ArcelorMittal Piombino
Flat Carbon Steel

ArcelorMittal

VERBALE DI ACCORDO

La Direzione di ArcelorMittal Piombino S.p.A. stabilimento di Piombino e la R.S.U. assistita dalle OO.SS. F.I.M.- F.I.O.M. e U.I.L.M. si sono incontrate per il rinnovo dell'accordo aziendale del 21/10/04 disdettato con comunicazione delle OO.SS. e della R.S.U. in data 27/09/07.

Le Parti riassumendo nell'intesa odierna i contenuti degli incontri effettuati nel periodo gennaio / giugno 2008 hanno altresì analizzato, i risultati prodotti dagli accordi stipulati e succedutisi dal 1998 in poi.

Tutto ciò premesso le Parti convengono quanto segue:

PREMIO DI RISULTATO

La Direzione analizzate le richieste delle OO.SS. e della R.S.U. e nell'ottica di una ulteriore conferma di corrette ed affidabili relazioni industriali, ha convenuto in accordo fra le Parti che i contenuti ed i principi ispiratori dei precedenti accordi succedutisi dal 1998 in poi siano interamente riconfermati con esclusione di quelle parti che qui di seguito verranno espressamente richiamate e conseguentemente modificate.

a) Modalità di calcolo e di erogazione

Si conviene di introdurre, in sostituzione integrale di tutti quelli precedentemente adottati, i seguenti indicatori come meglio definiti nell'allegato "A" avendo a riferimento le seguenti incidenze percentuali valevoli per l'anno 2008 di cui allegato "B":

1)	46% in relazione a:	COSTO AGGIUNTO DI FILIERA	(34%)
		SG & A	(06%)
		FORMAZIONE	(06%)
2)	39% in relazione a:	CLAIM COST	(23%)
		FILIERE YIELD	(16%)
3)	15% in relazione a:	PARTECIPAZIONE	(15%)

In considerazione dell'avvio della linea di Zincatura 5 e della conseguente fermata delle altre due linee di Zincatura il cui impatto sugli obiettivi, (in particolare di costo aggiunto e di qualità) potrà essere significativo, le Parti si riuniranno annualmente entro il mese di gennaio degli anni 2009 e 2010, al fine di ridefinire per l'anno di riferimento, i parametri di cui alla tabella allegato "B".

b) Risorse economiche

Il valore complessivo potenziale delle risorse economiche per gli anni 2008 – 2009 – 2010 sarà così articolato :

anno 2008 € 1.550 più € 1.000 di superclasse

anno 2009 € 1.600 più € 1.000 di superclasse

anno 2010 € 1.650 più € 1.000 di superclasse

Tali valori (ad esclusione della superclasse) sono riferiti al V° livello e saranno riparametrati sulla base della tabella di cui all'allegato "C".

c) Superclasse

Il raggiungimento di risultati particolarmente significativi (vedi tabella allegato "B") farà scattare un premio uguale per tutti pari a 200 € per ogni obiettivo raggiunto.

Si conviene altresì che il raggiungimento di un risultato mensile di superclasse possa determinare il riconoscimento del relativo importo pro quota (200/12). Tale importo sarà retribuito con il conguaglio del mese di gennaio e cesserà di essere erogato per la parte eccedente il valore di 4.800 punti dato dalla somma del risultato complessivo annuo e degli importi delle superclassi mensili raggiunti.

Si conviene inoltre che il raggiungimento della superclasse annuale di ogni singolo indicatore non concorrerà nel meccanismo di cui al periodo precedente.

d) Decorrenza e modalità di valorizzazione

Al fine di rendere più dinamica la fase di partecipazione e coinvolgimento al sistema premiante si conviene di adottare il seguente schema di misurazione, valutazione ed erogazione di risultati:

suddivisione dell'anno in semestri;
erogazione con la mensilità del mese di luglio di un acconto pari all'80% del punteggio maturato individualmente;
erogazione del conguaglio relativo ai risultati dell'anno precedente con la mensilità del mese di gennaio successivo.

e) Erogazione individuale

La Direzione si è resa disponibile ad accogliere la richiesta che le OO.SS. e la R.S.U. hanno sollevato in merito all'abolizione del fattore "K", sostituendolo come elemento di redistribuzione individuale del premio e reintroducendo il criterio individuato nell' allegato n° 3 dell'accordo del 06/08/98 sostituendo al punto B) il valore di 1700 ore anziché 1750.

f) Verifiche periodiche mensili

L'andamento degli indicatori di cui al punto a) verranno monitorati e verificati mensilmente nel corso delle riunioni periodiche previste con la Direzione.

PERSONALE INTERINALE (Contratto di somministrazione)

In relazione alla parte relativa al personale presente in azienda con contratti di somministrazione e vista la struttura di maturazione e di erogazione sfalsata nel tempo e conseguentemente non sincronizzabile con la tipologia del suddetto contratto, si conviene di attribuire una quota annua a titolo di Premio di Risultato al personale sopraindicato sulla base delle ore lavorate.

X a = valore annuo; X h = X a / 1700.

Vengono pertanto definiti di seguito gli importi (X a) relativi agli anni.

anno 2008 pari a € 310
anno 2009 pari a € 320
anno 2010 pari a € 330

g) SITUAZIONE OCCUPAZIONALE

Periodicamente (ad ottobre) le Parti monitoreranno ai fini di una stabilizzazione dell'occupazione (tempo indeterminato), la situazione con particolare attenzione e sensibilità al personale interinale presente con contratto di somministrazione e a tempo determinato con impegno a non disperdere le professionalità acquisite nel corso del rapporto di lavoro svolto in Azienda. Inoltre al momento della partenza a regime della linea di Zincatura 5 le parti si riuniranno al fine di definire gli organici necessari per il funzionamento della linee di produzione dello Stabilimento.

ASSEMBLEE

Si conviene di estendere a cinque le occasioni annuali di assemblee richiamate nella comunicazione del 19/01/01 dalle Segreterie Territoriali FIM – FIOM – UILM confermando in particolare le modalità ivi indicate.

SCIOPERI

Riconfermando i criteri e le modalità di effettuazione degli scioperi indicati nell'accordo del 6 agosto 1998 si conviene di ridurre a **48 ore** il preavviso per ogni singola proclamazione di sciopero sulle linee di Zincatura e di Verniciatura. Gli aspetti tecnici ed operativi definiti nell'allegato "A" dell'accordo del 12.06.2003 sono sostituiti dal contenuto dell'allegato "D" del presente accordo.

PERMESSI SINDACALI AI RAPPRESENTANTI R.L.S.

Nell'ambito delle azioni volte a coinvolgere le R.L.S. alla partecipazione ed alla soluzione dei temi legati alla sicurezza ed all'ambiente, si conviene che l'agibilità delle R.L.S. stesse possa trovare maggiore possibilità di partecipazione con un incremento dei permessi pro capite dalle attuali 110 ore a 150 ore annue.

Il presente accordo ha validità dal 01/01/08 al 31/12/10 e, in caso di mancata disdetta con preavviso di tre mesi anteriori alla scadenza, s'intenderà tacitamente rinnovato di anno in anno.

Piombino, 19 giugno 2008

LE OO.SS.

LA DIREZIONE

LA R.S.U.

ArcelorMittal Piombino
Flat Carbon Steel

ArcelorMittal

ALLEGATO "A"

PROPOSTA INDICATORE "EFFICIENZA"

- Indicatore di riduzione del Costo aggiunto di filiera limitato ai soli costi diretti e indiretti= con esclusione degli effetti volumi e prezzi delle materie prime.
- Indicatore di riduzione delle spese generali e amministrative = riduzione delle spese delle aree Direzione generale, area Tecnica, area Amministrativa, area Personale.
- Formazione del personale = partecipazione ai corsi programmati.

PROPOSTA INDICATORE QUALITA'

- Costo dei reclami (Claims cost) = costo dei reclami aperti nei 12 mesi precedenti / il fatturato cumulato nei 12 mesi. Media ponderata dello zincato e verniciato.
- Messa a mille di filiera (FY) = tonnellate di coils a caldo necessarie per produrre 1000 ton. di prodotto finito verniciato. Non qualità di tutto il processo dal decapaggio alla verniciatura.

PROPOSTA INDICATORE "PARTECIPAZIONE"

Tasso di assenteismo = ore di assenza procapite annue per malattia & infortuni

ArcelorMittal Piombino
Flat Carbon Steel

ArcelorMittal

ALLEGATO "B"
CRUSCOTTO INDICATORI PDR

COSTO AGGUNTO DI FILIERA

classi	1	2	3	4	5	6	7	8	9	target	SC
da	-0,46%	-0,34%	-0,22%	0,00%	0,25%	0,63%	1,00%	1,38%	1,75%	[illegible]	2,58%
a	-0,35%	-0,23%	-0,01%	0,24%	0,62%	0,99%	1,37%	1,74%	2,12%	[illegible]	oltre
€/ton				187,04						[illegible]	
Punti	408	816	1.224	1.632	2.040	2.448	2.856	3.264	3.672	4.080	

SG&A

classi	1	2	3	4	5	6	7	8	9	target	SC
da	-1,00%	-0,50%	0,00%	1,13%	1,68%	2,23%	2,79%	3,34%	3,90%	[illegible]	5,51%
a	-0,51%	-0,01%	1,12%	1,67%	2,22%	2,78%	3,33%	3,89%	4,44%	[illegible]	oltre
Punti	72	144	216	288	360	432	504	576	648	720	

FORMAZIONE

classi	1	2	3	4	5	6	7	8	9	target	
da	50,00%	55,00%	60,00%	65,00%	70,00%	75,00%	80,00%	85,00%	90,00%	[illegible]	
a	54,99%	59,99%	64,99%	69,99%	74,99%	79,99%	84,99%	89,99%	94,99%	[illegible]	
Punti	72	144	216	288	360	432	504	576	648	720	

CLAIM COSTS (€/T)

classi	1	2	3	4	5	6	7	8	9	target	SC
a	oltre	2,79	2,72	2,65	2,58	2,40	2,21	2,02	1,84	[illegible]	1,49
da	2,80	2,73	2,66	2,59	2,41	2,22	2,03	1,85	1,69	[illegible]	0,00
Punti	276	552	828	1.104	1.380	1.656	1.932	2.208	2.484	2.760	

FILIERE YIELD

classi	1	2	3	4	5	6	7	8	9	target	SC
a	1.177,42	1.173,03	1.168,64	1.164,25	1.159,87	1.155,48	1.151,10	1.146,71	1.142,33	[illegible]	1.133,56
da	1.173,04	1.168,65	1.164,26	1.159,88	1.155,49	1.151,11	1.146,72	1.142,34	1.137,95	[illegible]	1.000,00
Punti	192	384	576	768	960	1.152	1.344	1.536	1.728	1.920	

ASSENTEISMO

classi	1	2	3	4	5	6	7	8	9	target	SC
a	oltre	101,00	100,49	99,99	97,99	95,99	92,99	89,99	86,99	[illegible]	79,99
da	101,01	100,50	100,00	98,00	96,00	93,00	90,00	87,00	84,00	[illegible]	0,00
Punti	180	360	540	720	900	1.080	1.260	1.440	1.620	1.800	

Punti	1.200	2.400	3.600	4.800	6.000	7.200	8.400	9.600	10.800	12.000

ArcelorMittal

ALLEGATO "C"

ANNO 2008

		Parametro	€ / Anno	coefficiente
LIVELLI	I°- IV°	150	1.453	0,938
LIVELLO	V°	160	1.550	1
LIVELLO	VI°	175	1.695	1,094
LIVELLO	VII°	197	1.908	1,231
LIVELLO	VIII°	200	1.938	1,250

ANNO 2009

		Parametro	€ / Anno	coefficiente
LIVELLI	I°- IV°	150	1.500	0,938
LIVELLO	V°	160	1.600	1
LIVELLO	VI°	175	1.750	1,094
LIVELLO	VII°	197	1.970	1,231
LIVELLO	VIII°	200	2.000	1,250

ANNO 2010

		Parametro	€ / Anno	coefficiente
LIVELLI	I°- IV°	150	1.547	0,938
LIVELLO	V°	160	1.650	1
LIVELLO	VI°	175	1.805	1,094
LIVELLO	VII°	197	2.032	1,231
LIVELLO	VIII°	200	2.063	1,250

ArcelorMittal

ALLEGATO "D"

Zn 1 / Zn 2 /Zn 3 / Zn 4

	Tutti i casi
Sfilamento nastro	NO
Comandata (1)	SI
Squadra per sfilare	NO
Rientro anticipato	15'

(1) **per le Zincature 3 e 4: due persone per linea.**
per le Zincature 1 e 2: tre persone, se la Zincatura 1 è ferma per carichi commerciali 2 persone per la Zincatura 2

<u>Personale di supporto alla linea</u>

- **Smistatore ZN 1 effettua scioperi ed assemblee in contemporanea alla ZN 1**
- **Gruisti: carroponte n. 28 segue ZN 3; carroponte n. 27 segue il Tandem (per periodi di sciopero del Tandem superiori alle 4 ore, con le ZN in marcia viene comandato il personale del carroponte n. 97). carroponte uscita ZN 4 segue la linea.**
- **Per quanto riguarda le assemblee sulle linee rimarrà il solo personale comandato delle vasche ed il personale di supporto si comporterà come per gli scioperi. Il laboratorio centrale provvederà a rimpiazzare l'addetto prove meccaniche durante le assemblee.**