

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 ottobre 2008, presso gli uffici della Direzione del Personale della soc. Lucchini spa si sono incontrati :

la Lucchini S.p.a. Stabilimento di Piombino, rappresentata dai sigg. Enzo Di Martino e Riccardo Grilli;

la R.S.U. dello Stabilimento di Piombino rappresentata dai coordinatori sigg Sergio Cardellini, Mirko Lami e Roberto Franceschetti, assistita dalla struttura territoriale FIM - FIOM - UILM rappresentata rispettivamente dai sigg. Germano Pasquinelli, Fausto Fagioli, Luciano Gabrielli, Vincenzo Renda e Fabrizio Toninelli ;  
per l'analisi della attuale situazione produttiva dello Stabilimento.

Le Parti , nel corso della discussione, hanno convenuto che le incertezze del mercato finanziario mondiale ed il rallentamento generale delle industrie manifatturiere hanno determinato la necessita' di una riduzione della produzione dello Stabilimento per adeguarla ai livelli della domanda di mercato con il conseguente utilizzo di ammortizzatori sociali.

Da quanto sopra ne consegue una contrazione e/o sospensione della attività che comporta, come logica conseguenza , il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria, imputabile alla crisi temporanea di mercato determinante carenze di commesse, per il personale dedicato non solo ai reparti produttivi e servizi ma anche alle funzioni centrali di staff e che avrà già fruito degli istituti contrattuali maturati.

L'intervento interesserà un numero massimo di 500 lavoratori per le prime 2 settimane ed ulteriori 1000 ( mille), che saranno sospesi dal lavoro a zero ore settimanali per un periodo di 13 settimane a decorrere da lunedì 20 ottobre 2008.

Compatibilmente con le esigenze tecnico-produttive ed organizzative , l'azienda effettuerà la rotazione del personale in Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria, fermo restando che dette esigenze tecnico-produttive rendono necessario garantire la professionalità della prestazione lavorativa. Pertanto l'Azienda privilegerà tale criterio per l'individuazione del personale da porre in CIGO e da coinvolgere nella rotazione.

L'azienda anticiperà il trattamento economico di legge di Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria in nome e per conto dell'INPS.

Con il presente incontro si conviene che e' stata esperita la procedura di consultazione sindacale, di cui all'art. 5 della legge 20.05.1975, n. 164.

Letto, confermato e sottoscritto.

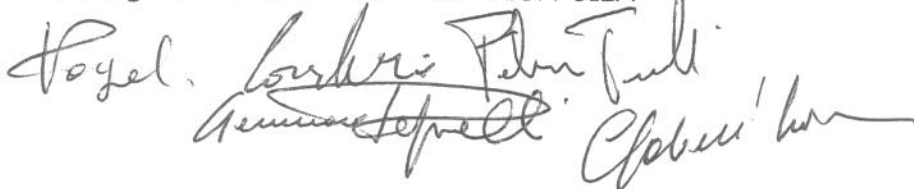
LUCCHINI S.p.A. Stabilimento di Piombino



La RSU dello Stabilimento di Piombino



Le Organizzazioni Territoriali FIM-FIOM-UILM



## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 ottobre 2008, presso gli uffici della Direzione del Personale della soc. Lucchini spa si sono incontrati :

la Lucchini S.p.a.Stabilimento di Piombino, rappresentata dai sigg. Enzo Di Martino e Riccardo Grilli;

la R.S.U. dello Stabilimento di Piombino rappresentata dai coordinatori sigg Sergio Cardellini, Mirko Lami e Roberto Franceschetti, assistita dalla struttura territoriale FIM - FIOM - UILM rappresentata rispettivamente dai sigg. Germano Pasquinelli, Fausto Fagioli, Luciano Gabrielli, Vincenzo Renda e Fabrizio Toninelli ;

per dare corso alla analisi tecnica dell'accordo siglato in data odierna ed avente per oggetto l'applicazione della CIGO nello Stabilimento di Piombino

Le Organizzazioni Sindacali pur consapevoli della delicata e critica situazione che ha portato alla scelta della riduzione produttiva , fatto ampiamente discusso nella fase preliminare e che ha portato al raggiungimento del predetto accordo, hanno espresso la richiesta che tale crisi non ricada integralmente sui lavoratori prevedendo un sostegno al reddito dei lavoratori coinvolti nella rotazione della CIGO.

L'Azienda, poiché, come confermato pubblicamente e ritenendo che le persone rappresentino un capitale insostituibile , si e' resa disponibile ad analizzare le ricadute, in termini economici, della sospensione dal lavoro che interesserà il personale che verrà posto in CIGO ex accordo 14 ottobre 2008 ed a ricercare soluzioni che consentano di attenuare l'effetto economico negativo determinato dalla rotazione della CIGO.

A tale proposito , pur precisando che non è prevista alcuna integrazione aziendale e che la misura della integrazione salariale è esclusivamente quella posta a carico INPS e stabilita per legge secondo i massimali di cui all'art. 14 c1 L. 223/91 e art. 2 c.16 L 549/95,

le Parti

pur non conoscendo la ampiezza e profondità' della crisi, ma nella consapevolezza della solidità' della situazione aziendale che consente di esprimere una ragionevole certezza del superamento della crisi , concordano di riconoscere, in via del tutto eccezionale e quale misura di sostegno al reddito, limitatamente al personale che sarà interessato dalla CIGO ex accordo 14 Ottobre 2008 e limitatamente al periodo di durata in esso previsto, durante il quale a fronte della riduzione di produzione si determinerà una equivalente riduzione della forza lavoro complessiva , che i periodi di CIGO saranno considerati figurativamente utili per la maturazione degli istituti retributivi individuati dalla contrattazione aziendale di secondo livello per i quali è richiesto lo svolgimento di lavoro effettivo ( premio di risultato), oltre che per la maturazione dei ratei utili per il calcolo del premio di produzione e per la tredicesima mensilità ( anche se già ricompresi nella retribuzione di riferimento per il calcolo della misura di integrazione salariale)

Letto, confermato e sottoscritto.

LUCCHINI S.p.A. Stabilimento di Piombino



MIRKO LAMI 3473353230