



Federazione Impiegati Operai Metallurgici nazionale

corso Trieste, 36 - 00198 Roma - tel. +39 06 85262319-320-321 - fax +39 06 85303079
www.fiom.cgil.it - e-mail: protocollo@fiom.cgil.it



SIRAM: INCONTRO CON AMMINISTRATORE DELEGATO LM PONS PARTE LA POLIZZA SANITARIA INTEGRATIVA

Mercoledì 9 dicembre, presso la sede Assital di Milano, si è tenuto l'incontro con l'Amministratore Delegato L.M. Pons (A.D.) di Siram e la delegazione sindacale alla presenza del Coordinamento nazionale dei delegati RSU Siram.

Nell'incontro A.D. ha presentato il quadro generale in cui la multinazionale francese Veolia opera a livello mondiale. Veolia Environnement ha un fatturato di 36,2 miliardi di euro, e 335.000 dipendenti in 72 paesi del mondo. Quattro i grandi comparti industriali dove Veolia è impegnata: Acqua (12,6 miliardi di fatturato), rifiuti (10,1 miliardi), trasporti (6,1 miliardi) Energia (7,4 miliardi).

In Italia Veolia è presente in 3 comparti: Acqua (1450 dipendenti), rifiuti (320 dipendenti), Energia (4.250 dipendenti). Il Gruppo Siram conta con le controllate 4.255 dipendenti al 30.10.2009, così distribuiti: Siram 2.652 dipendenti, Simav 523, Emicom Service 448, Retagliata 246, Gefi 169, Semitec 216, Dalkia Solar Italia 1.

Il fatturato della Siram è di 650 milioni di euro di cui 170 nel settore privato, il rimanente su contratti pubblici. La maggior criticità è dettata dal ritardo dei pagamenti nel pubblico (anche fino a 2 anni) e nelle crescenti insolvenze dei privati, problemi legati all'attuale periodo di crisi e alla stretta creditizia delle banche che ritardano vari investimenti e nuove commesse.

Anche Siram sta ritardando i pagamenti verso i propri fornitori, con tempi meno dilatati.

È stata comunicata una riorganizzazione operativa che avrà un impatto positivo sul numero di organici, con qualche assunzione su figure professionali particolari, utili a realizzare il progetto di una capillare presenza organizzativa sul territorio. Le eventuali conseguenze sul facility management saranno gestite senza creare problemi ai dipendenti.

In tal senso è stato fornito il nuovo schema di organigramma organizzativo con i nuovi responsabili di area. Per una più puntuale conoscenza della nuova organizzazione sono stati convenuti, su richiesta sindacale, degli incontri specifici di approfondimento e informazione a livello territoriale. **Le Fiom territoriali sono tenute a chiedere tali incontri.**

L'obiettivo della nuova organizzazione è: sviluppare la presenza sul mercato residenziale, del terziario e dell'industria; diventare riferimento sul mercato delle energie rinnovabili e del solare e rendere più efficiente il mercato dei servizi tradizionali.

Sarà inoltre fatta una mappatura delle professionalità presenti per una ottimizzazione delle competenze in relazione alle necessità. Le lacune saranno colmate anche con la formazione.

L'A.D. ha presentato anche un piano d'azione per il 2010 sulla sicurezza. Il progetto nel 2009 ha portato primi positivi risultati con un calo degli indici di infortuni. Ulteriori azioni e formazione, sono previste per il prossimo anno.

Come organizzazioni sindacali abbiamo chiesto che oltre quanto già programmato sia previsto una riunione entro febbraio di tutti gli RLS (Rappresentati dei Lavoratori alla Sicurezza), dei vari centri, con la presenza dei medici e dei responsabili aziendali in materia, al fine di mettere a comune conoscenza le situazioni e le migliori pratiche per favorire un approccio il più omogeneo possibili sul territorio nazionale.

È stato definito il Documento della Valutazione dei Rischi sia messo a disposizione degli RLS presso la sede operativa per la sua consultazione in ogni evenienza, come prevede la normativa. L'azienda si è impegnata a dare rapida soluzione a tale problema.

POLIZZA SANITARIA INTEGRATIVA

Dal primo di gennaio 2010 sarà attiva la polizza sanitaria integrativa per i dipendenti della Siram Spa, come concordato con l'accordo integrativo del 31.12.07 firmato dal Coordinamento RSU e dal sindacato che ha destinato 100 euro all'anno a tale scopo.

Nei prossimi giorni i lavoratori riceveranno l'opuscolo esplicativo che dettaglia le prestazioni. Per ulteriori informazioni e interpretazioni per l'utilizzo dei benefici è attivo un numero verde. In tutti i casi il lavoratore per problemi e chiarimenti può contattare i delegati RSU o le Fiom territoriali.

La polizza è automaticamente già attiva e il dipendente non deve pagare nulla, salvo se e quanto previsto per le prestazioni come da opuscolo.

FIOM-CGIL NAZIONALE

Roma, 9 dicembre 2009