in corso d'anno, verrà corrisposta una quota del salario aziendale e del Pdr rapportata al periodo di attività prestata e calcolato sulla base dell'ultima percentuale certa conseguita nell'anno utile immediatamente precedente per ogni parametro, rapportato al valore economico massimo erogabile vigente nell'anno di riferimento.

In caso di ricorso al lavoro somministrato, l'azienda comunicherà all'agenzia fornitrice, in occasione della stipula del relativo contratto, contestualmente agli altri dati relativi al trattamento economico, anche l'importo del premio aziendale totale, calcolato con le modalità di cui ai capoversi precedenti, con riferimento alle categorie di appartenenza dei lavoratori temporanei. Quanto sopra per consentire di tenere nel dovuto conto tale dato anche con riferimento alla durata del contratto stipulato con l'agenzia fornitrice.

## **FORMAZIONE PROFESSIONALE**

In considerazione della crescente rilevanza che la formazione professionale assume rispetto alla necessità di una costante crescita delle competenze e/o capacità professionali e della capacità di risposta rispetto all'evoluzione tecnologica ed ai continui cambiamenti dei contesti competitivi e degli aspetti organizzativi, nell'ambito di quanto previsto dal CCNL e dal presente accordo di Gruppo, saranno attivate commissioni aziendali per la formazione professionale con il compito di verificare le specifiche esigenze formative, il numero e la qualifica dei lavoratori coinvolti. In tale sede, le RSU potranno presentare eventuali suggerimenti e/o proposte con riferimento a specifici contenuti formativi.

L'azienda provvederà a "certificare" la partecipazione a corsi di formazione con apposita dichiarazione.

## **SALUTE E SICUREZZA**

Le parti assegnano fondamentale rilevanza al tema della tutela della salute e della sicurezza.

L'azienda si dichiara disponibile a tenere uno specifico incontro annuale a livello di gruppo con le RIs per l'esame delle problematiche e delle iniziative inerenti la salute e la sicurezza. Tale incontro, organizzato congiuntamente, non determinerà l'utilizzo di ore di permesso sindacale.

Nel corso dell'incontro annuale a livello di gruppo, e a livello locale, si svolgerà un esame delle politiche aziendali in materia ambientale, verranno fornite informazioni relative agli investimenti programmati e consuntivati in materia di sicurezza e adeguamento ambientale.

Il confronto tra le parti prenderà in esame problemi e proposte avanzate dalle parti, ivi comprese lo svolgimento di indagini e approfondimenti, anche con l'ausilio e la partecipazione di esperti di parte.

## **RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE E AGIBILITÀ SINDACALE**

Allo scopo di favorire il processo di comunicazione all'interno del CSN e delle diverse RSU delle aziende del Gruppo Marcegaglia, nelle sedi presso cui già non fosse disponibile, verrà fornito alle RSU un Personal Computer dotato di stampante adeguati e collegamento a internet.

Si creerà un collegamento che consenta la comunicazione informatica tra le diverse RSU attraverso la rete interna, e via posta elettronica, con la messa a disposizione di una apposita casella per ogni RSU a disposizione dei Delegati della RSU.

Verranno realizzati specifici momenti formativi rivolti ai delegati componenti le RSU sull'utilizzo degli strumenti informatici forniti in dotazione, mediante il ricorso a sedi formative anche esterne indicate dalle parti.

Le Parti potranno esaminare inoltre la possibilità di favorire la comunicazione sindacale attraverso l'intranet aziendale (bacheca elettronica).

## **OSSERVATORI E COMMISSIONI PARITETICHE**

In coerenza con quanto previsto dal Sistema di Relazioni industriali di cui al CCNL saranno attivate nelle unità locali interessate e a livello di Gruppo, secondo le articolazioni e modalità previste, gli Osservatori e le Commissioni Paritetiche sui temi:

Piani opportunità, con riferimento alle problematiche esistenti e alle proposte di azioni positive di cui alla legge 125 andamento dell'occupazione dal punto di vista quantitativo e qualitativo anche in riferimento alle diverse tipologie di assunzione.

Formazione professionale con riferimento ai piani formativi realizzati e da realizzare ed alle specifiche esigenze formative dei lavoratori con riferimento alle evoluzioni della tecnologia e della globalizzazione dei mercati. In tale sede l'Azienda fornirà informazioni riferite alle competenze chiave ed ai comportamenti organizzativi richiesti dall'evoluzione organizzativa, tecnologica e/o di processo che di per sé rappresentano le aree di presidio da parte aziendale per lo sviluppo delle risorse umane.

## **COSTITUZIONE DEL COORDINAMENTO SINDACALE NAZIONALE**

Il Coordinamento Sindacale Nazionale delle RSU di FIM, FIOM, UILM, è composto da Segretari, funzionari ed operatori sindacali delle strutture sindacali e da Delegati delle RSU costituite nelle diverse unità locali.

11 numero complessivo di Delegati chiamati a far parte dei CSN delle RSU di FIM, FIOM, UILM è definito in numero di **51**.

La struttura e la distribuzione numerica dei CSN sono definite dalle OO.SS..

Sul piano operativo, le relazioni fra il Gruppo Marcegaglia e CSN saranno di norma gestite dalla Segreteria di Coordinamento, composta da un numero complessivo di 15 rappresentanti del coordinamento sindacale nazionale, e dai Coordinatori Nazionali Fim-Fiom-Uilm.

FIM, FIOM, UILM, invieranno al Gruppo Marcegaglia comunicazione scritta dei nominativi dei Coordinatori Sindacali Nazionali, dei componenti della Segreteria di CSN, e dei Delegati componenti i CSN, nonché delle loro variazioni.

Agli incontri fissati tra la Segreteria di CSN con il Gruppo Marcegaglia, in presenza di argomenti di particolare rilievo e specificità, potranno partecipare, previa informazione al Gruppo Marcegaglia, componenti del CSN non facenti parte della Segreteria.

Ai componenti aziendali della Segreteria di CSN, e del CSN delle RSU di FIM, FIOM, UILM, vengono riconosciuti:

il diritto di usufruire di permessi non retribuiti ai sensi dell'art. 24 della Legge 20.05.1970, n. 300;

il diritto di usufruire di permessi retribuiti fino ad un massimo di 500 ore all'anno complessivamente riconosciute al CSN di FIM, FIOM, UILM, con le seguenti regole:

*nomina da parte sindacale e comunicazione all'azienda, dei **Delegati amministrativi di Coordinamento**, uno per ciascuna Organizzazione sindacale, responsabili della ripartizione e gestione del monte ore del CSN*

il diritto di usufruire dei locali e delle bacheche, e degli strumenti messi a disposizione delle RSU

il diritto di usufruire degli strumenti informatici e delle bacheche messe a disposizione del CSN.

il diritto di usufruire di una apposita casella di posta elettronica a disposizione della Segreteria di CSN e del CSN

il diritto al rimborso a piè di lista delle spese di viaggio, vitto e pernottamento, sostenute dai dipendenti Marcegaglia per partecipare alle attività della Segreteria di CSN e del CSN, e degli RIs, e per gli incontri con l'azienda, purchè giustificate da idonea documentazione, nel rispetto dei regolamenti e delle prassi vigenti nelle singole aziende di appartenenza. nel limite del monte ore Csn o RIs, nel caso di riunioni sindacali, e comunque per un massimo di 2 incontri annuali.

*Gazoldo degli Ippoliti, 22 settembre 2005*