



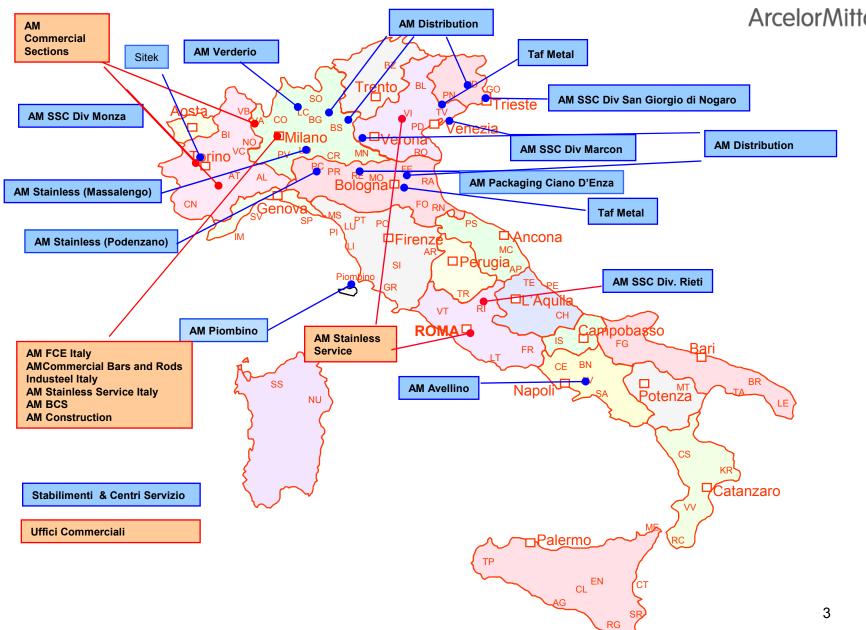


Programma

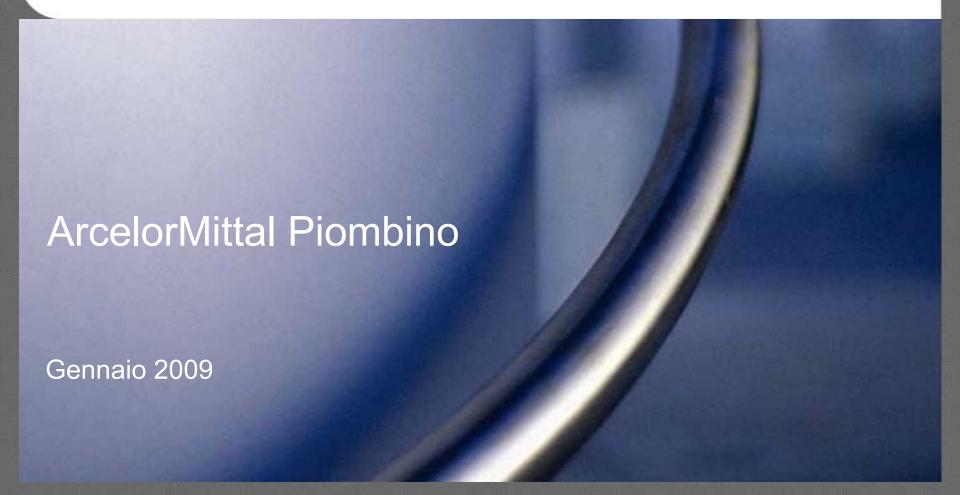
* 11:00 – 11:15	Benvenuto e Introduzione	L. Nannipieri
* 11:15 – 11:30	Presentazione dei principali siti italiani	Responsabili Siti
* 11:30 – 11:45	Principi base delle relazioni industriali	P. Gianfaldoni
	Implementazione del Comitato Congiunto Salute & Sicurezza	Responsabili Siti
* 11:45 – 12:45	Situazione produttiva 2008 e 1° trim. 2009. Strumenti di gestione.	Tutti
* 12:45 – 13:30	Piano VSP: discussione plenaria	Tutti
* 13:30 – 14:30	Buffet	
* 14:30 – 15:00	Conclusioni	Tutti

Siti ArcelorMittal in Italia









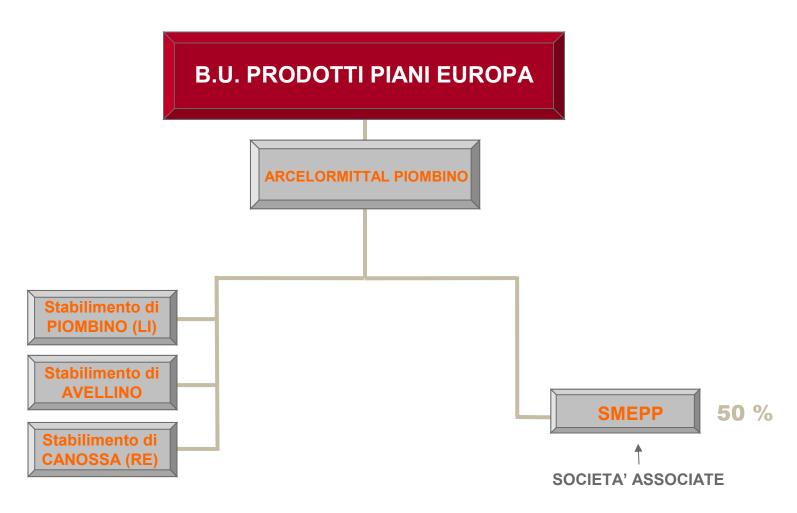


Siti industriali



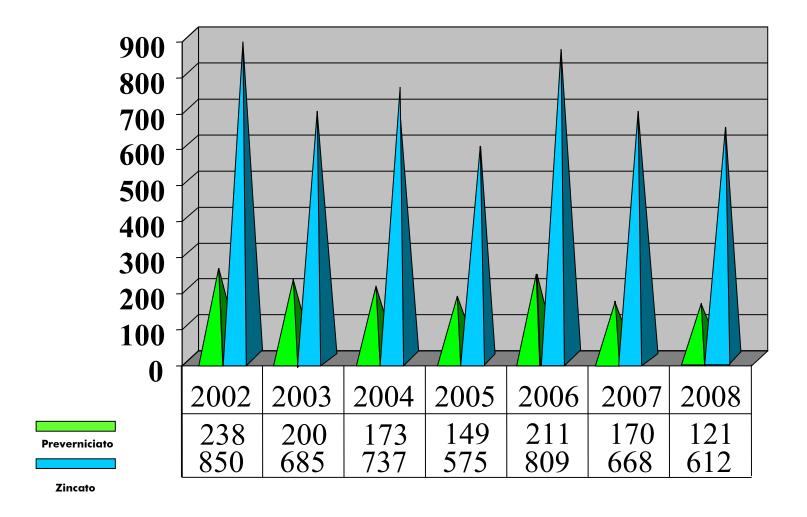


Situazione Attuale





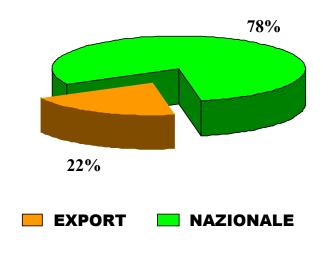
Produzione



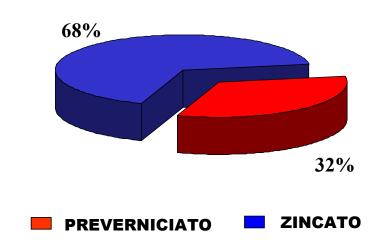


Vendite 2008

Ripartizione geografica



Ripartizione per prodotto





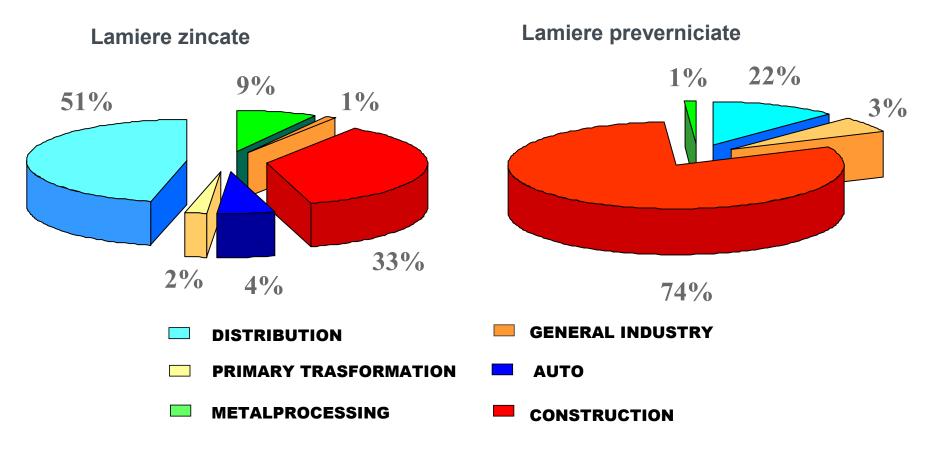
Vendite 2008

Mercato export Mercato nazionale **76%** 33% **67%** 24% **PREVERNICIATO ZINCATO PREVERNICIATO ZINCATO**



Vendite 2008

Vendite nazionali per tipo di utilizzo





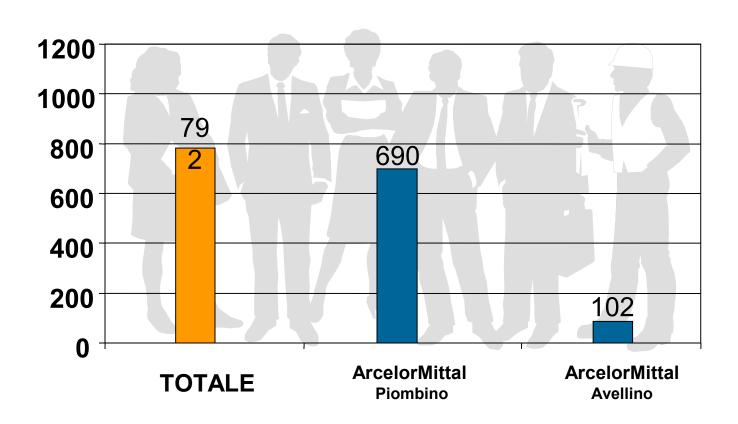
Risorse Umane





Risorse Umane

Dipendenti ArcelorMittal Piombino + ArcelorMittal Avellino





Risorse Umane - Piombino

Personale: Totale 690

ETA' MEDIA 44,38

ANZIANITA' MEDIA 18,30

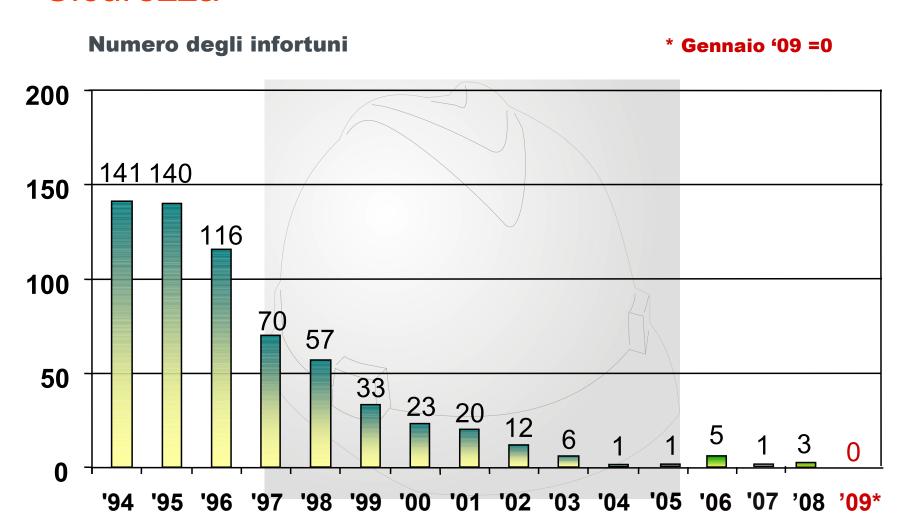


Sicurezza





Sicurezza





ArcelorMittal Avellino





ArcelorMittal Avellino

Personale: Totale 102

ETA' MEDIA 43,6

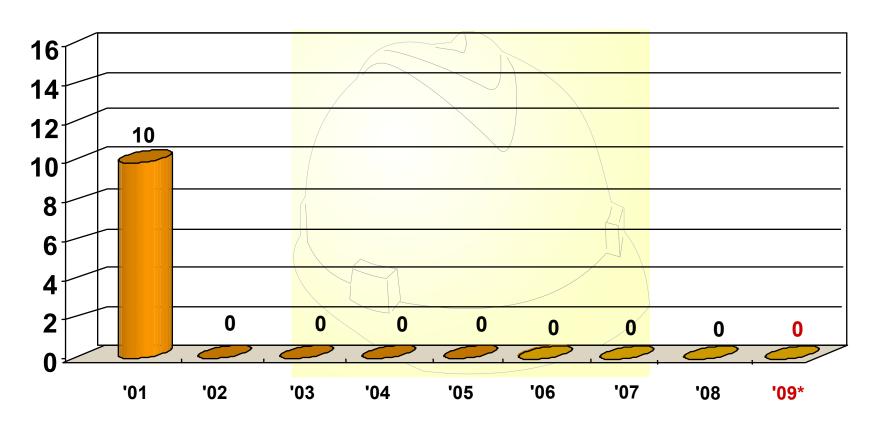
ANZIANITA' MEDIA 16,2



ArcelorMittal Avellino

Numero degli infortuni

* **Gennaio** '09 = 0,00





ArcelorMittal Canossa





ArcelorMittal Canossa

Personale: Totale 74

ETA' MEDIA 40,24

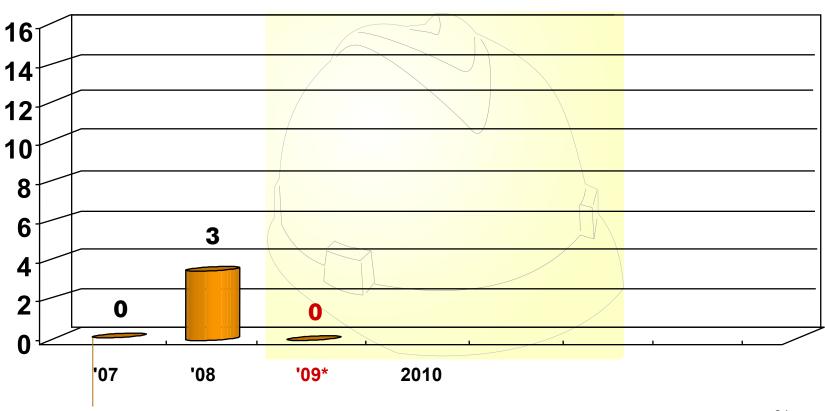
ANZIANITA' MEDIA 10,99



ArcelorMittal Canossa

Numero degli infortuni

* **Gennaio 2009 = 0**

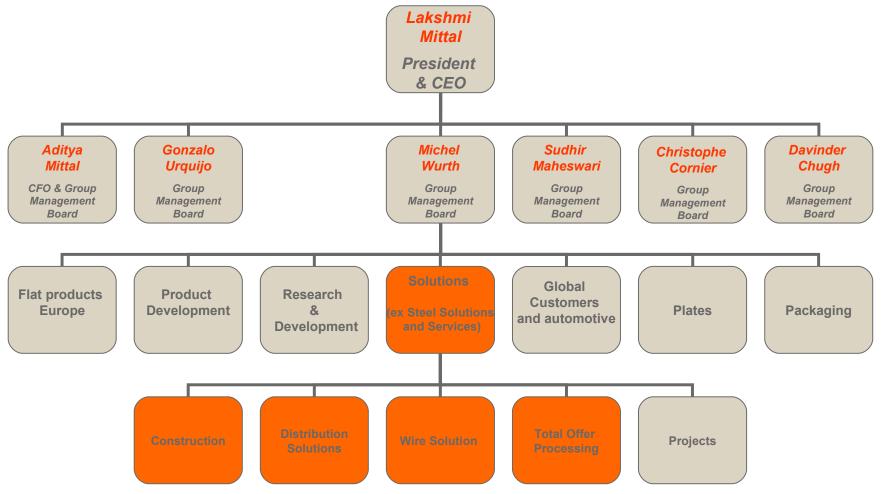






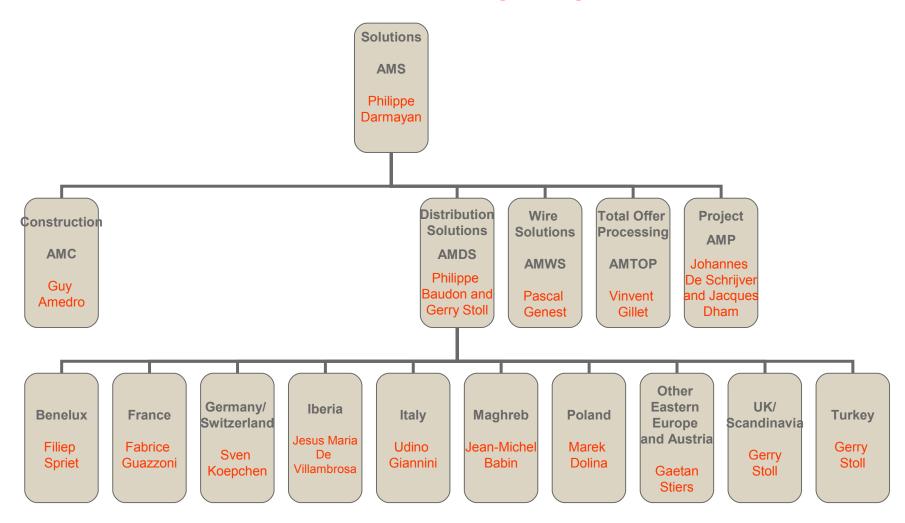


Solutions (AMS) in ArcelorMittal





ArcelorMittal Solutions - Organigramma



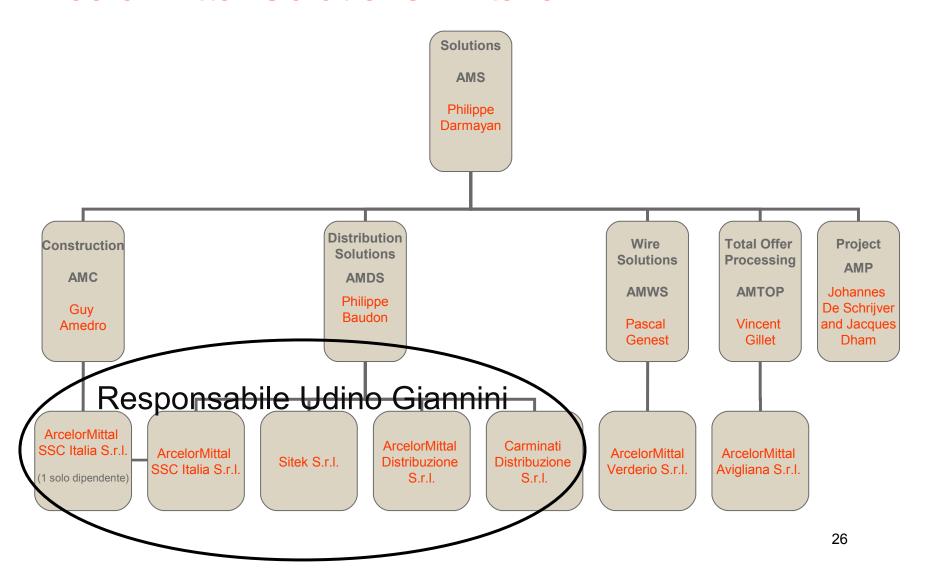


Italia



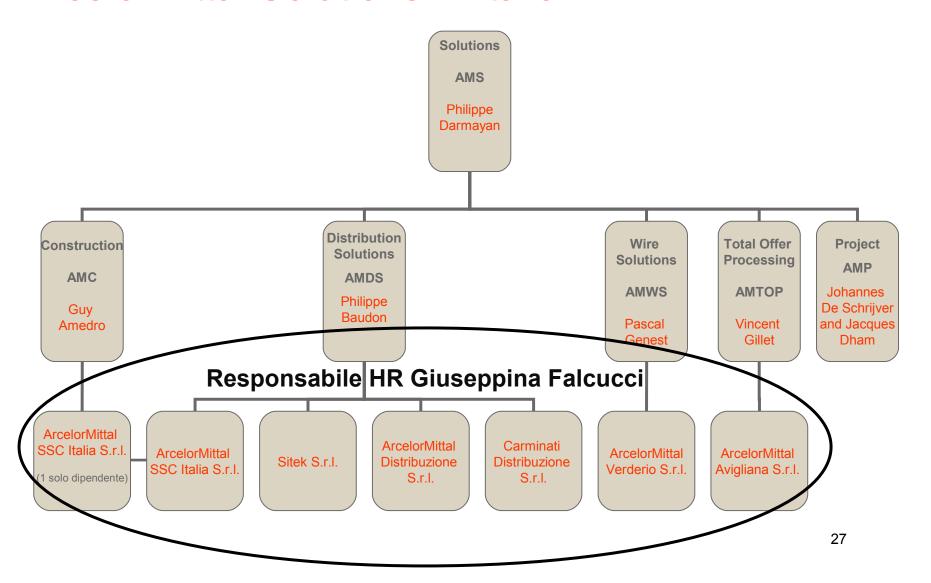


ArcelorMittal Solutions in Italia





ArcelorMittal Solutions in Italia HR





Le ubicazioni delle diverse unità locali in Italia





ArcelorMittal SSC Italia S.r.I.

Ufficio divisione Construction a Milano

Ufficio divisione BCS a Milano



Headquarters a Monza

Monza SSC

Marcon SSC

Udine SSC (San Giorgio Di Nogaro)

Rieti SSC



Sitek S.r.I.

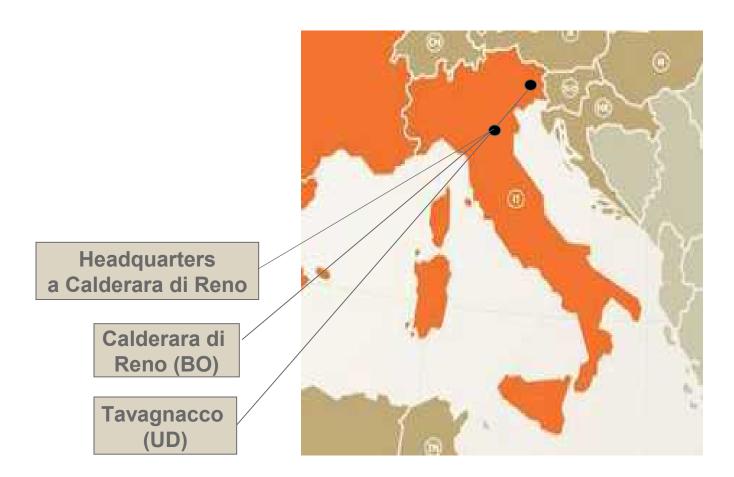


SSC - Via Piave 80 10040 Leinì (TO)

Headquarters a Monza

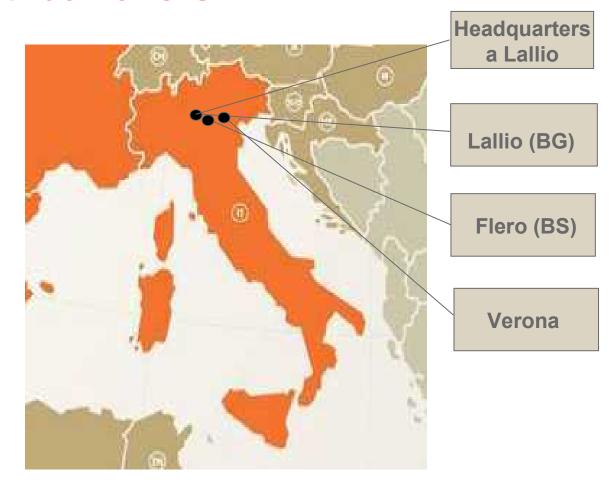


ArcelorMittal Distribuzione S.r.l.



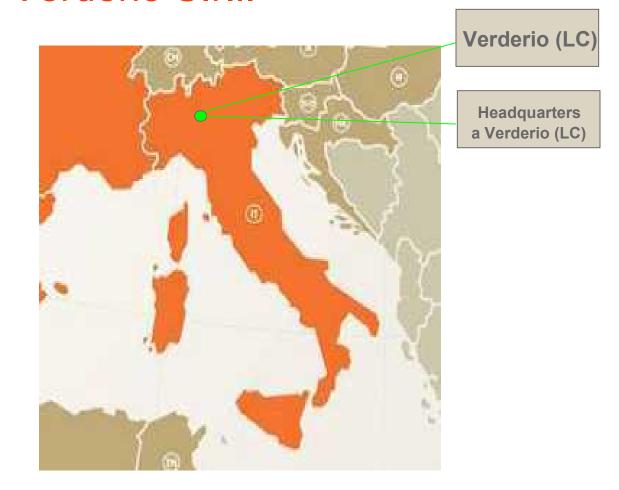


Carminati Distribuzione S.r.I.





ArcelorMittal Verderio S.r.l.





ArcelorMittal Avigliana S.r.l.



Avigliana

Headquarters ad Avigliana





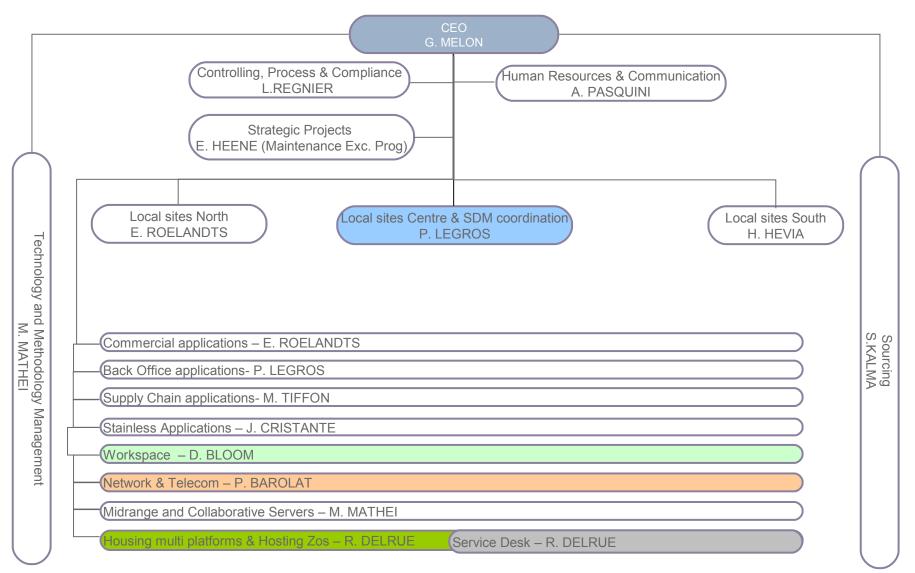
Introduzione

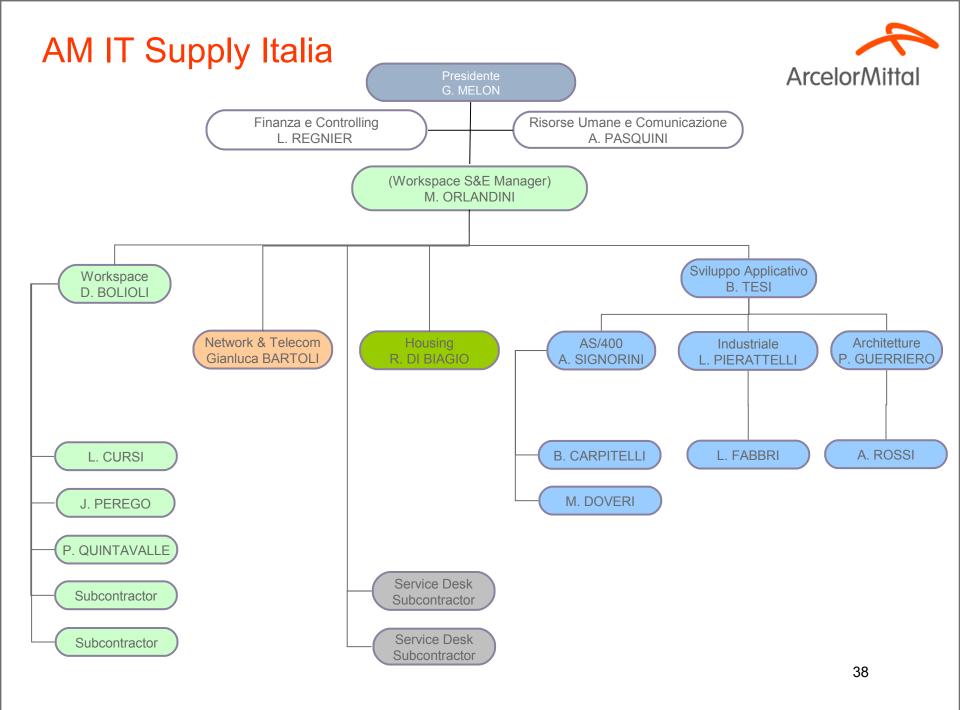


- La ArcelorMittal IT Supply Italia è una società di servizi informatici che svolge la sua attività per le società del Gruppo ArcelorMittal in Italia.
- La società è stata creata nel 2003 ed inizialmente era composta solamente da personale delle infrastrutture, la parte di personale di Sviluppo Applicativo è entrata nell'organico della Società a partire dall'ottobre 2005.
- Quasi tutto il personale proviene dall'informatica di AM Piombino.
- Le persone di AM IT Supply Italia lavorano in sinergie con gli altri team presenti all'interno di ITSWE (IT Supply Western Europe).
- Ogni persona di AM IT Supply Italia ha una sua collocazione nell'organizzazione trasversale in essere.

IT Supply Western Europe







Struttura Societaria



- Lo sviluppo applicativo svolge attività di progetti informatici, supporto e sviluppo di applicazioni per la ArcelorMittal Piombino. Le altre società del Gruppo non sono al momento supportate in quanto non hanno un ambiente applicativo omogeneo.
- La parte di infrastruttura supporta tutte le società del Gruppo in Italia avendo standardizzato e reso omogeneo il posto di lavoro informatico (workspace, Network & Telecom, Housing, Help Desk).

Informazioni sulla Società



- La ArcelorMittal IT Supply Italia è una srl con la Direzione a Piombino presso il sito industriale di AM Piombino ed una UO Locale a Milano presso la AM Stainless Service Italia.
- Gli effettivi in organico sono 15 di cui una persona distaccata presso la UO Locale di Milano.
- Una persona della Società è iscritta nelle categorie protette in quanto diversamente abile.
- Attualmente operano 4 sub contractor per attività di workspace (2) e per il service desk di infrastruttura (2).

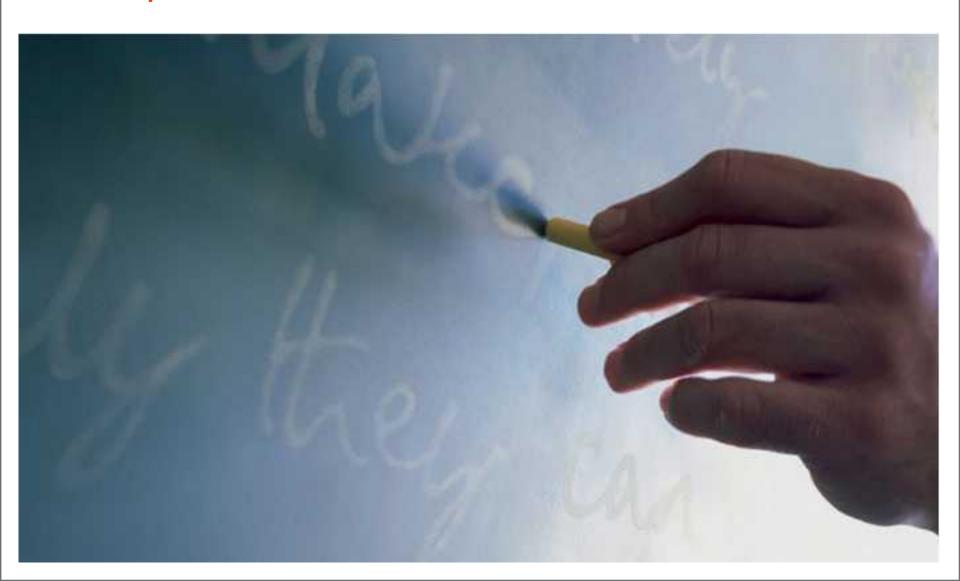
Struttura Societaria



- Presidente: Georges Melon (ITSWE CEO).
- Amministratori: Annalisa Pasquini, Lionel Regnier, Marco Orlandini.
- Procuratori: Barbara Tesi, Davide Bolioli, Daniele Santoro (Legale),
 Matteo Bianconi (Finanza), Guido Borselli (Contabilità).
- Datore di Lavoro: Marco Orlandini.
- RSPP: Barbara Tesi
- RLS: Lara Fabbri
- Addetto Antincendio: Lauro Pierattelli, Paolo Quintavalle
- Addetto 1° Intervento: Paolo Quintavalle, Lauro Pierattelli.



Principi di base delle relazioni industriali





Premesse

- Significante aumento del numero dei siti produttivi.
- Difficoltà di gestione delle Relazioni Industriali in un gruppo globale.
- Necessità di omogeneità nel Gruppo.
- Implementazione dei migliori omogenei standard e pratiche.
- Approvazione da parte della Direzione Generale del Gruppo a Luglio 2008.



Politica delle Relazioni Industriali - missione

- Contribuire alla sostenibilità dell'azienda attraverso il dialogo sociale con i dipendenti e le organizzazione sindacali.
- Il comportamento dei dipendenti è guidato dalle regole del codice di condotta aziendale.
- Creare un ambiente di lavoro che privilegia la qualità della vita e stimola comportamenti che conciliano gli interessi economici, professionali e personali.













Terms of Reference for a Joint Global OHS committee in ArcelorMittal.

The most effective tool that we have ensuring good health and safety in the workplace is cooperation between trade unions and management, because organised workplaces are safer workplaces. Increased employee involvement leads to higher levels of compliance and better health and safety performance with this in mind this agreement sets out areas of cooperation between management and trade unions at global level.

By identifying common ground between workers, unions and management on health and safety issues we can make a positive impact on the number of accidents in the workplace and significantly reduce the risk faced by workers. A Global OHS committee will help to improve communication, collaboration and coordination between unions and management.

Size and scope

The committee should be made up OHS experts ideally this would amount to 9 from unions and 3 management. (4 from the EMF and 5 from IMF) with the ability to call in expertise as and when required. All costs associated with the committee will be bourne by the company. 3 Union representatives from the committee will also attend Arcelor Mittal OHS board meetings.

The main function of the committee would be to identify areas for improvement in the company and act as a facilitator in harmonising safety performance across the group. The committee would only deal with issues related to health and safety and would not act as a negiotating committee on behalf of unions or management its function would be solely to offer guidance.

Initial Steps

- a. Review current performance in the company.
- b. Identify common problems or areas for improvement.
- c. Establish OHS committees in each plant-look at what mentoring is needed.
- d. Encourage unions and management to work together.
- e. Develop the role of safety representatives-training programmes.
- f. Develop a joint publication.

Signed:

LN Mittal

M Malentacchi

B Samyn

L Gerard

Date: 3 June 2008

Place: signed in London, Luxembourg, Pittsburgh USA and Washington DC



Composizione del Comitato (AM Piombino)

Il Comitato è rappresentato al 50% dal Management e al 50% dalle rappresentanze sindacali.

In totale, i membri attuali sono 18 (9 per il Management e 9 per le RSU).

Piero Lavagnini è stato nominato Chairman (rappresentante del Management); Claudio Bartolommei è stato nominato Vice-Chairman (rappresentante delle organizzazioni sindacali).

Per la parte del Management, sono rappresentati nel Comitato vari livelli della struttura gerarchica, dal resp. di produzione alla figura del Leader.



Finalità e compiti del Comitato

I compiti principali del Comitato sono:

- Seguire il reporting degli infortuni e incidenti ed assicurarsi che vengano messe in atto le misure necessarie a prevenire il loro ripetersi.
- Effettuare regolari ispezioni sul terreno (almeno una volta al mese)
- Identificare i bisogni formativi dei dipendenti in materia di H&S
- Assicurare che gli standard AM in materia di H&S siano conosciuti ed applicati.



Calendario Incontri e Visite sul terreno

Incontri mensili del Comitato (ore 10.30-12.30):

Ad oggi, gli incontri sono stati 4, preceduti da 4 visite sul terreno.

La settimana precedente alla riunione mensile viene organizzata una visita ad un'area produttiva, alla quale partecipano, a rotazione, i membri del Comitato (circa 6 persone). Nell'incontro della settimana successiva, viene analizzato il verbale della visita, e pianificate le azioni di miglioramento da implementare in seguito alle eventuali anomalie riscontrate.



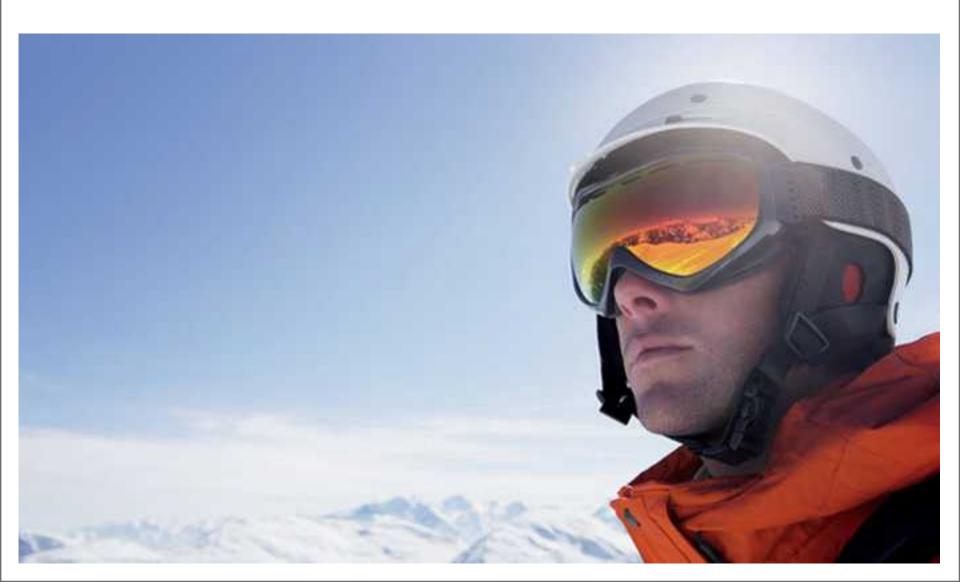
Temi trattati

- Applicazione dei Global Safety Standard
- Politica del Fair Play
- Programmi di formazione
- Statistiche H&S
- Analisi audit di terreno
- Avanzamento progetto "Journey To Zero"
- Organizzazione "One Day Safety Stop" (31 ottobre 2008)
- Esiti della Sorveglianza Sanitaria

La creazione di questo Comitato è sicuramente da considerarsi un "valore aggiunto" per il nostro sistema H&S, grazie alla condivisione complessiva dei temi trattati e delle soluzioni proposte.



Salute & Sicurezza - AMDS





Comitato salute e sicurezza in ArcelorMittal SSC Italia e Sitek (1/2)

Creazioni:

Sito di Marcon : Luglio 2008

• Sito di Udine : Luglio 2008

Sito di Rieti : Settembre 2008

Sito di Sitek : Ottobre 2008

Sito di Monza : Dicembre 2008

Frequenza incontri: ogni mese (Sitek – Rieti ogni 2 mesi)



Comitato salute e sicurezza in ArcelorMittal SSC Italia e Sitek (2/2)

Tutti i Comitati di Salute e Sicurezza sono composti da:

- Datore di Lavoro
- Responsabile produzione
 - RSPP
 - RLS
- Rappresentante Sindacale RSU
 - Responsabile Manutenzione



Progetti già realizzati in ArcelorMittal SSC Italia e Sitek

- Storages areas (magazzino Coils)
- DPI (indumenti di protezione)
- DPI per visitatori
- Lavori in altezza
- Equipaggiamenti e definizione carri ponte / muletti
- Piano di Circolazione interna
- Progetto HIRA (valutazione dei rischi)
- Progetto movimentazione/stoccaggio nastri stretti
- Gestione ditte esterne presso siti (DRUVI)
- Progetto lok-out/tag-out (interventi di manutenzione)



Progetti in fase di realizzazione ArcelorMittal SSC Italia e Sitek

Safety passport (partenza marzo 2009)

Shop floor Audits (aprile 2009)

Certificazione ISO 18001 (entro 2010)



Azioni Salute & Sicurezza AM IT Supply Italia



Azioni Salute e Sicurezza



- Fino allo scorso anno la funzione di Datore di Lavoro e di RSPP era svolta da Marco Orlandini, adesso, al fine di migliorare i processi e le attività inerenti la sicurezza, la salute e l'ambiente è stato nominato il nuovo RSPP. L'attività è svolta da Barbara Tesi.
- Lara Fabbri ha assunto la carica di RLS nello scorso agosto a fronte dell'uscita dal Gruppo del precedente RLS.
- Sono state nominate 2 persone per quanto riguarda l'addetto antincendio e l'addetto al 1° intervento al fine di garantire una maggiore e continuativa presenza sul sito.
- Tutte le azioni previste dal Testo Unico sono state completate in collaborazione con il personale di AM Piombino e del consulente esterno Sanitas.

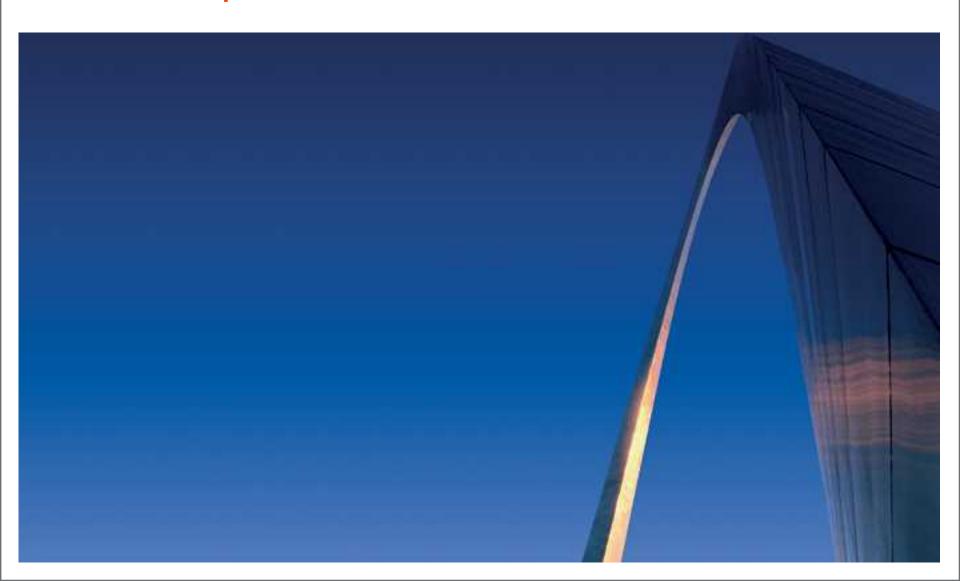
Azioni Salute e Sicurezza



- Regolarmente vengono svolti incontri tra il Datore di Lavoro, l'RSPP e l'RLS per verificare l'avanzamento delle attività inerenti la Sicurezza e la Salute dei Lavoratori.
- Sono svolti incontri con tutto il personale al fine di raccogliere tutti gli elementi che possano contribuire al miglioramento continuo ed alla prevenzione.
- Abbiamo realizzato un piano di miglioramento continuo relativo alla sicurezza ed al miglioramento del posto di lavoro.



Situazione produttiva 2008 e 1° trimestre 2009



AM Piombino



2008

Budget (finale) anno 630 Kt

Realizzato 570 Kt

T1/T3 realizzato 490 Kt 86%

T4 realizzato

Budget 80 Kt

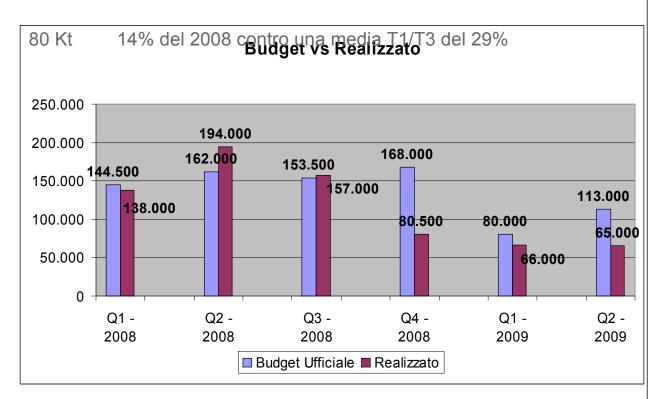
Realizzato 66 Kt

T2 2009

Budget 113 Kt

Previsto 65 Kt

57%





Strumenti di gestione del personale AM Piombino a partire dal T4 2008

- Ferie
- Riduzione drastica di straordinari
- Riduzione turnistiche
- Cassa Integrazione Ordinaria
- Mobilità (VSP)
- Gestione lavoratori temporanei



Altre azioni intraprese

- Riduzione costi di manutenzione.
- Forte riduzione dei viaggi, eventi.
- Riduzione delle spese legate alle telecomunicazioni.
- Riduzione dei costi relativi ai progetti IS/IT.
- Riduzione associazioni.



Contesto di riduzione dei costi SG&A

- Un piano di azioni volte alla riduzione dei costi SG&A è stato presentato al Comitato Aziendale Europeo il 27 Novembre 2008. Il Comitato Ristretto ha chiesto ulteriori informazioni, l'avviamento del processo di consultazione sul piano SG&A plan in EU27 e l'assistenza di un esperto (Syndex). Tale processo è stato approvato dalla Direzione di ArcelorMittal.
- La lettera di missione, assieme ad una lista di domande è stata fornita da Syndex il 5
 Dicembre 2008. La prima riunione con Bernard Fontana si è svolta il 12 Dicembre 2008 (in teleconferenza).
- Seguito richiesta del Segretario del CAE del 1 Dicembre 2008, è stata organizzata una riunione straordinaria del Comitato Ristretto per condividere il primo "follow up" del piano SG&A, sulla base delle informazioni disponibili.



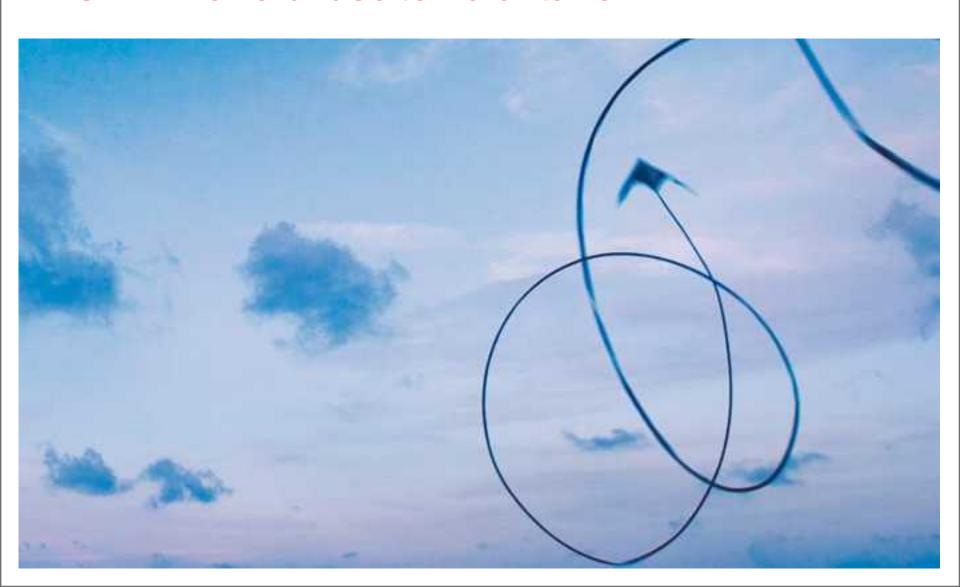
Spese SG&A

- A Settembre 2008 SGA ammontavano 5.2Bn\$. Senza azioni specifiche, il costo nel T4 rischiava di raggiungere 6.9Bn\$.
- Evoluzione nel tempo:

Anno	SG&A (Bn\$)	SG&A (\$/Mt)
2006	5.1	46.5
2007	5.4	49.0
Est. 2008	6.9	61.0



VSP – Piano di uscite volontarie





Premesse del piano VSP

- Un forte calo globale di ordini nel settore dell'acciaio e la drastica riduzione di attività nei settori chiave quali l'Auto e l'Edilizia, hanno costretto la società ArcelorMittal ad adeguare tempestivamente le proprie strutture, come annunciato nel Comitato Aziendale Europeo tenutosi il 27 novembre 2008 in Lussemburgo.
- Le strutture organizzative del Gruppo sono diventate inadeguate per superare la profonda crisi economica che attualmente stiamo vivendo.
- Il clima economico e la conseguente necessità di effettuare interventi volti a fronteggiare problemi strutturali e gestionali che evidenziano squilibri fra apparati produttivi, commerciali ed amministrativi, hanno resa necessaria la messa in atto delle misure di riduzione dei costi al fine di salvaguardare una solida posizione del Gruppo nel futuro. Fra le misure individuate per fronteggiare l'attuale situazione riveste fondamentale importanza il programma di riduzione dei costi delle funzioni non legate direttamente alla produzione e che prevede una riduzione di circa 120 unità in Italia.



Popolazione & potenziale riduzione per paese

	Raseline	Potential reduction	
France	6,195	1,400	
Gemany	2,592	600	
Belgium	3,221	800	
Luxembourg	1,689	400	
Poland	4,345	1,250	
Spain	2,801	600	
United Kingdom	399	95	
Romania	2,213		
Czech Republic	1,420		
Italy	531		
Netherlands	330		Potenziale riduzione definita ulteriormente
Austria	312		
Other countries (less than 50 people in baseline) (*)	211		
Grand Total	26,258	6,000	

^(*) Danemark, Greece, Hungary, Portugal, Slovakia, Slovenia, Sweden

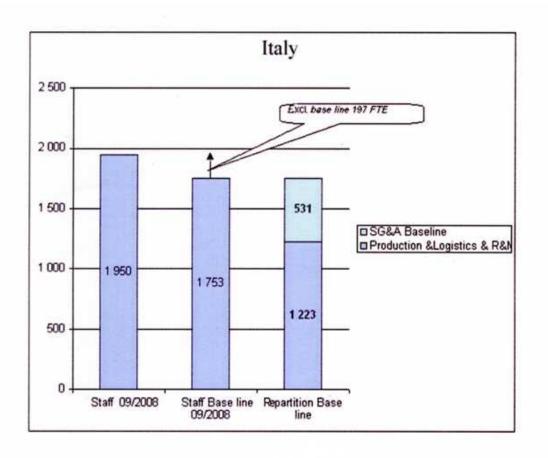


Linee generali del piano di riduzioni in Italia

- Riduzione di 6115 posti di lavoro nel Gruppo (perimetro SG&A: Vedite, Servizi Generali, Amministrazione)
- → eliminazione di **120 posti** in Italia.
- La parte italiana corrisponde al 2% della riduzione dei posti di lavoro in Europa.



Perimetro di riferimento in Italia



Companies affected by the restructuring

	Nb of employees	Nb of job cuts
Piombino spa	864	67
Packaging Italia srl	78	2
FCE Italy srl	67	14
Arcelor IT &IS Italia srl	16	3
Commercial sections Italia srl	10	1
SSC Italia srl	221	23
Alinox srl	53	2
Ugine & ALZ Italia srl	187	4
La Meusienne D'Italie	6	3
Stainless & Nickel Alloys Italy sr	3	1
Subtotal	1505	120

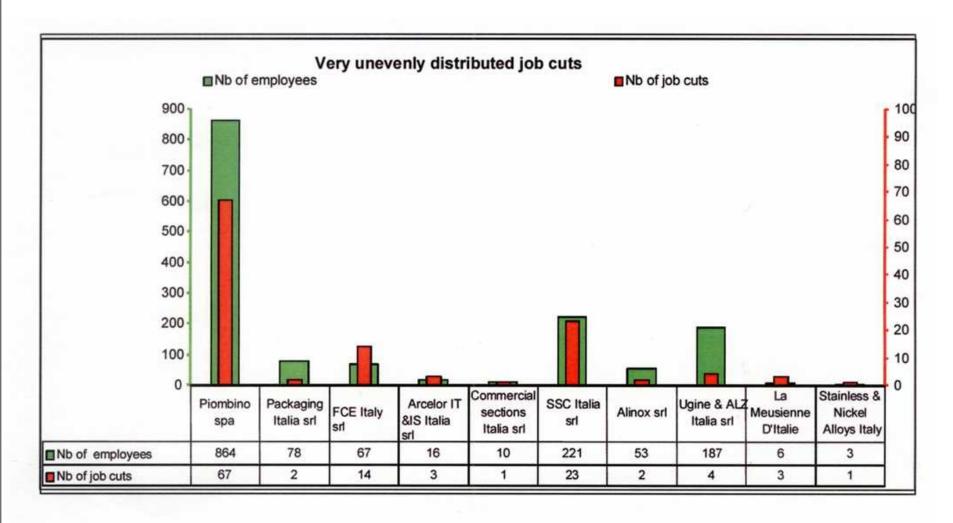
Companies non-affected by the restructuring

	Nb of employees	Nb of job cuts
Distribuzione Italia srl	31	
Carminati distribuzione srl	92	
Industeel Italia srl	14	
Arcelor RPS Italia srl	4	
Paul Wurth Italia spa	179	
Sitak srl	11	
SSC developement Italia srl	58	
Arcelor Logistics Italia srl	19	
Trefileurope Italia srl	37	
Subtotal	445	

Total nb of employees	1950	120
Tom no or employees	1.000	1.00



Previsioni di riduzione di posti di lavoro in vari siti in Italia





Caso AM Piombino: personale SG&A

Nel perimetro SG&A si prevede una riduzione di 67 posti di lavoro

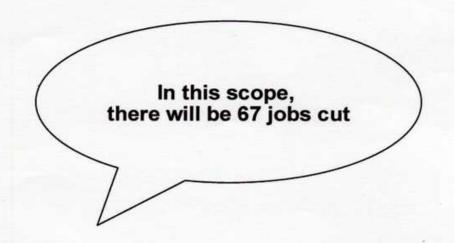
Piombino

engineering & investments	12,6
environment	18,1
facility management	11,0
finance, accounting, controling	19,0
general management	2,0
human ressources	9,5
information systems	2,8
planning & order management	20,3
professional management services	19,6
purchasing & procurement	25,0
quality management of operations	10,3
safety	7,0
security & protection	15,5
shipping & dispatch	63,9
sous total Piombino	236,6

Avellino

finance, accounting, controling	1,0
human ressources	1,5
planning & order management	1,5 8,0
safety	1,5
security & protection	1,5 3,0
shipping & dispatch	10,0
sous total Avellino	25,0

Total 261,6



SCHEMA MOBILITA' e VSP – AM Piombino



Coloro che dopo la mobilità vanno in pensione



Adesione

entro il 31-05-09



Mobilità (3 anni)

85% della differenza tra l'importo della pensione e l'importo della mobilità. Coloro che alla fine del periodo di mobilità non si agganciano alla pensione ma che possono accedervi con i contributi volontari entro il 1-1-2014.



entro il 31-03-09



85% della differenza tra l'importo della pensione e l'importo della mobilità.

1 mensilità per ogni mese che manca per accedere alla pensione entro il 01-01-2014 Coloro che dopo il periodo di mobilità sono lontani dalla pensione e non è possibile calcolare l'importo di pensione.



entro il 31-03-09



200 euro mese per gli anni di Mobilità previsti (nel caso non è possibile calcolare la pensione)

A seconda dell'anzianità di servizio:

0-5 anni = 6 mensilità 5-15 anni = 1 annualità Oltre 15 anni = 2 annualità Coloro che dopo il periodo di mobilità sono lontani dalla pensione e non è possibile calcolare l'importo di pensione.



Adesione

Dal 01-04-09 al 31-05-09



Mobilità (x anni)

200 euro mese per gli anni di Mobilità previsti (nel caso non è possibile calcolare la pensione)

5000 euro

72



Piano mobilità / VSP - Piombino

Pre-adesioni stabilimento di Piombino:

Totale: 97 dipendenti

Uscite 1 febbraio 2009 13 dipendenti (4 SG&A -> 1 VSP)

1 marzo 2009

8 dipendenti (5 SG&S -> 1 VSP)

Totale: 21

Stima Marzo: 30-35 dipendenti

Stima Aprile / Maggio: 15 dipendenti



VSP – AMDS Italy





Cos'è un Piano di Separazione Volontario

È il piano previsto dal Gruppo ArcelorMittal che con l'ausilio di strumenti sociali quali la mobilità e l'aggiunta di un piano di incentivazione vuole traghettare la società per fronteggiare un Bilancio ormai davvero in crisi.



...e in AMS?

Il piano è stato lanciato in tutte le società del gruppo facenti parte della divisione AMS Italy:

- ArcelorMittal SSC Italia S.r.I.
- Sitek S.r.l.
- ArcelorMittal Distribuzione S.r.l.
- Carminati Distribuzione S.r.l.
- ArcelorMittal Verderio S.r.l.
- ArcelorMittal Avigliana S.r.l.



VSP – AM IT Supply Italia



VSP - AM IT Supply Italia



- Durante gli ultimi anni la nostra Società si è riorganizzata in funzione delle acquisizioni e delle ottimizzazioni dell'organizzazione e dell'evoluzione tecnologica.
- Con la crisi attualmente in corso si è resa necessaria una ulteriore riduzione di effettivi (personale esterno).
- Ad oggi non abbiamo avuto impatti con il personale interno grazie alla flessibilità fornita dai sub contractor.

	2006		2007		2008		2009	
	Int	Ext	Int	Ext	Int	Ext	Int	Ext
Infrastruttura	8	6	8	5	7	5	7	4
Svil. Applicative	9	5	8	4	8	3	7	0
Totale	28		25		23		18	

VSP - AM IT Supply Italia



 Il personale di AM IT Supply Italia non ha sufficiente anzianità lavorativa e/o età che gli permetta di usufruire della mobilità per un'uscita immediata, inoltre non possiamo accedere alla cassa integrazione ed alla mobilità (non superiamo le 15 unità).