

Promemoria sulle scadenze previste dall'accordo integrativo del gruppo Ilva del 17/9/2010 (gennaio 2011)

Riassumiamo le principali novità e scadenze previste dall'accordo, a livello nazionale e nei singoli siti, per la migliore gestione dello stesso:

Nel capitolo "**Diritti di informazione**" è definito che l'**incontro annuale sulle informazioni** tratterà anche materie aggiuntive, si svolgerà a livello nazionale e vedrà *la partecipazione dei rappresentanti delle OO.SS. espressione dei siti di Taranto, Genova, Novi Ligure, Marghera, Racconigi e Frosinone.*

A livello di sito (anche per i siti minori non citati precedentemente) è confermato, sempre annualmente, un incontro di approfondimento, che per i *siti più significativi* comprenderà anche le materie trattate nel *Rapporto ambientale, interventi per l'efficienza energetica, percorsi di qualificazione dei cicli produttivi, certificazioni Emas, ecc. con la possibilità di organizzare un secondo incontro su richiesta motivata di una delle parti.*

Nel capitolo "**Occupazione**" si introduce l'impegno di *individuare nei diversi siti gli organici tecnologici di riferimento per i singoli impianti produttivi... dove ... non verrà utilizzato personale con contratto a termine. Gli incontri per definire gli organici tecnologici vanno richiesti e fissati subito.*

Sulle questioni della formazione, *consolidamento*, stabilizzazione per le varie tipologie contrattuali, si fa riferimento ad *apposite commissioni di sito*, va verificate che siano costituite e funzionanti.

Tutta la materia del capitolo **Ambiente e sicurezza va riordinata entro il primo semestre 2011**, occorre mettere a punto una posizione compiuta da presentare a questi incontri, sia sulle questioni generali che interessano tutto il territorio nazionale, sia sulle specifiche soluzioni in ogni sito.

Per Taranto fa fatta **partire subito l'esperienza dei 3** Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza la Salute e l'ambiente (**RLSSA**), individuati tra gli attuali RLS, per i quali va definita *la necessaria attività formativa e informativa...avvalendosi anche di competenze esterne... e le necessarie agibilità.* Viste le problematiche di impatto ambientale sui territori esterni che sussistono, in particolare a Taranto, la formalizzazione di queste figure può essere una occasione importante anche per dimostrare all'opinione pubblica in generale l'impegno del sindacato su queste materie.

Sempre a partire da Taranto, er poi in tutti gli altri siti interessati, va individuato tra i RSL, il **Rappresentate dei Lavoratori per la Sicurezza di Sito**, per il coordinamento della sicurezza anche nelle aziende appaltatrici e nei cantieri presenti nel sito.

Sul capitolo "**Inquadramento**" per individuare le figure e i lavoratori da inserire in 3° ERP (peraltro retroattivamente) e analogamente anche per la *Quinta categoria livello superiore*, sulla base di quanto previsto dal CCNL del 2008 e prendendo a riferimento i profili professionali definiti nell'accordo integrativo, **vanno fissati quanto prima gli incontri specifici da effettuarsi a livello di reparto o di sito.**

Dal 1 gennaio 2011 deve essere costituita la *Commissione paritetica che procederà alla elaborazione di una proposta complessiva di riforma dell'inquadramento professionale.. composta da 12 componenti, di cui 6 indicati dalle Segreterie nazionali (vanno rapidamente individuati) perché i lavori dovrebbero essere avviati da febbraio.*

Per il **passaggio temporaneo di mansioni**, il riconoscimento salariale e/o dell'inquadramento, **vanno convocate le apposite Commissioni a livello di sito.**

Per le verifiche sul corretto funzionamento degli indicatori sul **Premio di Risultato**, nelle varie aree, praticamente in quasi tutti i siti è stata fatta la richiesta di verifica entro il 31/12/2010, ove ancora non fosse stato fatto, **si tratta di fissare gli incontri specifici**.

Per quanto riguarda gli **Appalti**, l'istituzione di un *Tavolo per monitorare costantemente l'evoluzione e assumere eventuali iniziative condivise*, deve essere promosso dalle Confederazioni CGIL CISL UIL e composto da ILVA, OO.SS. di categoria, Associazioni sindacali datoriali. A Taranto la richiesta è già stata fatta, l'insediamento è previsto per il mese di gennaio, ma l'iniziativa può essere estesa ove se ne ravvisi la necessità.

Sulla **Formazione**, in tutti i siti, sia la programmazione che la verifica degli interventi formativi svolti (i cui contenuti non dovranno essere solo sulla sicurezza), *saranno oggetto di discussione in appositi incontri presso ciascun sito produttivo*.

Infine, nelle **clausole finali** è prevista l'istituzione di una **Commissione tecnica** che deve predisporre *una sorta di testo unico degli accordi vigenti*, ne **va definita la composizione**, a partire dal lavoro di raccolta dei testi degli accordi esistenti, che l'azienda si è impegnata a seguire.