

IPOTESI DI ACCORDO

L'anno 2009 il giorno 30 del mese di Aprile presso la Direzione ILVA S.p.A. si sono incontrati Azienda e OO.SS.

premessi che

A causa del protrarsi della grave crisi congiunturale della siderurgia l'Azienda procederà a prorogare l'attuale CIGO anche nei prossimi mesi secondo i numeri e le modalità di rotazione che verranno discusse con le OO.SS. nell'ambito dei tempi procedurali previsti dalla normativa vigente.

Il protrarsi dell'utilizzo della CIGO, se da un lato è necessitato dal vistoso calo della domanda di acciaio che sia l'Italia che l'Europa stanno sperimentando, dall'altro determina un significativo calo del reddito dei lavoratori coinvolti, con potenziali rischi non solo dal punto di vista sociale, ma anche di salvaguardia del patrimonio professionale e competitivo dell'Azienda.

Nell'ambito di questa situazione straordinaria le parti concordano quanto segue:

Si istituisce per tutta la durata dell'attuale situazione di crisi una retribuzione minima per tutti i lavoratori dell'Ilva coinvolti dalle misure di sospensione in Cassa Integrazione Ordinaria.



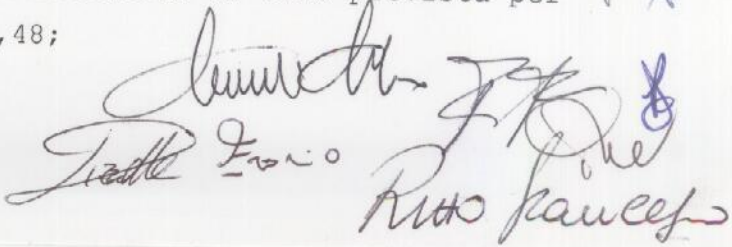
Tale salario si compone di tutte le voci nette della retribuzione, esclusi gli assegni familiari ed incluso l'emolumento previsto dall'accordo sindacale del 14.04.2009 legato alla effettiva ed obbligatoria presenza del personale, al lordo, tuttavia di qualsiasi trattenuta di carattere personale (esempio cessione del quinto dello stipendio).

Dalla valorizzazione della retribuzione netta verranno esclusi eventuali emolumenti aziendali non ricorrenti concordati con le organizzazioni sindacali.

I livelli retributivi minimi netti del suddetto salario mensile sono:

- Euro 975,00 per tutti coloro i quali saranno sospesi in CIGO per almeno 120 ore nel mese, avendo diritto all'indennità di CIGO prevista per i salari inferiori ad euro 1917,48;
- Euro 1000,00 per tutti coloro i quali saranno sospesi a zero ore nel mese, avendo diritto all'indennità di CIGO prevista per i salari superiori ad euro 1917,48;

L

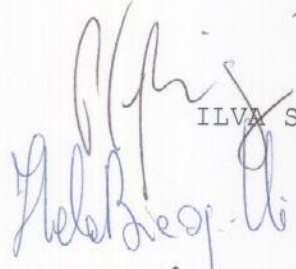
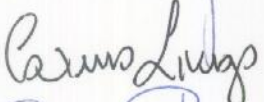





Rito Pancep

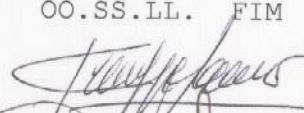

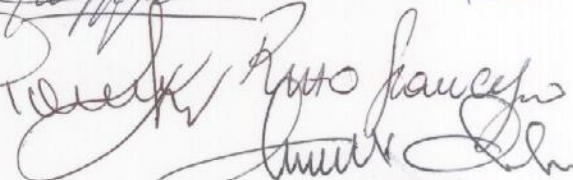
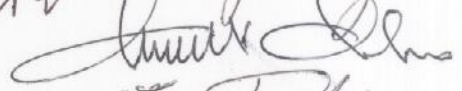

- Euro 1050,00 per tutti coloro i quali saranno sospesi in CIGO per almeno 120 ore nel mese, escluso il personale a zero ore, avendo diritto all'indennità di CIGO prevista per i salari superiori ad euro 1917,48;
- Euro 1050,00 per tutti coloro i quali saranno sospesi in CIGO per almeno 80 ore nel mese, ma meno di 120 ore, avendo diritto all'indennità di CIGO prevista per i salari inferiori ad euro 1917,48;
- Euro 1100,00 per tutti coloro i quali saranno sospesi in CIGO per almeno 80 ore nel mese, ma meno di 120 ore, avendo diritto all'indennità di CIGO prevista per i salari superiori ad euro 1917,48;

La quota mensile dell'integrazione retributiva necessaria a raggiungere i valori concordati sarà identificata con una voce variabile ad hoc.

Le parti si danno reciprocamente atto che il concordato trattamento economico verrà applicato senza ulteriori negoziazioni a partire dalla prossima procedura di CIGO che si aprirà il 4 maggio p.v. così come ad ogni eventuale procedura di proroga connessa con l'attuale situazione di crisi di mercato.

Letto, confermato e sottoscritto.


 ILVA S.p.A.



OO.SS.LL. FIM - ~~FIOM~~ - ~~UILM~~





 Loris
