



Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro – DIV. VIII

VERBALE DI ACCORDO

In data 10 giugno 2009, presso il Ministero del Lavoro, Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di lavoro, alla presenza del dott. Antonio Leggio, si sono incontrati:

- **Logos spa**, rappresentata dall'ing. Andrea Passanisi;
- la **FIM-CISL, FIOM-CGIL, UILM-UIL** rappresentate dai sigg.ri Stefano Lombardi, Augustin Breda, Adolfo Rocchetti; unitamente alle **RSU Logos**.

Premesso che:

- a. Logos spa ha avviato in data 27/4/09 una procedura di mobilità ex art. 4 e 24 l.n. 223/91 smi per n. 7 lavoratori strutturalmente esuberanti rispetto alle esigenze organizzative aziendali, nelle unità produttive site nelle province di Bolzano, Palermo, Pescara.
- b. L'eccedenza di personale Logos – che opera quasi esclusivamente nell'attività di assistenza tecnica e manutenzione di impianti di automazione postale per il Cliente ElsagDatamat – è originata dai seguenti fattori, la cui concorrenza genera un pericoloso disequilibrio nella gestione aziendale:
 - introduzione di impianti da mantenere di nuova tecnologia cd. "elettronica", il cui contenuto di lavoro impiegato è fortemente diminuito, soprattutto – ma non esclusivamente – per quanto attiene i lavoratori di esclusiva professionalità cd. "elettromeccanica" (utilizzata precedentemente rispetto alle innovazioni introdotte) i quali, per ragioni anagrafiche, di scolarità o di attitudine, non siano addestrabili alle nuove tecnologie medesime;
 - revisione dei capitolati di servizio di assistenza tecnica e manutenzione da parte del Cliente, con conseguente riduzione delle attività da fornire;
 - deterioramento delle condizioni di vendita – sempre meno remunerative rispetto ai costi.La concorrenza delle cause genera così un pericoloso disequilibrio nella gestione aziendale.
- c. Per i suddetti motivi tecnici, organizzativi e produttivi non sussiste la possibilità di adottare misure idonee ad evitare in tutto o in parte la collocazione in mobilità di n. 7 lavoratori allo stato strutturalmente esuberanti;
- d. Le Parti hanno trattato la questione in sede sindacale e, in data 11/5/2009, hanno siglato un verbale di mancato accordo, di cui l'Azienda ha dato comunicazione al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali in data 14/5/2009.

Tutto ciò premesso, al termine dell'incontro, dopo un ampio e approfondito esame congiunto della situazione aziendale, le Parti si danno atto di aver raggiunto un accordo nelle seguenti modalità:

Logos spa conferma l'esigenza di dover procedere al licenziamento e conseguente collocazione in mobilità, ex artt. 4 e 24 l.n. 223/91, del personale strutturalmente esuberante. Tuttavia, a seguito di approfondita analisi, e valutate le considerazioni delle OO.SS. e delle RSU, le Parti hanno convenuto di ridurre il numero degli esuberanti a n. 5 lavoratori.

I licenziamenti e le conseguenti collocazioni in mobilità avverranno, nell'ambito delle unità produttive e dei profili professionali indicati nell'attivazione della procedura (tabella all. 1), entro il termine del 31/12/2009, convenuto in espressa deroga ai sensi dell'art. 8 comma 4, l.n. 236/93, per n. 5 lavoratori, secondo i criteri concorrenti, sostitutivi dei criteri sub art. 5 l.n. 223/91, della manifestazione di non opposizione al licenziamento da parte del lavoratore e delle esigenze tecnico-produttive e organizzative del complesso aziendale nonché, preferibilmente, del raggiungimento dei requisiti per il diritto al trattamento pensionistico durante o al termine del periodo di mobilità.

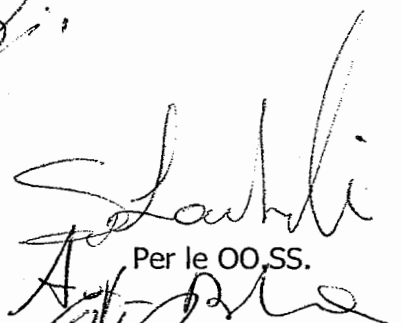
Le Parti, con la sottoscrizione del presente verbale, si danno atto di aver esperito positivamente la procedura di cui al combinato disposto degli artt. 4 e 24 l.n. 223/91, per tutte le sedi e province interessate e di aver esercitato la facoltà di deroga e proroga dei termini di cui all'art. 8 comma 4, l.n. 236/93.

Letto, confermato, sottoscritto.


per il MINISTERO DEL LAVORO, DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI



Per Logos spa



Per le OO SS.

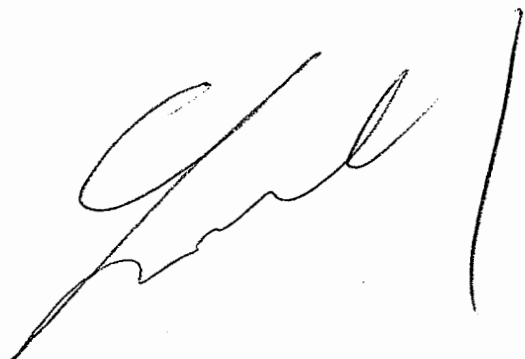
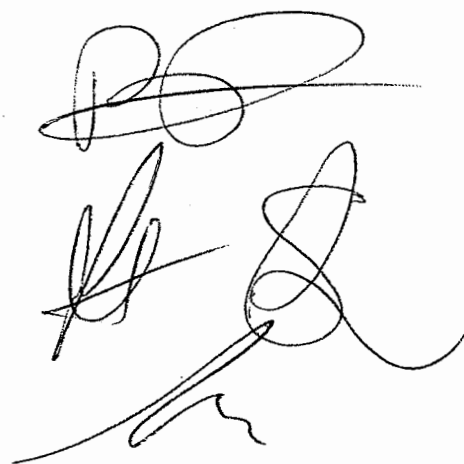


Per le RSU

TABELLA ALL. 1

SITUAZIONE PER PROVINCIA
 Dipendenti totali ed esuberanti (esclusi dirigenti)

UNITÀ PROD.VA PROVINCIA								
	n. operai in forza	n. operai in esubero	n. impiegati / quadri tecnici in forza	n. impiegati / quadri tecnici in esubero	n. impiegati / quadri amm.vi in forza	n. impiegati / quadri amm.vi in esubero	Totale personale in forza	Totale esuberanti
Ancona	6	0	1	0	0	0	7	0
Bari	19	0	1	0	0	0	20	0
Bolzano	1	1	1	1	0	0	2	2
Cagliari	6	0	2	0	0	0	8	0
Catania	2	0	10	0	0	0	12	0
Catanzaro	7	0	1	0	0	0	8	0
Napoli	18	0	3	0	0	0	21	0
Palermo	2	0	7	1	0	0	9	1
Pescara	4	0	5	2	0	0	9	2
Olbia	0	0	1	0	0	0	1	0
Roma	16	0	22	0	3	0	41	0
TOTALI (esclusi Dirigenti)	81	1	54	4	3	0	138	5

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE AZIENDALE

In data 10 giugno 2009, in sede aziendale, si sono incontrati:

- **Logos spa**, rappresentata dall'ing. Andrea Passanisi;
- la **FIM-CISL, FIOM-CGIL, UILM-UIL** rappresentate dai sigg.ri Stefano Lombardi, Augustin Breda, Adolfo Rocchetti; unitamente alle **RSU Logos**

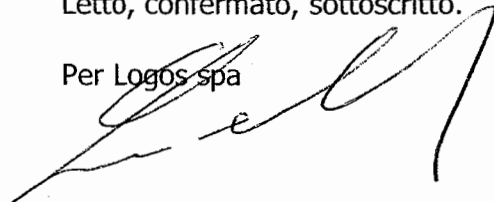
Premesso che le Parti hanno sottoscritto in data odierna un verbale di accordo in sede ministeriale di chiusura della procedura di mobilità ordinaria ex artt. 4 e 24 l.n. 223/91, avviata dalla società in data 27/4/2009,

le Parti concordano quanto segue:

1. Per quanto attiene la mobilità ex l.n. 223/91 di cui all'Accordo in premessa, gli esodi saranno rivolti ai lavoratori che non faranno espressa opposizione per iscritto (cd. volontari).
2. L'Azienda, a fronte delle uscite, valuterà la possibilità di un parziale reintegro ove le condizioni di mercato lo consentissero e con figure professionali adeguate al livello tecnologico richiesto (cd. "elettronica")
3. Gli importi individuali di incentivo all'esodo e transazione generale e novativa verranno definiti a livello individuale e verranno erogati - oltre alle competenze finali e quant'altro di spettanza maturato e non goduto e/o liquidato in base alle normative e ai contratti vigenti - in occasione di apposite conciliazioni in sede sindacale, a fronte della cessazione del rapporto di lavoro e della rinuncia ad ogni diritto od azione da parte del lavoratore.
4. In caso di eventuali modifiche delle normative vigenti sui requisiti necessari al conseguimento del diritto al trattamento pensionistico, le Parti si impegnano ad una valutazione congiunta atta a risolvere eventuali problemi pensionistici insorti.

Letto, confermato, sottoscritto.

Per Logos spa



Per le OO.SS

Per le RSU

