

Brescia, 13 marzo 2008

TRA

- la LUCCHINI SIDERMECCANICA S.p.A., rappresentata dal Dott. Paolo Bellizzi

E

- la R.S.U. dello stabilimento di Lovere, nelle persone che sottoscrivono, assistite dalle Organizzazioni Sindacali territoriali di FIM-CISL, FIOM-CGIL e UILM-UIL, nelle persone dei Sigg. Giacomo Meloni, Francesco Ballerini e Angelo Nozza

premessi che le parti

- individuano l'obiettivo comune di promuovere e implementare la diffusione della cultura della sicurezza e della prevenzione sui luoghi di lavoro, anche in considerazione del recente andamento infortunistico riscontrato nello stabilimento di Lovere;
- ritengono indispensabile il massimo impegno di tutti i soggetti coinvolti in tema di prevenzione e sicurezza, avuto riguardo alle reciproche attribuzioni e compiti assegnati dalla vigente normativa;
- si propongono sia di consolidare le iniziative in materia di sicurezza attualmente in essere, sia di realizzare, con ulteriori interventi organizzativi e tecnici, il raggiungimento dell'obiettivo "infortunio zero", individuato con l'accordo del 3 maggio 2000;
- riconoscono la centralità del ruolo della formazione, quale concreto strumento di prevenzione degli infortuni sul lavoro,

si conviene quanto segue.

- 1) Per quanto concerne la realizzazione di un efficace potenziamento delle azioni in materia di sicurezza già in essere presso lo stabilimento di Lovere, si stabilisce che:

A collection of approximately ten handwritten signatures in black ink, arranged in a loose cluster. The signatures vary in style, some being more legible and others more stylized or cursive. They appear to be the signatures of the representatives mentioned in the text above, including the company representative and the R.S.U. members.

A single, large handwritten signature in black ink, consisting of a stylized letter 'B'.

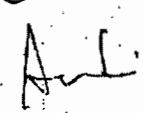
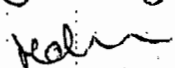
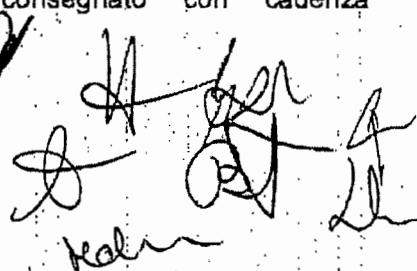
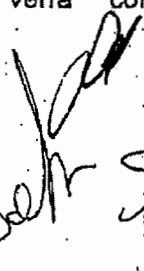
- entro il 31 marzo 2008 sarà fissata una riunione della Commissione Ambiente e Sicurezza, da tenersi entro il 15 aprile 2008, con i compiti e le attribuzioni alla stessa già riconosciuti con gli accordi del 12 dicembre 1995 e del 3 maggio 2000. Nel corso di detta riunione verranno discusse e approfondite le tematiche di cui ai punti 19) e 20) del documento presentato in data 13 marzo 2008 dalle R.S.U. e dalle Organizzazioni Sindacali durante l'incontro in AIB;
 - la riunione periodica tra Direzione, RSPP, RLS e Medico Competente, prevista dall'art. 11 del D. Lgs. n. 626/94, si terrà con cadenza semestrale (di massima nei mesi di giugno e di dicembre), anziché annuale;
 - il documento riepilogativo relativo al "progetto infortuni zero" di cui all'accordo del 3 maggio 2000, attualmente consegnato agli RLS con periodicità mensile, sarà dettagliatamente analizzato nel corso di appositi incontri bimestrali, che si terranno tra Direzione ed RLS;
 - con decorrenza gennaio 2008 sono stati programmati, e in parte già attivati, ulteriori corsi di formazione in materia di sicurezza, nella misura di 190 ore aggiuntive di docenza rispetto a quelle attualmente dedicate al menzionato tema, aventi per oggetto:
 - ✓ corso teorico per carrellisti
 - ✓ corso teorico per carro pontisti
 - ✓ corso per assemblaggio catene
 - ✓ corso per addetti primo soccorso
 - ✓ corso "lavorare in sicurezza lontano dal suolo"
 - ✓ corso per addetti prevenzione incendi
 - la Direzione ridefinirà, entro il mese di luglio 2008, l'attività di mappatura relativa agli specifici rischi aziendali, con particolare riferimento alla correlazione tra le mansioni svolte dai dipendenti e i rischi generici e specifici attinenti alle stesse.
- 2) Con riferimento all'introduzione di interventi innovativi in materia di sicurezza, si stabilisce che:
- verranno istituite e calendarizzate entro il 15 aprile 2008, con cadenza quadrimestrale, apposite riunioni di sicurezza di reparto cui parteciperanno RSU, RLS, RSPP e responsabili di linea o reparto;
 - saranno formalizzati, attraverso l'istituzione di un apposito registro, che sarà operativo a partire dal mese di aprile 2008, gli eventi incidentali senza conseguenze infortunistiche, da redigersi sulla base delle specifiche segnalazioni effettuate dai lavoratori;

[Handwritten signatures and initials]

2

[Handwritten signature]

- entro marzo 2008 al personale dipendente, in forza prima del 1° gennaio 2005, sarà nuovamente distribuita copia delle procedure relative ai sistemi di sicurezza;
- entro il mese di giugno 2008 verrà predisposto per il personale straniero materiale informativo in lingua, concernente le principali disposizioni in tema di sicurezza sul lavoro;
- entro il 15 maggio 2008 sarà distribuito a tutti i dipendenti il modello Organizzativo ed il Codice Etico di cui al D. Lgs. n. 231/2001, con particolare riferimento alla Legge n. 123/2007, sul riordino della normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- tutto il personale che sarà assunto a partire dal mese di aprile 2008 riceverà uno specifico addestramento in materia di sicurezza, il cui svolgimento andrà certificato attraverso appositi libretti formativi, già istituiti con decorrenza 1° febbraio 2008;
- è istituzionalizzata una specifica riunione, che si terrà entro il primo trimestre di ogni anno, durante la quale la Direzione illustrerà le risorse economiche che, nel corso dell'anno, saranno destinate al miglioramento dei sistemi di sicurezza;
- con decorrenza aprile 2008 saranno destinate al management, ai preposti, nonché agli operatori italiani e stranieri n. 496 ore di formazione, a supporto del Progetto Infortuni Zero, volte a promuovere la cultura della sicurezza in azienda secondo le linee di intervento illustrate alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU nell'incontro del 28 febbraio u.s.;
- in particolare, entro il mese di giugno 2008 verranno destinate ai lavoratori stranieri n. 16 ore di formazione specifica in materia di sicurezza, da svolgersi con l'ausilio di docenti specialisti;
- con cadenza di norma quadrimestrale l'Azienda fornirà alla RSU l'elenco delle "ditte" operanti all'interno dello stabilimento con contratto di appalto, completo di denominazione sociale, natura e durata del contratto, numero di dipendenti impiegati nell'esecuzione dell'appalto, nonché l'impegno al rispetto delle norme contenute nel Codice Etico di Lucchini Sidermeccanica;
- verrà costituito, nelle Aree interessate ad interventi di investimento che comportino una sostanziale modificazione impiantistica e/o organizzativa, un Organismo Ergonomico Paritetico, composto dalla RSU, dai rappresentanti dell'azienda, nonché da operatori addetti alle suddette Aree;
- il prospetto riassuntivo concernente lo stato di avanzamento degli interventi programmati per la sicurezza verrà consegnato con cadenza quadrimestrale.



Le parti si incontreranno entro un anno dalla stipula del presente accordo, per verificare lo stato di attuazione del presente Protocollo.

L'azienda dichiara infine che in occasione del 1° maggio di ogni anno, sarà celebrata una S. Messa in ricordo dei lavoratori dello stabilimento di Lovere deceduti sul lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA SOCIETA'

R.S.U.

FIM-CISL

FIOM-CGIL

UILM-UIL