



Federazione Impiegati Operai Metallurgici nazionale

corso Trieste, 36 - 00198 Roma - tel. +39 06 85262319-320-321 - fax +39 06 85303079
www.fiom.cgil.it - e-mail: protocollo@fiom.cgil.it



SIRAM: PREMIO A META'. AUMENTA LA FORMAZIONE, STABILE L'OCCUPAZIONE.

Mercoledì 12 maggio presso la sede Assital di Milano c'è stato l'incontro con la Direzione Siram, il Coordinamento dei delegati RSU e le Organizzazioni sindacali.

Nell'incontro la Direzione ha delineato la situazione delle commesse nelle varie aree ed è stato segnalata una positiva evoluzione di contratti anche di lunga durata nella manutenzione, in particolare sui nuovi ospedali in costruzione nel nord del Paese.

È stata segnalata come l'organizzazione decisa nel 2009 di potenziamento della struttura commerciale presente nelle singole unità di business stia dando dei buoni frutti. Tale politica è visibile anche sul piano occupazionale che cresce nei territori.

La direzione ha annunciato che nel 2010 è allo studio la possibilità dell'integrazione tra le varie società partecipate da Siram, che hanno comuni sinergie utili per offrire un'integrazione di servizi al mercato. L'obiettivo è offrire ai clienti, con importanti dimensioni in vari settori strategici come: difesa, aerospaziale, ferroviario ecc..., dei servizi integrati.

Per il prossimo futuro non si esclude di aggregare tali entità, anche sul piano sociale, in un'unica nuova new.co. Tale progetto è in fase di valutazione. Le società interessate a tale integrazione sono: Simav, Emicom Service, Semitec, Siram Divisione Industria e Dalkia Solar. È un polo che conta circa 1300 addetti e un fatturato che supera i 200 milioni di euro.

PREMIO DI RISULTATO 500 EURO

L'azienda ha comunicato che il premio legato al risultato sul rapporto tra produttività/redditività non ha raggiunto il dato minimo del 3,5% e quindi non prevede nessuna erogazione. Il risultato è stato del 2,68%, migliore del 2008 ma non sufficiente (il valore della produzione è stato di 657.897.450 euro e il valore netto della produzione di 17.618.923).

Il premio legato alla qualità è stato raggiunto ed erogherà 500 euro con la busta paga di luglio per i dipendenti che hanno lavorato nel 2009 e ancora in forza il 15 luglio 2010.

Per i lavoratori Part-Time o in Contratto a Termine l'erogazione sarà proporzionale all'attività svolta nel 2009.

FORMAZIONE

La direzione ha presentato il nuovo direttore sviluppo risorse umane che ha anche responsabilità sui programmi di formazione dr. P.P. Lovalvo. L'azienda ha annunciato la costituzione di una struttura dedicata alla formazione, anche per cogliere le migliori opportunità di cofinanziamento dei corsi per i lavoratori e avere una migliore e più diffusa formazione all'insieme dei lavoratori. È previsto per il futuro una valutazione della formazione a fine corso. Particolare attenzione è dedicata anche ai corsi per la sicurezza.

Nel 2009 la formazione ha coinvolto 1047 dipendenti e ai corsi hanno partecipato 1977 dipendenti (alcuni hanno fatto più corsi) per un costo di 1.117.197 euro. Di cui 328 donne e 544 operai, 1103 impiegati, 238 quadri e 92 dirigenti.

Fino ad aprile 2010 sono stati effettuati 91 corsi a 327 lavoratori e sono in programma ulteriori 57 corsi per ulteriori 928 lavoratori.

OCCUPAZIONE

Gli organici della Siram sono complessivamente stabili, a 2638 dipendenti al 31.12.2009. Gli operai sono 544, gli impiegati 1103 (tra cui anche tecnici operativi), 233 quadri e 92 dirigenti. Nel 2009 sono usciti 209 lavoratori e ne sono entrati 234. I contratti atipici: 261 contratti a termine, 20 contratti somministrati, 14 co.co.pro e 84 part-time (di cui 2/3 donne). L'età media è di 43 anni e il 68% dei lavoratori è tra i 31 e i 50 anni. Le donne sono 11,60% dell'organico. Vi sono degli immigrati assunti, in particolare nell'area di Nord Est.

La Siram si è data una organizzazione per unità di business che dal 2009 sono:

regione nord ovest (Piemonte, Lombardia, Valle d'Aosta) con 244 dipendenti; regione Nord Est (FVG, Veneto Trentino Alto Adige) con 454 dipendenti; Regione centro (Emilia Romagna, Liguria, Marche) 317 dipendenti; Regione centro (Abruzzo, Lazio, Molise, Sardegna, Toscana, Umbria) 645 dipendenti; Regione Sud (Basilica, Calabria, Campania, Puglia, Sicilia) 493 dipendenti. Inoltre vi sono le divisioni Industria con 57 dipendenti e le divisioni energie rinnovabili con 18 dipendenti presenti su tutto il territorio nazionale. Si aggiungono la sede centrale con 182 dipendenti e la divisione Facility con 228 dipendenti.

COME SINDACATO:

1. Abbiamo chiesto maggiori dettagli sul progetto di costituzione del Polo dell'industria visto che potrebbe coinvolgere sino a 1300 lavoratori di varie aziende; dettagli che saranno forniti in un prossimo futuro dalla direzione quando il progetto sarà in una fase di studio più avanzata.
2. Abbiamo lamentato che per un ulteriore anno una parte del premio non ha pagato, e che pur capendo la situazione di difficoltà che la crisi ha prodotto in tutti i settori, questo fatto rimane un serio problema di affidabilità degli indici di misurazione delle performance.
3. Sulla formazione è stata apprezzato il rafforzamento della struttura ed evidenziato che la formazione va estesa a tutti i lavoratori con particolare attenzione agli operativi. Inoltre le RSU hanno lamentato una insufficiente trasparenza sui criteri di accesso e scelta dei lavoratori che accedono ai corsi. Chiedendo la possibilità di valutare anche congiuntamente sul territorio i bisogni formativi.
4. Sull'occupazione registriamo la tenuta complessiva. Permane la necessità di trovare meccanismi di garanzia di continuità lavorativa e in presenza di cambi appalto.
5. Abbiamo chiesto che si verifichi dove e come si applica la riduzione della contribuzione per i lavoratori, introdotte da un po' su alcuni istituti economici, e di informare anche i lavoratori delle modalità di applicazione ed eventuali conguagli in positivo per i dipendenti.
6. È stato chiesto che nei prossimi mesi fornisca un primo dato sull'effettivo utilizzo della polizza assicurativa integrativa sanitaria che è a disposizione di tutti i lavoratori Siram da inizio 2010.

Sui vari punti del dibattito sollevati dalla delegazione sindacale l'azienda ha preso atto e si è impegnata a dare le risposte di merito.

ISCRIVITI ALLA FIOM-CGIL IL SINDACATO DEI LAVORATORI METALMECCANICI