



Segreterie nazionali

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - tel. +39 06 852621

Comunicato Sindacale

Il giorno 29 ottobre 2013 si è svolto in Assolombarda l'incontro di verifica dell'utilizzo degli ammortizzatori sociali, sui carichi di lavoro e sullo stato di acquisizione di nuovi ordini che rimane il problema più consistente. Infatti nonostante qualche segnale di inversione di tendenza l'ordinato resta ampiamente al di sotto del budget.

La Direzione Nidec ASI ha annunciato che intende studiare azioni di rilancio e modifiche organizzative dandosi l'obiettivo strategico del raddoppio del fatturato nel prossimo biennio, anche utilizzando la rete commerciale Nidec presente nei mercati emergenti, attraverso la riduzione dei costi indiretti e la riorganizzazione dei processi. A tal fine è stata inserita una risorsa con specifiche funzioni direttive di COO (Chief Operating Officer) a cui risponderanno direttamente le singole Business Units, che dovrà impostare un Piano di riorganizzazione. Il Piano, che dovrà essere coerente con le linee guida concordate, sarà puntualmente seguito dal Coordinamento sindacale nazionale in ogni passaggio evolutivo e non dovrà contenere alcun ridimensionamento delle attività core e la presenza sui 4 attuali siti.

Inoltre è stato comunicato che Nidec sta sviluppando una specifica strategia per l'Europa e sta decidendo la costituzione di una Corporate europea, con sede in Italia e il cui supporto sarà affidato ad ASI, anche se attualmente l'azienda non dipende più dagli USA ma direttamente dalla Corporate in Giappone, la quale sta prestando maggiore vigilanza sulle attività delle consociate.

Per quanto riguarda la Situazione produttiva è stato evidenziato qualche segnale positivo per MGD sui siti di Milano e Monfalcone per i mesi di novembre e dicembre.

Tuttavia viene sottolineato una persistente criticità sui margini, in un mercato caratterizzato dalla aggressiva concorrenza dei paesi emergenti e del far east.

Situazione diversa, invece, viene descritta per il Service, in linea col budget e margini, e per le controllate estere sul fronte delle energie rinnovabili.

L'utilizzo di CIG e CdS, in base all'accordo, sono stati nei primi sei mesi inferiori ai massimali previsti. Su un monte ore di 291557 ne sono state utilizzate 79060, pari al 27%, con la seguente composizione di sito: GE 39%; MI 21%; Monfalcone 32%; VI(ISA) 9%; VI(MGD) 18%. Nella gestione dell'esubero permangono invece forti criticità sui rientri dalla CIGS, in cui attualmente risultano collocate 28 risorse full time equivalent.

I Dirigenti che hanno lasciato l'azienda sono 12, mentre 4 sono stati inseriti.

La Direzione prevede una chiusura del Fiscal Year 2013 al di sotto del budget, già rivisto rispetto alle stime iniziali, ma con EBITDA positivo.

Come convenuto nel precedente incontro si procederà, a partire dal 27 novembre a Vicenza, nel confronto per il rinnovo dell'integrativo aziendale e del PdR.

Milano, 30 ottobre 2013

*Coordinamento sindacale nazionale Nidec ASI
Fim Fiom Uilm Nazionali*