



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

SIRAM: COMUNICATO SINDACALE

Nell'incontro del 20 luglio 2011, presso l'Assistal di Milano, tra la Direzione aziendale di Siram SpA, le segreterie nazionali di Fim, Fiom, Uilm ed i Coordinamenti sindacali di Siram-Rattagliata-Siram Si è stata definita un'ipotesi di accordo sulla gestione degli strumenti per la gestione del piano di riorganizzazione del gruppo.

Nella parte introduttiva del testo, sono state descritte le linee strategiche del piano di riorganizzazione e le linee di investimento illustrate nel corso degli incontri tenutisi nei mesi di aprile, maggio, giugno e luglio 2011.

Per quanto riguarda gli strumenti, le parti hanno definito le seguenti modalità di applicazione :

- **CIGS:** la cassa integrazione guadagni straordinaria per "riorganizzazione" che sarà richiesta dall'azienda per la durata di n.24 mesi prevederà la sospensione massima di n. 500 lavoratori, nelle aree interessate dal processo di riorganizzazione, con rotazione e durata differenziata per i lavoratori "pensionati o pensionabili" (ovvero per i dipendenti che alla data della sospensione in cassa siano già in possesso dei requisiti di accesso alla pensione, finestra compresa, o che matureranno tali requisiti durante la vigenza degli ammortizzatori sociali saranno sospesi per una durata massima in cassa di 10 mesi nell'arco di un anno, con rotazione di 5 mesi) rispetto al restante personale (ovvero non in possesso dei suddetti requisiti, sarà sospeso per una durata massima in cassa di 6 mesi nell'arco di un anno, con una rotazione massima di 3 mesi); entrambe le rotazioni saranno applicate in base alla fungibilità ed alle esigenze tecniche, organizzative e produttive rilevate su base territoriale.
- **MOBILITA':** è stata prevista l'apertura di una procedura di mobilità, sulla base del criterio della non opposizione, con uno sistema incentivante volto a premiare maggiormente chi raggiunge l'accordo per la risoluzione del rapporto di lavoro entro il mese di settembre con collocazione in mobilità entro il 31 ottobre 2011.
- **INCENTIVAZIONI ALL'ESODO:**
 - 1) - personale che ha già maturato i requisiti per il pensionamento: euro 6.000,00 lordi di incentivazione all'esodo + euro 500,00 lordi per transazione novativa;
 - 2) - personale che matura i requisiti per il pensionamento utilizzando solo la mobilità: euro 400,00 lordi per ogni mese di mobilità a titolo di incentivazione all'esodo + euro 500,00 per transazione novativa . Per coloro che aderiscono alla risoluzione entro il 30.09.2011 con data di cessazione entro il 31.10.2011 l'incentivazione mensile sale ad euro 550,00 lordi .
 - 3) - personale che matura i requisiti per il pensionamento utilizzando sia un periodo di

CIGS che di mobilità: euro 400,00 lordi per ogni mese di mobilità a titolo di incentivazione all'esodo + euro 500,00 per transazione novativa ; euro 150,00 lordi per ogni mese di CIGS a titolo di incentivazione all'esodo;

4) - personale che non possiede i requisiti cui ai punti 1, 2 e 3: trattamento minimo pari ad euro 6.000,00 lordi di incentivazione all'esodo + euro 500,00 lordi per transazione novativa.

L'azienda si è impegnata a ricercare soluzioni volte a far fronte ad eventuali future modifiche della gestione pensionistica vigente che dovessero compromettere il conseguimento della pensione di anzianità e/o vecchiaia (finestra compresa) al termine del periodo legale di mobilità successivo al periodo di permanenza in CIGS.

Per quanto riguarda la formazione, che vedrà il coinvolgimento della Commissione Formazione, è stato definito che i corsi professionali interesseranno sia il personale coinvolto nelle aree interessate dal processo di riorganizzazione sia il restante personale, sull'intero territorio nazionale; al personale sospeso in CIGS cui sarà erogata la formazione durante il periodo di sospensione sarà garantito un rimborso spese (buono pasto e rimborso spese viaggio con mezzi di trasporto pubblici).

L'azienda, al fine di favorire ricollocazioni interne del personale interessato dalla sospensione in CIGS, si è impegnata, ove possibile, a ridurre nelle aree interessate dalla riorganizzazione, il ricorso al subappalto.

Sono infine state previste verifiche periodiche sia a livello nazionale, che a livello locale con le OO.SS. territoriali e le RSU, rispetto all'andamento complessivo di tutti gli strumenti previsti dal piano (CIGS, mobilità, formazione).

Le strutture e le rsu sono impegnate, entro il 3 agosto, a svolgere le assemblee informative in tutti i siti Siram, Siram Si, Rettagliata e a sottoporre al voto l'ipotesi di accordo: i risultati devono pervenire alle segreterie nazionali entro il 5 agosto.

FIM FIOM UILM NAZIONALI

COORDINAMENTI NAZIONALI SIRAM-RETTAGLIATA-SIRAM SI

Roma, 21 luglio 2011