**VERBALE DI ACCORDO AZIENDALE DI GRUPPO FIAT**
**PER LA CONDIVISIONE DEL PIANO FORMATIVO**
**"HEALTH & SAFETY FIRST"**

Addì, 25 marzo 2010, presso la sede di FIAT in Roma si sono incontrate

FIAT SpA, in nome e per conto proprio e delle Società del GRUPPO FIAT, di cui all'allegato elenco, assistita dall'Unione Industriale di Torino

e

le Organizzazioni Sindacali FIM FIOM UILM FISMIC Nazionali

per esaminare, discutere e definire il Progetto Formativo "Health & Safety First", coerentemente con quanto a suo tempo definito dall'accordo del 16 giugno 2009 e successive intese, al fine di avviare le relative iniziative formative finalizzate al concreto miglioramento dei comportamenti rilevanti ai fini della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro nelle unità produttive delle società del Gruppo Fiat di cui all'allegato elenco, che fa parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Premessa e considerata
la condivisa necessità di attivare leve formative atte a facilitare la crescita della consapevolezza alla base dei comportamenti effettivi nell'ambito della sicurezza, della prevenzione e protezione dei lavoratori delle unità produttive di cui all'elenco allegato
al fine di
1) implementare il COINVOLGIMENTO dei lavoratori e di tutti gli attori interessati nel miglioramento e sviluppo delle politiche del SGSSL in materia di salute e sicurezza;
2) operare in particolare per il miglioramento della CONSAPEVOLEZZA di lavoratori e attori coinvolti per favorire un passaggio da comportamenti apparenti a comportamenti effettivi in materia di salute e sicurezza;
3) favorire il concreto MIGLIORAMENTO DEI RISULTATI in materia di salute e sicurezza;

le parti hanno esaminato

il Progetto "Health & Safety First" nelle sua struttura, anche alla luce delle esperienze maturate nell'ambito delle prime applicazioni del relativo Pilota nel Gruppo Fiat, e ribadito il giudizio positivo in merito ai relativi percorsi e al modello formativo.

Le parti convengono sull'idoneità del suddetto Progetto a sviluppare efficacemente metodologie coerenti con i suddetti obiettivi e, pertanto, sull'avvio del Piano formativo aziendale denominato "HEALTH & SAFETY FIRST" relativo all'AVVISO 1-2010 Fondimpresa, Prima Scadenza, predisposto e presentato da ciascuna delle società del Gruppo Fiat di cui all'allegato elenco, per le unità produttive indicate nello stesso.

La realizzazione del Progetto si articola nelle azioni formative, articolate nei corsi, ore e numero dei partecipanti dettagliatamente riportati nell'allegato elenco:

Le parti dichiarano di condividerne obiettivi e struttura e si impegnano a svilupparne, in caso di finanziamento, la realizzazione fino a valutarne l'efficacia.

Le parti hanno inoltre condiviso la necessità che il Progetto sia attuato in modo coerente a livello di Gruppo Fiat in tutte le società e le unità produttive di cui all'allegato elenco, secondo le metodologie messe a punto e sviluppate in base alle linee guida applicative definite nell'accordo sindacale del 16 giugno 2009 e successive intese tra Fiat SpA, in nome e per conto delle società del Gruppo Fiat e le OOSS Fim Fiom Uilm Fismic.

Le parti, coerentemente con quanto definito nell'accordo del 16 giugno 2009, riconoscono che le caratteristiche del Progetto rendono assolutamente necessario salvaguardarne il carattere unitario e omogeneo, assicurandone una regia unica a livello nazionale, anche al fine di poter indirizzare, monitorare e migliorare lo sviluppo delle attività formative e raccogliere i risultati delle stesse per consentire la condivisione e la massima valorizzazione delle esperienze emerse nei singoli stabilimenti. A questo scopo le parti confermano il **Comitato di Pilotaggio**, nella sua composizione, numero e funzioni dei componenti - in qualità di organismo con funzioni di indirizzo attuativo e supervisione del Piano - costituito in base allo specifico accordo Allegato n. 5 a pag. 9 dell'accordo del 16 giugno 2009 sottoscritto tra Fiat SpA e Fim Fiom Uilm Fismic Nazionali, e composto dalle seguenti persone:

- Antonello Barocci (Gruppo Fiat)
- Simone Cencetti (Gruppo Fiat)
- Andrea Montanari (Gruppo Fiat)
- Francesco Ruberto (Gruppo Fiat)
- Giuseppe Baffert (Fim Cisl)
- Susanna Costa (Uilm Uil)
- Filomena Cusano (Fismic)
- Maurizio Marcelli (Fiom Cgil)

**Visto, letto e approvato,**

PER L'AZIENDA

| Cognome, | Nome, | Società, | Firma (leggibile) |
|---|---|---|---|
| BAROCCI | ANTONELLO | FIAT SpA | |
| RUBERTO | FRANCESCO | Fiat Sepm | Ruberto Francesco |
| MONTANARI | ANDREA | FIAT SEPM | |

PER L'UNIONE INDUSTRIALE DI TORINO

| Cognome, | Nome, | Firma (leggibile) |
|---|---|---|
| RICHETTI | MASSIMO | Massimo Richetti |

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

| Cognome, | Nome, | Organizzazione | Firma (leggibile) |
|---|---|---|---|
| ALIOTI | GIANNI | FIM-CISL | Gianni Alioti |
| COSTA | SUSANNA | UILM-UIL | Susanna Costa |
| MARCELLI | MAURIZIO | FIOM-CGIL | |
| DiMAULO | ROBERTO | FISMIC | |

**ALLEGATO N. 1**

**ELENCO DEI PIANI "HEALTH & SAFETY FIRST"**
**DELLE SOCIETA' e UNITA' PRODUTTIVE DEL GRUPPO FIAT**

1 **FIAT GROUP AUTOMOBILES SpA**, unità produttiva di **Mirafiori Carrozzeria** (Torino)
2 **FIAT GROUP AUTOMOBILES SpA**, unità produttiva di **Cassino** (Frosinone)
3 **SATA SpA**, unità produttiva di **Melfi** (Potenza)
4 **SEVEL SpA**, unità produttiva di **Atessa** (Chieti)
5 **IVECO SpA**, unità produttiva di **Brescia**
6 **IVECO SpA – FPT**, unità produttiva DRIVELINE di Torino Stura
7 **FIAT POWERTRAIN TECHNOLOGIES SpA**, unità produttiva di **Mirafiori Meccanica** (Torino)
8 **CNH ITALIA SpA**, unità produttive di **Modena** e **Jesi** (Ancona)
9 **SISTEMI SOSPENSIONI SpA**, unità produttiva di **Sulmona** (L'Aquila)
10 **COMAU SpA**, unità produttiva di **Grugliasco** (Torino)

**ALLEGATO n. 2**
**ELENCO DEI CORSI / AZIONI FORMATIVE DI CIASCUN PIANO**

**1.FIAT GROUP AUTOMOBILES, stabilimento di Mirafiori Carrozzeria**
Le azioni formative previste sono 52 e coinvolgono 417 partecipanti:

| Titolo Corso | N° Edizioni Corsuali | N° ore di formazione per singola edizione | Monte Ore | N° partecipanti |
|---|---|---|---|---|
| Sostenitori del miglioramento | 2 | 42 | 84 | 12 |
| Coaching sostenitori del miglioramento | 6 | 16 | 96 | 12 |
| Creatori del miglioramento | 39 | 8 | 312 | 353 |
| Creatori del miglioramento: lavoratrici per la sicurezza | 1 | 8 | 8 | 10 |
| Valutatori 1° Liv. H&S First | 2 | 72 | 144 | 15 |
| Valutatori 2° Liv. H&S First | 2 | 66 | 132 | 15 |
| **TOTALE** | **52** | | **776** | **417** |

**2. FIAT GROUP AUTOMOBILES, stabilimento di Cassino**
Le azioni formative previste sono 61 e coinvolgono 463 partecipanti:

| Titolo Corso | N° Edizioni Corsuali | N° ore di formazione per singola edizione | Monte Ore | N° partecipanti |
|---|---|---|---|---|
| Garanti e coordinatori del miglioramento | 1 | 26 | 26 | 15 |
| Sostenitori del miglioramento | 1 | 42 | 42 | 8 |
| Coaching sostenitori del miglioramento | 4 | 16 | 64 | 8 |
| RLS nel Sistema | 2 | 32 | 64 | 12 |
| Coaching RLS nel sistema | 6 | 16 | 96 | 12 |
| Creatori del miglioramento | 44 | 8 | 352 | 358 |
| Creatori del miglioramento: lavoratrici per la sicurezza | 1 | 8 | 8 | 8 |
| Valutatori 1° Liv. H&S First | 1 | 72 | 72 | 21 |
| Valutatori 2° Liv. H&S First | 1 | 66 | 66 | 21 |
| **TOTALI** | **61** | | **790** | **463** |

**3. SATA, stabilimento di Melfi (Potenza)**
Le azioni formative previste sono 30 e coinvolgono 444 partecipanti:

| Titolo Corso | N° Edizioni Corsuali | N° ore di formazione per singola edizione | Monte ore | N° partecipanti |
|---|---|---|---|---|
| Garanti e coordinatori del miglioramento | 1 | 26 | 26 | 18 |
| Sostenitori del miglioramento | 1 | 42 | 42 | 6 |
| Coaching sostenitori del miglioramento | 3 | 16 | 48 | 6 |
| RLS nel Sistema | 1 | 32 | 32 | 8 |
| Coaching RLS nel sistema | 4 | 16 | 64 | 8 |
| Creatori del miglioramento | 44 | 8 | 352 | 354 |
| Creatori del miglioramento: lavoratrici per la sicurezza | 2 | 8 | 16 | 16 |
| Valutatori 1° Liv. H&S First | 2 | 72 | 144 | 14 |
| Valutatori 2° Liv. H&S First | 2 | 66 | 132 | 14 |
| **TOTALI** | **60** | | **856** | **444** |

**4. SEVEL, stabilimento di Atessa (Chieti)**
Le azioni formative previste sono 99 e coinvolgono 762 partecipanti:

| Titolo Corso | N° Edizioni Corsuali | N° ore di formazione per singola edizione | Monte Ore | N° partecipanti |
|---|---|---|---|---|
| Sostenitori del miglioramento | 2 | 42 | 84 | 13 |
| Coaching sostenitori del miglioramento | 6 | 16 | 96 | 13 |
| Creatori del miglioramento | 87 | 8 | 696 | 700 |
| Creatori del miglioramento: lavoratrici per la sicurezza | 2 | 8 | 16 | 16 |
| Valutatori 1° Liv. H&S First | 1 | 72 | 72 | 10 |
| Valutatori 2° Liv. H&S First | 1 | 66 | 66 | 10 |
| **TOTALI** | **99** | | **1030** | **762** |

**5. IVECO, stabilimento di Brescia**
Le azioni formative previste sono 42, per un totale di 339 partecipanti:

| Titolo Corso | N° Edizioni Corsuali | N° ore di formazione per singola edizione | Monte Ore | N° partecipanti |
|---|---|---|---|---|
| Sostenitori del miglioramento | 1 | 36 | 36 | 9 |
| Creatori del miglioramento | 37 | 9 | 333 | 294 |
| Creatori del miglioramento: lavoratrici per la sicurezza | 2 | 9 | 18 | 16 |
| Valutatori 1° Liv. H&S First | 1 | 56 | 56 | 10 |
| Valutatori 2° Liv. H&S First | 1 | 52 | 52 | 10 |
| **TOTALI** | **42** | | **495** | **339** |

**6. IVECO, stabilimento FPT – Driveline di Torino**
Le azioni formative previste sono 31 e coinvolgono 260 partecipanti:

| Titolo Corso | N° Edizioni Corsuali | N° ore di formazione per singola edizione | Monte Ore | N° partecipanti |
|---|---|---|---|---|
| Sostenitori del miglioramento | 2 | 42 | 84 | 20 |
| Coaching sostenitori del miglioramento | 7 | 16 | 112 | 20 |
| Creatori del miglioramento | 20 | 8 | 160 | 200 |
| Valutatori 1° Liv. H&S First | 1 | 72 | 72 | 10 |
| Valutatori 2° Liv. H&S First | 1 | 66 | 66 | 10 |
| **TOTALI** | **31** | | **494** | **260** |

**7. FIAT POWERTRAIN TECHNOLOGIES, stabilimento di Mirafiori Meccanica**
Le azioni formative previste sono 58 e coinvolgono 482 partecipanti:

| Titolo Corso | N° Edizioni Corsuali | N° ore di formazione per singola edizione | Monte ore | N° partecipanti |
|---|---|---|---|---|
| Garanti e coordinatori del miglioramento | 1 | 26 | 26 | 17 |
| Sostenitori del miglioramento | 2 | 42 | 84 | 21 |
| Coaching sostenitori del miglioramento | 10 | 16 | 160 | 21 |
| RLS nel Sistema | 1 | 32 | 32 | 7 |
| Coaching RLS nel sistema | 3 | 16 | 48 | 7 |
| Creatori del miglioramento | 37 | 8 | 296 | 371 |
| Creatori del miglioramento: lavoratrici per la sicurezza | 2 | 8 | 16 | 16 |
| Valutatori 1° Liv. H&S First | 1 | 72 | 72 | 11 |
| Valutatori 2° Liv. H&S First | 1 | 66 | 66 | 11 |
| **TOTALI** | **58** | | **800** | **482** |

**8. CNH ITALIA, stabilimenti di Jesi (Ancona) e Modena**
Le azioni formative previste nello **stabilimento di Jesi (Ancona)** sono 29 e coinvolgono 222 partecipanti:

| Titolo Corso | N° Edizioni Corsuali | N° ore di formazione per singola edizione | Monte ore | N° partecipanti |
|---|---|---|---|---|
| Garanti e coordinatori del miglioramento | 1 | 26 | 26 | 5 |
| Sostenitori del miglioramento | 1 | 42 | 42 | 6 |
| Coaching sostenitori del miglioramento | 2 | 16 | 32 | 6 |
| RLS nel Sistema | 1 | 32 | 32 | 5 |
| Coaching RLS nel sistema | 2 | 16 | 32 | 5 |
| Creatori del miglioramento | 19 | 8 | 152 | 173 |
| Creatori del miglioramento: lavoratrici per la sicurezza | 1 | 8 | 8 | 8 |
| Valutatori 1° Liv. H&S First | 1 | 72 | 72 | 7 |
| Valutatori 2° Liv. H&S First | 1 | 66 | 66 | 7 |
| **TOTALI** | **29** | | **462** | **222** |

Le azioni formative previste nello **stabilimento di Modena** sono 10 e coinvolgono 88 partecipanti:

| Titolo Corso | N° Edizioni Corsuali | N° ore di formazione per singola edizione | Monte ore | N° partecipanti |
|---|---|---|---|---|
| Creatori del miglioramento | 8 | 8 | 64 | 74 |
| Valutatori 1° Liv. H&S First | 1 | 72 | 72 | 7 |
| Valutatori 2° Liv. H&S First | 1 | 66 | 66 | 7 |
| TOTALI | 10 | | 202 | 88 |

**9. SISTEMI SOSPENSIONI, stabilimento di Sulmona (L'Aquila)**

Le azioni formative previste sono 30 e coinvolgono 247 partecipanti:

| Titolo Corso | N° Edizioni Corsuali | N° ore di formazione per singola edizione | Monte Ore | N° partecipanti |
|---|---|---|---|---|
| Garanti e coordinatori del miglioramento | 1 | 26 | 26 | 11 |
| Sostenitori del miglioramento | 1 | 42 | 42 | 6 |
| Coaching sostenitori del miglioramento | 3 | 16 | 48 | 6 |
| RLS nel Sistema | 1 | 32 | 32 | 4 |
| Coaching RLS nel sistema | 2 | 16 | 32 | 4 |
| Creatori del miglioramento | 19 | 8 | 152 | 190 |
| Creatori del miglioramento: lavoratrici per la sicurezza | 1 | 8 | 8 | 10 |
| Valutatori 1° Liv. H&S First | 1 | 72 | 72 | 8 |
| Valutatori 2° Liv. H&S First | 1 | 66 | 66 | 8 |
| **TOTALI** | **30** | | **478** | **247** |

## 10. COMAU, stabilimento di Grugliasco (Torino)

Le azioni formative previste sono 39 e coinvolgono 253 partecipanti:

| Titolo Corso | N° Edizioni Corsuali | N° ore di formazione per singola edizione | Monte ore | N° partecipanti |
|---|---|---|---|---|
| Garanti e coordinatori del miglioramento | 1 | 26 | 26 | 4 |
| Sostenitori del miglioramento | 4 | 42 | 168 | 25 |
| Coaching sostenitori del miglioramento | 12 | 16 | 192 | 25 |
| RLS nel Sistema | 1 | 32 | 32 | 6 |
| Coaching RLS nel sistema | 2 | 16 | 32 | 6 |
| Creatori del miglioramento | 17 | 8 | 136 | 169 |
| Valutatori 1° Liv. H&S First | 1 | 72 | 72 | 9 |
| Valutatori 2° Liv. H&S First | 1 | 66 | 66 | 9 |
| **TOTALI** | **39** | | **724** | **253** |