



# PRODUTTIVITA' e SALUTE

Anna Maria Di Giammarco  
Direttivo Nazionale SNOP

# SNOP

- Società Nazionale Operatori della Prevenzione ([www.snop.it](http://www.snop.it))
- ... negli ambienti di lavoro (dal 1985)
- ... a tutto campo (dal 2000)





## L'Associazione

- Home
- Cos'è la Snop
- La tutela del lavoro
- La Prevenzione a tutto campo

## Vita da Snop

- Area Soci
- Appuntamenti
- Convegni
- Iniziative di settore
- Altre iniziative
- Forum

## Risorse

- Snop ricerca
- Snop e formazione
- Archivio rivista Snop



Home

## Snop e Mirafiori



L'accordo della Fiat, siglato a Mirafiori il 23 dicembre 2010, contiene alcuni elementi di criticità che andrebbero analizzati attentamente al fine di prevenire il peggioramento delle condizioni di lavoro e della salute degli impiegati. L'accordo definisce infatti, sia le modifiche dei ritmi e dell'ergonomia del lavoro, sia aspetti decisivi come il lavoro straordinario produttivo, i recuperi produttivi, le assenze per malattia e la rappresentanza dei lavoratori (compresi quelli per la sicurezza). È prevedibile che questo accordo determini l'instaurarsi di un regime di maggior fatica e stress dovuto anche alla minore copertura economica in caso di malattia, riflettendosi in ultimo nell'aumento del rischio di infortuni sul lavoro.

Leggi la [presa di posizione](#) (pdf 210 kb) della Snop e consulta il [materiale disponibile](#).

L'accordo della Fiat, siglato a Mirafiori il 23 dicembre 2010, contiene alcuni elementi di criticità che andrebbero analizzati attentamente al fine di prevenire il peggioramento delle condizioni di lavoro e della salute degli impiegati. L'accordo definisce infatti, sia le modifiche dei ritmi e dell'ergonomia del lavoro, sia aspetti decisivi come il lavoro straordinario produttivo, i

## Snop e formazione



La Società nazionale operatori della prevenzione si caratterizza per rappresentare gli operatori della prevenzione in modo

## Ultime notizie

- [La tutela del lavoro](#)
- [Battaglia politica: la Snop e Mirafiori](#)
- [Documento: la partecipazione Snop al XVI° congresso Cgil](#)
- [Documento: la Snop e il consumo di alcol e sostanze stupefacenti](#)
- [Commento: la Snop e il regolamento Reach](#)

## I più letti

- [Cos'è la Snop](#)
- [La tutela del lavoro](#)
- [Snop e formazione](#)
- [Snop e Mirafiori](#)
- [dal territorio: quello che succede in Italia, raccontato e commentato](#)

## Archivio



# SNOP si propone di...

- sostenere l'impegno politico e culturale per lo sviluppo di un sistema integrato di prevenzione...
- promuovere conoscenze ed attività che sviluppino la prevenzione e la promozione della salute dei lavoratori e della popolazione ...



# SNOP si propone di ...

- favorire lo scambio di esperienze ed informazioni tra gli operatori per omogeneità di intervento, miglioramento di qualità e appropriatezza delle attività di prevenzione a livello nazionale
- promuovere confronto e integrazione fra sistema di prevenzione pubblico e sistema di prevenzione delle imprese



# SNOP si propone di:

- promuovere un ampio confronto con le Istituzioni, le Forze sociali e le altre associazioni scientifiche su questi temi
- diffondere l'informazione e la cultura della prevenzione



Per questi motivi, da un “osservatorio privilegiato” come quello del sistema pubblico di prevenzione, negli ultimi anni la SNOP non ha potuto non occuparsi delle conseguenze dei cambiamenti del lavoro e della produzione sulla salute e sicurezza dei lavoratori.



... non ha potuto che promuovere un confronto ed un dibattito tecnico-scientifico sui contenuti dell'accordo FIAT Mirafiori





# SNOP e "accordo Mirafiori"

- elementi **da valutare** in relazione al possibile peggioramento della salute:
  - tempi di lavoro (lavoro straordinario produttivo, recuperi produttivi)
  - ritmi di lavoro
  - metodo Ergo UAS per valutazione rischio da sovraccarico biomeccanico
  - assenze per malattia
  - diritti di rappresentanza (compresi RLS)



# SNOP e "accordo Mirafiori"

- **quale norma tecnica** di riferimento in Italia per la riduzione del rischio da sovraccarico biomeccanico?
- **art. 168 del D.Lgs. 81/08 e il comma 3 dell'allegato XXXIII** individuano le norme ISO 11228 (lavoro ripetitivo arti superiori: OCRA)
- **accordo:** valutazione secondo D.Lgs. 81/08 (ISO 11228) solo se Ergo UAS in fascia rossa



# SNOP e "accordo Mirafiori"

- quali i **valori limite di riferimento** per il rischio da sovraccarico biomeccanico?
- diversi valori limite in diversi paesi, anche all'interno dell'Unione Europea (es. Germania vs. Italia per MMC)



# SNOP e "accordo Mirafiori"

- alcune differenze sostanziali fra metodo OCRA e EAWS
- OCRA:
  - calcolo azioni tecniche
  - presa in Pinch sempre problematica
  - postura della spalla valutata sempre
- EAWS
  - calcolo "azioni reali"
  - presa in Pinch problematica solo in presenza di forza  $> 35$  N
  - postura della spalla valutata se durata  $> 25\%$  tempo di ciclo







le prime verifiche condotte da esperti  
ergonomi evidenziano una notevole  
sottostima del rischio valutato con EAWS  
rispetto a OCRA/NIOSH

# SNOP e "accordo Mirafiori"

- possibili conseguenze sulla salute dei lavoratori per
  - fatica
  - stress (valutazione stress lavoro-correlato?)
  - aumento del rischio infortunistico?



# SNOP e "accordo Mirafiori"

- i diritti di rappresentanza:
- RSU ed RLS



# SNOP e "accordo Mirafiori"

- ... e il silenzio del mondo scientifico ed accademico ...

