



VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 21 gennaio 2009 in Aosta, presso la sede della Confindustria Valle d'Aosta, avenue du Conseil des Commis n. 24,

TRA

la **Cogne Acciai Speciali S.p.A.** rappresentata dal Dott. Gian Piero Gioanetti e dalla Dott.ssa Manuela Criscolo, assistita da Confindustria Valle d'Aosta nella persona della Dott.ssa Edda Crosa e del Dott. Marco Lorenzetti

E

le **R.S.U.** dell'Azienda e le **OO.SS. Fim/CISL, Fiom/CGIL, SAVT/Met e Uilm/UII** nelle persone di Emidio Lardiello, Luciano Fonte, Mario Trapani, Vincenzo Albanese, Enrico Monti, Riccardo Borbey, Edy Paganin e Gabriele Noto.

PREMESSO CHE:

- in data odierna è stato sottoscritto un verbale di accordo relativo alla gestione degli esuberi dichiarati dalla **Cogne Acciai Speciali S.p.A.**, attraverso la lettera di Confindustria Valle d'Aosta del 20 u.s.
- il suddetto verbale prevede il ricorso allo strumento della mobilità per un numero massimo di 70 lavoratori, individuati secondo i criteri stabiliti in tale accordo, per i quali è prevista la corresponsione di una somma aggiuntiva al TFR secondo modalità e quantità di seguito concordate;
- con il presente Verbale di Accordo le parti intendono determinare esclusivamente le quantità e le modalità della somma aggiuntiva al TFR da corrispondere ai lavoratori che non si oppongano alla collocazione in mobilità;

TUTTO CIÒ PREMESSO SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

La somma aggiuntiva al T.F.R. dovrà essere tale da assicurare ai lavoratori interessati un importo non inferiore alla differenza netta tra il 90% della retribuzione mensile (composta a tali fini da minimo tabellare, EDR, aumenti periodici di anzianità, indennità di funzione, elemento



CONFINDUSTRIA
Valle d'Aosta

retributivo, sovraminimo collettivo ed individuale, rateo di ex premio di produzione e tredicesima mensilità) e l'indennità di mobilità di cui all'art. 7 ex lege 223/91.

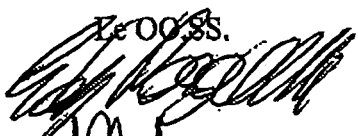
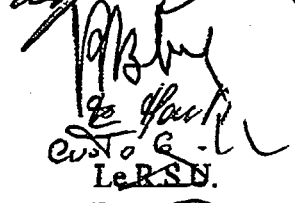

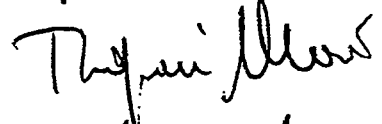
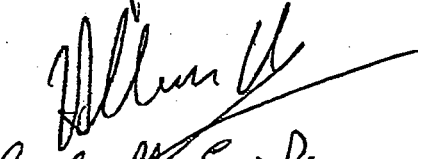
Per il calcolo dei suddetti importi netti verranno utilizzate le aliquote IRPEF e le aliquote dei contributi previdenziali/assistenziali note alle Parti all'atto della stipula del verbale di conciliazione: pertanto il valore degli importi sopra richiamati non potrà essere oggetto di richiesta di revisione/aggiornamento da parte degli interessati a fronte di eventuali aliquote IRPEF in seguito diversamente calcolate dall'Agenzia delle Entrate.

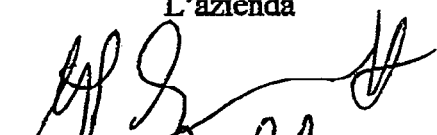

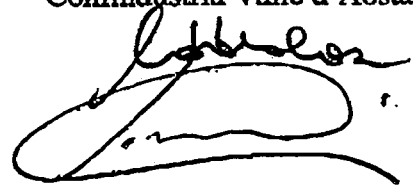
L'erogazione degli importi a livello individuale avverrà contestualmente alla corresponsione delle competenze di fine rapporto e previa sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione in sede sindacale ex artt. 410- 411 c.p.c. .

Si conviene, in ultimo, che nel caso in cui dovessero essere introdotte modifiche sostanziali alla normativa in materia pensionistica, tali da comportare ripercussioni negative sui requisiti e sulle tempistiche di pensionamento, le parti si incontreranno al fine di ricercare le opportune soluzioni.

Le parti concordano di incontrarsi nel caso in cui emergessero difficoltà nell'applicazione della procedura di mobilità.

Letto, confermato e sottoscritto.

Le OO.SS.


 Le R.S.N.



 Loredella E. P. j.

L'azienda


 Confindustria Valle d'Aosta




VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 21 gennaio 2009 in Aosta, presso la sede della Confindustria Valle d'Aosta, Avenue du Conseil des Commis n. 24,

TRA

la **Cogne Acciai Speciali S.p.A.** rappresentata dal Dott. Gian Piero Gioanetti e dalla Dott.ssa Manuela Criscolo, assistita da Confindustria Valle d'Aosta nella persona della Dott.ssa Edda Crosa e del Dott. Marco Lorenzetti

E

le **R.S.U.** dell'Azienda e le **OO.SS. Fim/CISL, Fiom/CGIL, SAVT/Met e Uilm/UIIL** nelle persone di Emidio Lardiello, Luciano Fonte, Mario Trapani, Vincenzo Albanese, Enrico Monti, Riccardo Borbey, Edy Paganin e Gabriele Noto.

Preso atto del documento sindacale consegnato nell'incontro del 22/12/2008 in Confindustria Valle d'Aosta ed in base ai confronti avuti anche successivamente

LE PARTI CONVENGONO

- sull'opportunità di contenere le collaborazioni esterne a mansioni e attività che non possono essere svolte da personale interno, quindi per necessità non altrimenti risolvibili;
- che il ricorso al lavoro straordinario sia contenuto ed avvenga per esigenze non prevedibili, in particolare di manutenzione e sicurezza degli impianti;
- Al fine di contenere il numero degli esuberi previsti l'Azienda provvederà ad internalizzare l'attività di spedizione vergella dal 1° febbraio prossimo con una prevedibile ricaduta occupazionale di 5 unità. L'Azienda si dichiara inoltre disponibile a valutare con le RSU la possibilità di svolgere internamente attività di preparazione acciai ed altre attività produttive attualmente svolte all'esterno;

Per quanto riguarda il personale con contratto a termine, non potendo essere accolta la richiesta sindacale contenuta nel documento citato in premessa, e condividendo l'opportunità di salvaguardare tale personale quale risorsa per l'Azienda, Cogne Acciai Speciali precisa:




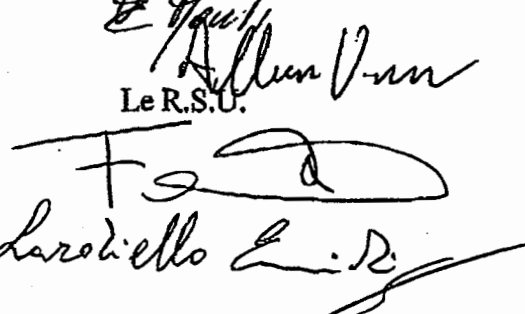
CONFINDUSTRIA
Valle d'Aosta

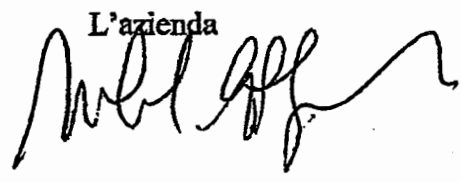
- la stabilizzazione dei contratti a termine proseguirà nel corso del 2009 per 21 unità con le stesse modalità del 2008;
- in merito al personale con contratto a termine che ha cessato il lavoro dallo scorso mese di novembre ed a cui non verrà rinnovato il contratto nei prossimi mesi a seguito della contrazione dei volumi produttivi, l'azienda dichiara che provvederà a riacquararne 10 nel corso del corrente anno 2009 e ulteriori 10 nel corso del 2010. Questa seconda tranche di assunzioni potrà essere anticipata a seconda dell'andamento del turnover e delle modalità e tempistiche di ripresa dei volumi produttivi. Ai fini dell'accordo aziendale del 16 giugno 2006 per il raggiungimento dei 18 mesi di anzianità lavorativa verrà computato anche il progresso interscambio rapporto di lavoro;
- l'Azienda si impegna rispetto al personale cessato dallo scorso novembre a causa dei ridotti volumi produttivi e che non avrà ricollocazione in azienda nel corrente anno a considerarli bacino utile per eventuali future assunzioni anche a termine. A tal riguardo verrà realizzata una mappatura del personale cessato, condivisa con le RSU, per percorsi di reinserimento lavorativo degli stessi.

Le Parti convengono sull'opportunità di effettuare una verifica a livello territoriale nel prossimo mese di marzo e di monitorare l'andamento in sede aziendale mensilmente con incontri tra Azienda e R.S.U.

Alla fine del 2009 l'Azienda e le OO.SS. si incontreranno per una verifica a consuntivo dei livelli occupazionali.

Letto, confermato e sottoscritto.

Le OO.SS.

 Le R.S.U.

 Loredello E. R.

L'azienda

 Confindustria Valle d'Aosta
