

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 16 aprile 2008, presso gli uffici della Direzione Risorse Umane dello Stabilimento di Piombino si sono incontrati:

- la Lucchini S.p.a. Stabilimento di Piombino
- la R.S.U. di Stabilimento
- le OO.SS. territoriali Fim-Fiom-Uilm

Premesso

- che il costruttivo confronto che già da alcuni anni caratterizza le relazioni industriali tra le Parti ed il lungo dibattito relativo alle differenti condizioni aziendali, sia sotto il profilo organizzativo che produttivo, ha portato alla stipula di nuovo Premio di Risultato per il quadriennio 2008-2011;
- l'interesse comune nell'ottenere il coinvolgimento delle risorse operanti all'interno dello Stabilimento, rendendo il lavoro sempre più soddisfacente da un punto di vista professionale, svolto in un luogo di lavoro sicuro e decoroso, in cui le persone siano soddisfatte di lavorare;
- la condivisa volontà di favorire la rinascita dello spirito di appartenenza che per molti anni ha caratterizzato la nostra realtà, che permetterebbe, peraltro, un più agevole raggiungimento dell'eccellenza operativa quale condizione necessaria per ottenere risultati efficaci in un mercato sempre più complesso e fortemente competitivo;
- la consapevolezza dell'importanza della risorsa umana che, ormai da anni, ci ha permesso di intraprendere un dedicato percorso di valorizzazione, ribadendo, peraltro, in modo costante l'impegno sulla Sicurezza e, nondimeno, sull'Ambiente di lavoro.

Tutto ciò permette alle parti di impostare e condividere un programma di attività che, con i tempi tecnici necessari, possa dare risposte di qualità e sviluppo positivo ai seguenti temi:

- ❖ Mensa e locali di refezione: le parti condividono l'opportunità di attivare un piano di interventi per approntare locali accoglienti ed attrezzature idonee, che dovranno far contornare ad un buon livello di qualità del cibo e ad un servizio decoroso. Nel corso della discussione si è inoltre deciso di valutare l'opportunità di attivare altri punti di refezione che permettano una più facile raggiungibilità ed un potenziamento e miglioramento del servizio di veicolazione dei pasti sul posto di lavoro.

20/6/08 *proprio* *entro*
6 anni *durante*
[data]

- ❖ Locali spogliatoi e servizi igienici: l'Azienda e le OO.SS. concordano sul fatto che vada posta massima attenzione agli ambienti destinati a spogliatoio; deve essere particolarmente rigorosa la manutenzione dei servizi così come la pulizia degli ambienti, da effettuarsi con idonei materiali e prodotti sterilizzanti; si dà atto, altresì, che il ripristino completo dei locali è già iniziato con lo spogliatoio LAM1, mentre ci si prepara ad agire su LAM2 e gli altri locali in area "nuovi impianti". Per quanto riguarda gli armadi personali si ufficializza, in questa sede, che è già operativo un piano di acquisto e sostituzione. Le parti si impegnano alla sensibilizzazione del personale per la cura degli stessi.

- ❖ Trasporti interni: considerati i futuri sviluppi legati ai nuovi investimenti, acquisiranno grande importanza la rinnovata capacità e la qualità del trasporto interno da/per gli accessi in stabilimento. Si concorda, in questa sede, un piano di sostituzione e miglioramento sostanziale dei mezzi di trasporto (autobus interni), prevedendo, nel contempo, il ripristino del manto stradale delle vie principali entro il 2008.

- ❖ Convenzioni varie (Banche, Assicurazioni, Accordi per agevolazioni acquisto auto con concessionarie locali): considerata la rilevanza dell'Azienda, soprattutto in ambito locale, le parti condividono l'opportunità di effettuare per quanto riguarda Istituti Bancari e Società Assicuratrici, sia l'eventuale estendibilità ad altri soggetti economici eventualmente interessati a proporre condizioni favorevoli. Per quanto riguarda l'acquisto di auto, si conviene sull'opportunità di proporre eventuali accordi con concessionarie locali al fine di ottenere condizioni di acquisto di miglior favore per i lavoratori della Lucchini S.p.a.

- ❖ Rapporti con Istituti d'Istruzione: con la consapevolezza che coinvolgimento e partecipazione di ottengono anche attraverso la ripresa del rapporto con gli istituti di formazione professionale, le parti condividono l'opportunità di coinvolgere tutti gli istituti interessati ad una collaborazione attiva, per la preparazione di programmi di studio specifici oltre che per permettere le attività di stage previste dai percorsi di formazione scolastica, nonché altre iniziative finalizzate al raggiungimento di diplomi di istruzione secondaria.

- ❖ Trasporto esterno: le convenzioni in atto, in questo senso, permettono ai lavoratori di ottenere un importante trattamento di favore da parte delle Società di trasporto pubblico; le parti si impegnano a ricercare l'ottenimento di condizioni di miglior favore a beneficio dei lavoratori della Lucchini S.p.A.

- ❖ Attività ricreative: l'obiettivo di ricreare un forte spirito di appartenenza induce le parti a verificare le possibilità concrete, in tempi brevi, di organizzare iniziative sociali e ricreative che coinvolgano i lavoratori dello stabilimento di Piombino.

L'Azienda

Le R.S.U.

Le OO. SS.