

VERBALE DI ACCORDO

In data 11/5/2009 presso la sede legale Logos in Roma si sono incontrati:

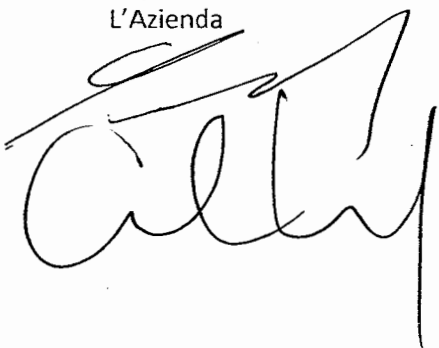
- L'Azienda, rappresentata dall'ing. Andrea Passanisi, assistito dal dott. Carlo Befani
- Le OO.SS nazionali, rappresentate dai sigg.ri Stefano Lombardi (FIM-CISL), Augustin Breda (FIOM-CGIL), Adolfo Rocchetti (UILM-UIL)
- Le RSU aziendali

si conviene e stipula quanto segue:

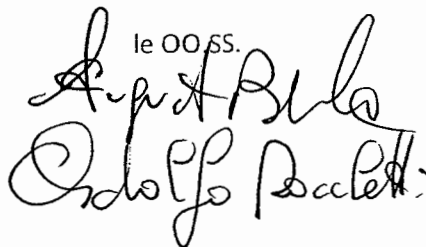
- 1) Il presente Accordo è sperimentale ed è valido dalla data odierna fino al 31/12/2009.
- 2) Vengono stabiliti i seguenti trattamenti di trasferta:
 - Per le trasferte fuori comune ed entro i 100 km. (percorso più breve) dalla sede d'assunzione: rientro giornaliero, erogazione di euro 10,00 euro forfetari a titolo di primo pasto, e tempi di viaggio forfetari di 1 ora fuori orario di lavoro con retribuzione dell'100%.
 - Per le trasferte con pernottato (ossia oltre 100 km.): albergo a pie' di lista su esercizi convenzionati o autorizzati dalla D.A. + 2 pasti forfetari a euro 20 per pasto, o in alternativa 2 pasti a pie' di lista con massimale euro 20 per pasto. Rientri con il mezzo aziendale: oltre il 100 km e fino a 300 km è previsto il rientro settimanale con tempi viaggio effettivi per 1 ora in orario di lavoro, per il resto fuori orario di lavoro con retribuzione all'100%; per le trasferte oltre 300 km è previsto il rientro ogni 2 settimane (salvo diverso accordo individuale) con tempi viaggio effettivi, per 2 ore in orario di lavoro, per il resto fuori orario di lavoro con retribuzione all'100%.
- 3) La D.A. individuerà i trasfertisti secondo il criterio prioritario della disponibilità. In caso di difficoltà a trovare i disponibili sarà valutata a livello di RSU una soluzione non ostantiva. Il periodo massimo di trasferta non potrà superare le 4 settimane nel periodo di sperimentazione, salvo maggior periodo per i disponibili.
- 4) Le condizioni economiche e normative sono di miglior favore rispetto al contratto nazionale.
- 5) A livello locale saranno valutati l'impatto sulla gestione del centro M.P., con l'impegno qualora necessario di reintegrare i lavoratori per una normale attività.
- 6) I lavoratori inviati sulla nuova attività saranno preventivamente formati nel rispetto della testo unico L. 81/08.

L.C.S.

L'Azienda



le OO.SS.



Le RSU

