



## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 15 dicembre 2008 presso la sede di Confindustria Valle d'Aosta, sita in Aosta, Avenue du Conseil des Commis n. 24,

### TRA

la **Cogne Acciai Speciali S.p.A.** rappresentata dal Dott. Gian Piero Gioanetti assistito da Confindustria Valle d'Aosta nella persona della Dott.ssa Edda Crosa e del Dott. Marco Lorenzetti

### E

le **R.S.U. dell'Azienda e le OO.SS. Fim/CISL, Flom/CGIL, SAVT/Met e Uilm/UII** nelle persone di Emidio Lardiello, Luciano Fonte, Mario Trapani, Vincenzo Albanese, Enrico Monti, Riccardo Borbey, Edy Paganin e Gabriele Noto.

### PREMESSO CHE:

1. la **Cogne Acciai Speciali S.p.A.** ha comunicato alle OO.SS. l'esigenza aziendale di richiedere l'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria in concomitanza della crisi internazionale che ha colpito l'intero sistema produttivo.

Tutto ciò premesso in data odierna le parti si sono incontrate e dopo un esame della situazione aziendale viene convenuto quanto segue.

1. L'Azienda richiederà un periodo di cassa integrazione per un numero massimo di 1100 lavoratori per n. 13 settimane a partire dal 16 dicembre 2008.
2. L'Azienda, su richiesta delle OO.SS., anticiperà il trattamento di cassa integrazione per conto I.N.P.S. alle normali scadenze retributive.
3. L'Azienda utilizzerà la CIGO tendenzialmente per Aree o Reparti interi. Diversamente, nel caso in cui la fermata non riguarderà totalmente l'organico del reparto, la stessa verrà effettuata a rotazione secondo le esigenze tecnico/produktive.
4. L'Azienda, su richiesta delle OO.SS., monitorerà con le R.S.U. la CIGO a cadenze molto ravvicinate.

Le parti danno atto che sono state espletate le procedure previste dall'art. 5 della L. 164/75.

OO.SS.  
Lardiello  
Fonte  
Trapani  
Albanese  
Monti  
Borbey  
Paganin  
Noto  
Le R.S.U.  
Lardiello  
Fonte  
Trapani  
Albanese  
Monti  
Borbey  
Paganin  
Noto

L'azienda  
Gioanetti  
Crosa  
Lorenzetti  
Confindustria Valle d'Aosta  
Edda Crosa  
Marco Lorenzetti

# FIM CISL FIOM CGIL MET. SAVT UILM UIL VALLE D'AOSTA

Le Segreterie Regionali Fim/Cisl, Fiom/Cgil, Met./Savt, Uilm/Uil e le RSU Cogne Acciai Speciali ritengono che nell'affrontare una crisi complessa, di cui non è possibile prevedere né la portata né la durata, sia prioritaria la salvaguardia dei livelli occupazionali esistenti in CAS, a partire dal personale precario, per non smentire l'importante ruolo svolto dall'azienda nel tessuto socio economico della Valle d'Aosta.

A tale riguardo, le Segreterie Regionali e le RSU esprimono apprezzamento per i risultati realizzati negli ultimi anni e per il mantenimento, pur nella difficile congiuntura, dei forti investimenti previsti e volti in particolare a favorire una diversificazione produttiva atta a soddisfare al meglio le esigenze del mercato, come prospettato nel "Piano Cogne 2010".

Le scriventi ritengono necessario siano attuate, nella convinzione che le persone sono un capitale essenziale, tutte le misure idonee a salvaguardare il personale con contratto a termine, in quanto più esposto alle conseguenze della crisi in corso, a partire dal : utilizzo mirato delle consulenze esterne; evitare il ricorso al personale già in pensione; contrarre al massimo le prestazioni straordinarie che devono rispondere solo a esigenze inderogabili e come tali motivate.

Di conseguenza le Segreterie Regionali e le RSU ritengono opportuno che la durata dei contratti a termine sia prorogata sino al settembre 2009, al fine di poter loro garantire gli stessi ammortizzatori sociali chiesti per il personale assunto a tempo indeterminato.

E' in questo contesto che le scriventi ritengono legittima l'apertura di una procedura di mobilità volontaria, come già anticipata dal Vice Presidente della CAS Roberto Marzorati, a favore del personale che può collocarsi in quiescenza nel prossimo triennio, a partire dal 2009.

E' all'interno di questa dinamica che possono avere una stabile ricollocazione i lavoratori CAS con contratto a tempo determinato, ivi compresi coloro che hanno cessato il rapporto di lavoro lo scorso novembre.

Le scriventi, per quanto riguarda la parte economica, chiedono che:

- l'azienda anticipi il trattamento economico della CIG/O;
- si apra con le RSU e le Organizzazioni di Categoria un percorso finalizzato, tenendo conto dell'andamento economico dell'azienda, al recupero degli istituti contrattuali persi dal personale posto in CIG/O.

Aosta, 20 dicembre 2008

FIM FIOM SAVT UILM

*E. Gual.*  
*Rob. Marzorati*  
*Costo G.L.*

RSU COGNE ACCIAI SPECIALI

*Don Zilio Enrico*  
*Truffè Uman*