





Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

Siram SpA-Simav-Semitec

In data 24 luglio 2013, presso la sede dell'Assistal di Roma, si è tenuto l'incontro tra i responsabili delle risorse umane della capogruppo Siram, unitamente a quelli delle controllate Simav e Semitec, e le Segreterie nazionali di Fim, Fiom, Uilm sulla base della richiesta avanzata dalle stesse in ordine alle prospettive complessive del Gruppo e delle singole aziende in Italia.

L'azienda ha comunicato che, rispetto alla vendita annunciata da Veolia ed Edf, si è ancora in una situazione di stallo; nonostante questa condizione di indeterminatezza, la proprietà ha continuato ad investire in Italia, dentro ad un quadro di diminuzione della presenza delle divisioni industriali considerate non strategiche, anche attraverso l'acquisizione del 100% delle quote di Semitec e gli investimenti nel *project financing* ad Udine e Treviso.

La recente nomina del nuovo Amministratore delegato, *Gerome Agues*, si inserirà, in continuità, nella linea strategica assunta dal Gruppo a partire dal 2011.

In questo momento agiscono, per le riorganizzazioni in atto nelle singole società, l'accordo di Cigs per circa 160 lavoratori in Siram Spa (con scadenza 5 dicembre 2013), accordo Cigs per oltre 20 lavoratori in Simav (con scadenza 30 gennaio 2015) e l'accordo di Cigo per circa 90 lavoratori in Semitec (scadenza 15 settembre 2013).

Il progetto industriale illustrato dalla Direzione aziendale prevederebbe una riorganizzazione funzionale, pur nel mantenimento delle tre distinzioni societarie (Siram Spa, Simav, Semitec) e nelle 4 Unità di Business di Siram Spa), con un unico Centro direzionale, con sede a Milano, ed un unico Centro servizi, per l'intero gruppo, con 3 aree di competenza (tecnica, amministrativa e risorse umane) con dislocazione anche territoriali.

La presenza diffusa nel territorio nazionale e le competenze maturate sono i fattori che il gruppo Siram intende far valere, per la competizione nel mercato di riferimento, insieme ad una razionalizzazione dei costi derivata da una riduzione di quelli di struttura e da procedure consolidate. Simav, in attesa di assegnazione della gara di Alenia per il centro Sud (prevista per il 15 di settembre), sta approcciando verso una diversificazione dei clienti per assorbire gli effetti dei processi di riorganizzazione del suo maggiore cliente, Finmeccanica.

L'acquisizione delle attività di manutenzione degli Aeroporti di Roma non che l'acquisizione dell'appalto dal Ministero della Difesa in Sardegna motivano una prospettiva pur con le criticità che si potrebbero aprire con la perdita dell'appalto Alenia sud Italia permanendo un punto critico per la chiusura del sito Alenia di Casoria.

Semitec si rappresenta come la realtà dove le criticità sono, al momento, più acute anche in considerazione del momento negativo del settore delle Tlc e dove il processo di diversificazione delle attività procede con tempi più lunghi. L'azienda ha comunicato, inoltre, che lo spostamento della sede degli uffici da Massa Martana a Roma diventerà operativa avendo acquisito in locazione un immobile.

Le OO.SS. hanno manifestato non poche perplessità rispetto alle strategie industriali, del gruppo e delle singole aziende, che sembrerebbero indirizzate, dalla sommaria rappresentazione illustrata nel corso di questo primo incontro, esclusivamente solo verso una riduzione di costi e non orientata allo sviluppo ed una crescita del business; non è stato condiviso neanche il metodo con il quale il gruppo ha comunicato le scelte, in particolare quella già operativa del progetto riorganizzativo e lo spostamento della sede della Direzione di Semitec, rifiutando di svolgere una funzione notarile.

Abbiamo già richiesto per settembre un ulteriore incontro di approfondimento, per consentirci di effettuare una migliore valutazione del progetto aziendale, senza escludere un eventuale stato di agitazione se non ci saranno risposte adeguate.

FIM-CISL, FIOM-CGIL, UILM-UIL NAZIONALI

Roma, 26 luglio 2013