



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

SIRAM-RETTAGLIATA-SIRAMSI: COMUNICATO SINDACALE

Nell'incontro del 6 e 7 luglio 2011 tra la Direzione aziendale di Siram, le Segreterie nazionali di Fim, Fiom, Uilm ed il Coordinamento sindacale di Siram-Rettagliata-SiramSi è stata definita una ipotesi di intesa sulla gestione degli strumenti per la gestione del piano di riorganizzazione dell'azienda.

Per quanto attiene agli strumenti, le parti hanno definito le seguenti modalità di applicazione:

- 1) I dipendenti che alla data della sospensione in cassa siano già in possesso dei requisiti di accesso alla pensione (finestra compresa) o che matureranno tali requisiti durante la vigenza degli ammortizzatori sociali saranno sospesi per una durata massima in Cassa di 10 mesi nell'arco di un anno, con una rotazione di 5 mesi.
- 2) Il restante personale, non in possesso dei suddetti requisiti, sarà sospeso per una durata massima in Cassa di 6 mesi nell'arco di un anno, con una rotazione trimestrale.

Entrambe le rotazioni in base alla fungibilità ed alle esigenze tecniche, organizzative e produttive, rilevate su base territoriale.

MOBILITA', su base volontaria, con uno sistema incentivante volto a premiare maggiormente chi raggiunge l'accordo per la risoluzione del rapporto di lavoro entro il mese di settembre con collocazione in mobilità entro il 31 ottobre 2011.

1. *Per il personale che ha già maturato i requisiti per il pensionamento è prevista l'incentivazione all'esodo.*
2. *Per il personale che matura i requisiti per il pensionamento utilizzando solo la mobilità è prevista un'integrazione per ogni mese di mobilità a titolo di incentivazione all'esodo. Per coloro che aderiscono alla risoluzione entro il 30.09.2011 con data di cessazione entro il 31.10.2011 è previsto un incremento dell'incentivazione mensile.*
3. *Per il personale che matura i requisiti per il pensionamento utilizzando sia un periodo di CIGS che di mobilità è prevista un'integrazione sia per ogni mese di mobilità che per ogni mese di CIGS a titolo di incentivazione all'esodo.*
4. *Per il personale che non possiede i requisiti cui ai punti 1, 2 e 3 sarà definito un trattamento economico minimo di incentivazione all'esodo.*

Infine sarà prevista una clausola di salvaguardia in caso di futuri cambiamenti della legislazione pensionistica vigente.

Saranno infine previste verifiche periodiche sia a livello nazionale, che a livello di sito con le OO.SS. territoriali, rispetto all'andamento complessivo di tutti gli strumenti previsti dal piano (Cigs, mobilità, formazione) e per definire la necessità di eventuali periodi di affiancamento per prevenire perdite di competenze e di know-how a causa delle uscite e per ridurre la durata delle sospensioni in CIGS.

In data 20 luglio è previsto l'incontro per siglare il testo definitivo dell'ipotesi di accordo che verrà successivamente votato dai lavoratori.

**Fim, Fiom, Uilm nazionali
Coordinamento nazionale Siram-Rettagliata-SiramSi**

Roma, 11 luglio 2011