



ASSOLOMBARDA

Addì 27 Maggio 2008, in Milano, presso la Sede dell'Assolombarda

tra

la Tecnimont S.p.A. e la Maire Engineering S.p.A. rappresentate rispettivamente da Franco Ghiringhelli, Alessandra Coen, Laura Mannheimer e Camilla Ardossi, assistite dall'Assolombarda in persona di Lorenzo Baggioli e Cristian Ferraris nonché dall'AMMA in persona di Gabriele Fenouil

e

le R.S.U di Tecnimont e Maire Engineering assistite dalla FIOM/CGIL Nazionale rappresentata dal Sig. Augustin Breda, anche in nome e per conto dei Territoriali e dalla UILCEM/UIL rappresentata dal Sig. Vincenzo Cesare, anche in nome e per conto della FEMCA/CISL e FILCEM/CGIL.

si è tenuto l'incontro previsto dall'art. 47 della L. 428/90 in merito alla fusione per incorporazione della Maire Engineering S.p.A. (incorporata) nella Tecnimont S.p.A. (incorporante) così come delineata nelle comunicazioni del 15.05.2008 che qui devono intendersi integralmente richiamate.

La fusione per incorporazione si colloca nel più ampio progetto di riorganizzazione del Gruppo Maire Tecnimont, cui entrambe le Società appartengono, al fine di valorizzarne le sinergie e di raggiungere il massimo livello di convergenza relativamente alle strategie di business nelle diverse linee di prodotto.

In particolare, l'obiettivo è quello di cogliere opportunità in termini di capacità produttiva da mettere a disposizione dei business di Gruppo, ottimizzando la gestione di carichi di lavoro e la valorizzazione delle competenze professionali.

Nel corso dell'incontro sono state illustrate le ragioni giustificative di detta operazione. E' stato altresì confermato che per i dipendenti coinvolti nell'operazione proseguirà il rapporto, senza soluzione di continuità alle dipendenze della incorporante ai sensi dell'art. 2112 c.c., con il mantenimento dei trattamenti e delle condizioni economiche e normative attualmente in vigore, nonché le Sedi attualmente esistenti.

Il passaggio dei lavoratori avverrà a far data dall'atto di fusione, previsto nel corso del mese di Agosto 2008.

La fusione per incorporazione riguarderà complessivamente 493 lavoratori dipendenti, di cui n. 60 (sessanta) Dirigenti, n. 268 (duecentosessantotto) Quadri, n. 149 (centoquarantanove) Impiegati e n. 16 (sedici) Operai, occupati presso le Sedi di Firenze, Milano, Roma e Torino della Maire Engineering S.p.A. e non comporterà conseguenze di carattere giuridico, sociale ed economico per i lavoratori interessati che passeranno, senza soluzione di continuità, alle dipendenze della società incorporante, Tecnimont S.p.A., che applica ai propri dipendenti il CCNL Dirigenti Aziende Produttrici di Beni e Servizi e il CCNL Industria Chimica e Chimica Farmaceutica e che occupa 1.037 dipendenti, di cui n. 160 (centosessanta) Dirigenti, n. 465 (quattrocentosessantacinque) Quadri, n. 412 (quattrocentododici) Impiegati. Ai predetti dipendenti della Società incorporata, ai quali allo stato si applica il CCNL Dirigenti Aziende Produttrici di Beni e Servizi e il CCNL Industria Metalmeccanica Privata e Installazione Impianti, verranno applicati i medesimi CCNL.



ASSOLOMBARDA

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver compiutamente esperito e concluso, a tutti gli effetti, la procedura di cui all'art. 47, L. 428/90.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. ASSOLOMBARDA

p. FIOM/CGIL Nazionale

p. AMMA

p. UILCEM/UIL

p. TECNIMONT S.p.A.

p. RSU

p. MAIRE ENGINEERING S.p.A.



# **Incontro presso Assolombarda**

27/5/2008

## ORGANICO TOTALE 31/12/2006

Qualifica	BRINDISI	MILANO	ROMA	TORINO	ALTRO
DIRIGENTI	1	132	10	40	70
QUADRI	9	352	31	212	442
IMPIEGATI	15	234	52	91	1069
OPERAI			77	10	84
<b>TOT.</b>	25	718	170	353	1665
					2931

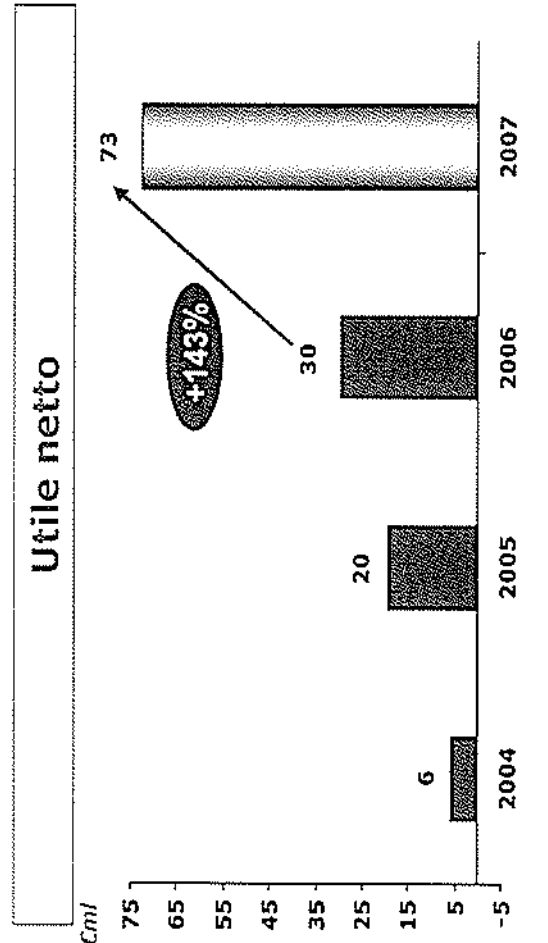
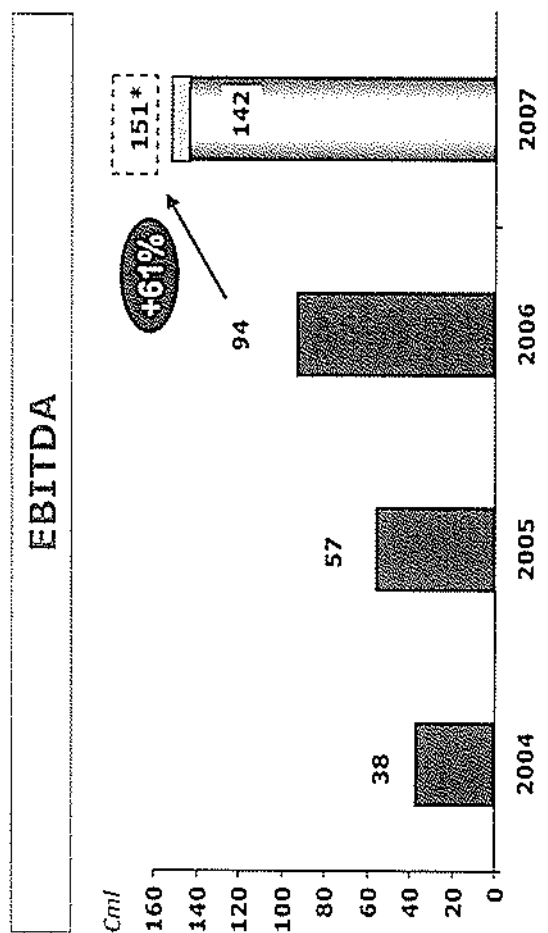
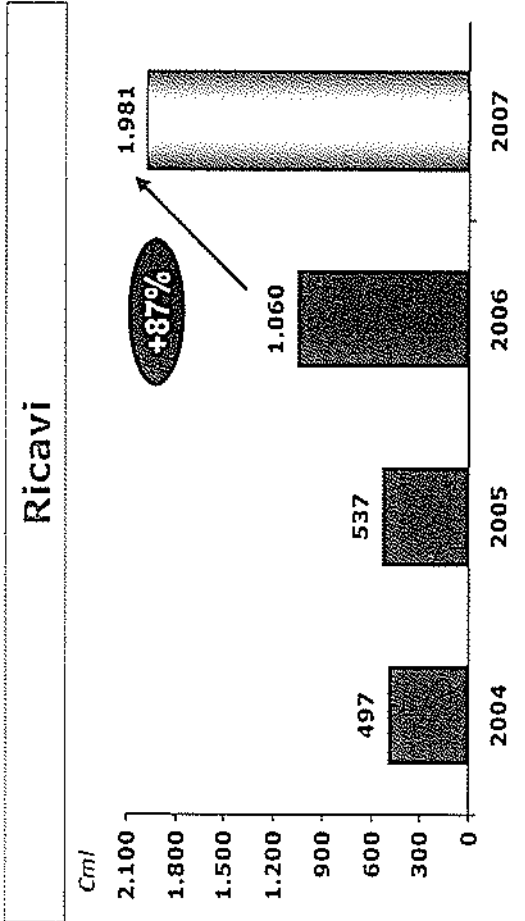
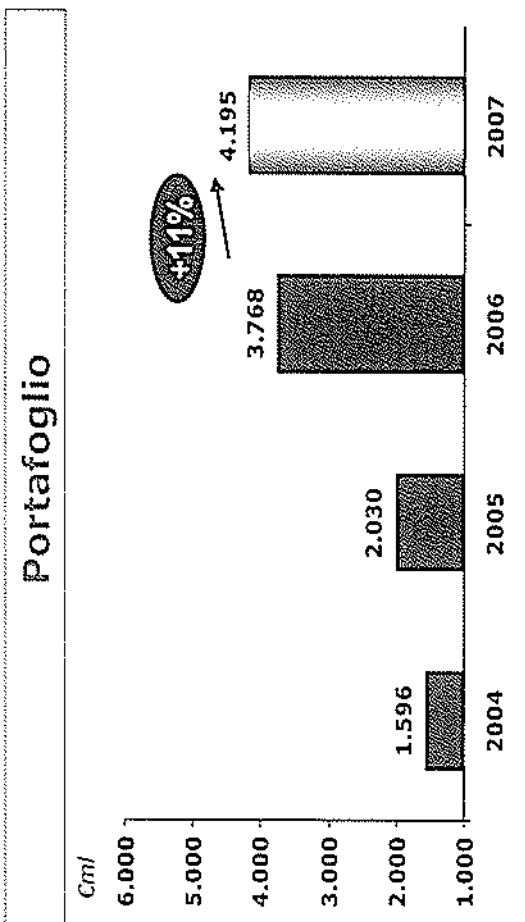
## ORGANICO TOTALE 31/12/2007

Qualifica	BRINDISI	MILANO	ROMA	TORINO	ALTRO
DIRIGENTI	1	155	8	37	78
QUADRI	16	408	27	219	476
IMPIEGATI	35	367	32	105	1596
OPERAI			6	9	183
<b>TOT.</b>	52	930	73	370	2333
					3758

## ORGANICO TOTALE 30/04/2008

Qualifica	BRINDISI	MILANO	ROMA	TORINO	ALTRO
DIRIGENTI	1	160	8	52	83
QUADRI	18	424	26	233	508
IMPIEGATI	41	390	31	124	1632
OPERAI			6	10	219
<b>TOT.</b>	60	974	71	419	2442
					3966

# Maire Technimont - principali dimensioni economiche (1)



Nota: dati 2004, 2005 ITA GAAP. Dati 2006, 2007 IFRS. I dati P&L di Technimont non sono inclusi nel 2004 e nel 2005 sono inclusi solo per due mesi.  
 \* Ricalcolato sulla base dei costi sostenuti per l'evento straordinario dell'IPO

## Maire Technimont – principali dimensioni economiche (2)

1° trim. 2008: Risultati operativi

- **Ricavi** cresciuti a €506\* mln (contro €297 mln nel 2007)      + **71%**
- **EBITDA** triplicato a €33 mln (contro €12 mln)      + **179%**
  - Margine operativo: 6.5% (contro 3.9%)      + 260bps
- **Tax rate** 40.3% (contro 62.7%)      - **22 pp**
- **Utile Netto** più che triplicato a €14 mln (contro €4 mln)      + **290%**

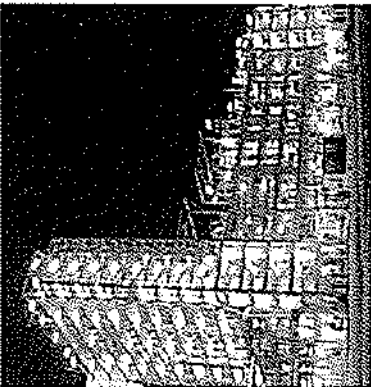
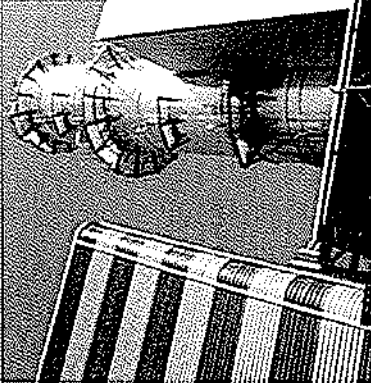

1° trim 2008: Offerte acquisite e portafoglio

- **Nuove acquisizioni:** €890 mln      + **182%**
  - Maggiore diversificazione delle offerte: w/non-C&P a €771 mln
- **Portafoglio** al 31/3 /08 cresce a €4.5 mld      + **19%**

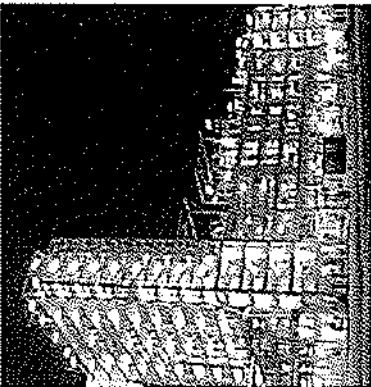
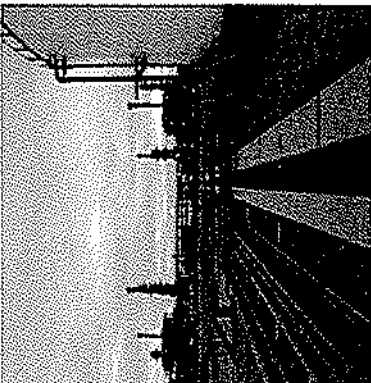
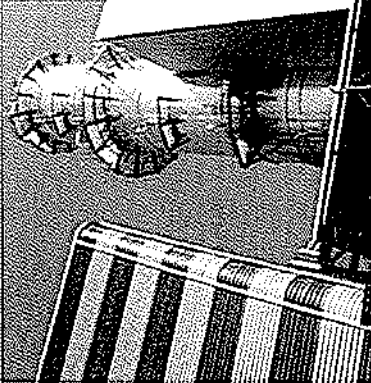

\* Includere vendite di terzi per €8 mln (tramite consorzi)

# Maire Engineering & Tecnimont - Business Lines

## Maire Engineering

<b>EBITDA</b> 31.12.07 C 142 ml*		<b>C 16 ml</b> 11%	
<b>Chimico e petrolchimico</b>	<b>Energia</b>	<b>Infrastrutture e ingegneria civile</b>	<b>C 249 ml</b> 13%
			<b>C 811 ml</b> 19%
<b>C 1.498 ml</b> 76%	<b>C 101 ml</b> 5%	<b>C 758 ml</b> 18%	
<b>Portafoglio</b> 31.12.07 C 4.195 ml			

## Tecnimont

<b>EBITDA</b> 31.12.07 C 142 ml*		<b>C 126 ml</b> 89%	
<b>Chimico e petrolchimico</b>	<b>Oil &amp; Gas</b>	<b>Energia</b>	<b>Infrastrutture e ingegneria civile</b>
			
<b>C 1.498 ml</b> 76%	<b>C 133 ml</b> 7%	<b>C 101 ml</b> 5%	<b>C 249 ml</b> 13%
<b>Portafoglio</b> 31.12.07 C 4.195 ml	<b>C 62 ml</b> 2%	<b>C 758 ml</b> 18%	<b>C 811 ml</b> 19%

\* Valore pre-ricalcolo per IPO



## Riorganizzazione aziendale

La riorganizzazione aziendale ha come obiettivo la valorizzazione delle **sinergie** tra business ed il raggiungimento del massimo livello di **integrazione organizzativa**.

Razionali del disegno organizzativo:

- Indirizzo strategico unitario
- Attività di business gestite al fine di valorizzare le complementarità
- Forte indirizzo unitario di Gruppo sulle funzioni aziendali omologhe
- Coerenza della struttura con il settore di business, e riconoscibilità sui mercati di riferimento
  - Strutture di Linee integrate e in stretto coordinamento
  - Strutture di Staff orientate al business



# Assetto organizzativo attuale

AMMINISTRAZIONE  
FINANZA E  
CONTROLLO

RISORSE UMANE,  
ORGANIZZAZIONE &  
ICT

APPROVVIGIONAME  
NTI

MARKETING  
STRATEGICO ED  
INIZIATIVE  
SPECIALI

## TECNIMONT

AFC

HROIT

APPR

QHSE

PRJ  
CTRL

Engineering

Commercial

Operations

Petrochimico

Oil & Gas

## MAIRE ENGINEERING

AFC

HROIT

APPR

QHSE

PRJ  
CTRL

Engineering

Commercial

Operations

Power

Infrastrutture

LEGALE  
SOCIETARIO

INVESTOR  
RELATIONS

INTERNAL AUDIT

Le due società presentano un modello organizzativo molto simile, differenziandosi per le linee di business gestite

La Corporate esercita su entrambe e allo stesso modo i poteri di indirizzo e controllo

# Analisi delle principali attività (1)

Linee di business	Presenza geografica attuale					Ciclicità del business
	ITALIA	EUROPA	MEDIO ORIENTE	SUD AMERICA	RESTO MONDO	
<b>Petrochimico</b> progettazione e realizzazione di impianti destinati all'industria chimica e petrolchimica	●	●	●		●	
<b>Oil &amp; Gas</b> progettazione e realizzazione di impianti principalmente alla filiera del gas naturale.	●	●	●	●	●	
<b>Power</b> progettazione e realizzazione di impianti per la produzione di energia da fonti non rinnovabili e rinnovabili	●	●	●	●		
<b>Infrastrutture</b> progettazione e realizzazione di infrastrutture varie nonché di immobili ad uso pubblico (ospedali, uffici...)	●			●		

Le linee Power e Oil & Gas presentano un ciclo di business molto simile, legato alle fluttuazioni del prezzo degli idrocarburi; il Chimico e Petrochimico presenta un ciclo immediatamente successivo, con un impatto ritardato delle quotazioni del greggio. Le Infrastrutture sono invece completamente anticicliche: non dipendono dal prezzo degli idrocarburi ma da fattori interni alle singole nazioni, legati allo stadio di sviluppo economico e a fattori politici

# Analisi delle principali attività (2)

+



- Molto simili specie per alcune discipline quali Layout& Piping e Instrumentation

## Contiguità tecnologica

*Riguarda tecnologie core coinvolte in fase di progettazione e realizzazione dell'impianto o dell'opera, in termini di discipline ingegneristiche e di soluzioni tecniche adottate*



- Presenta analogie con Power e Oil & Gas ma si distingue per alcune importanti aree come Process, Heat Exchangers, Vessels



- Molto diversa essendo legata ad uno specifico ramo ingegneria diverso dal mondo impianti

+



- Medesimo approccio alla commessa e al fornitore

## Contiguità dei clienti

*Riguarda i clienti più comuni dei settori considerati*



- clienti diversi da quelli dell'impiantistica salvo eccezioni

+



- la realizzazione di un impianto prevede un processo di programmazione, pianificazione e costruzione senza sostanziali differenze dipendenti dalla tipologia dell'impianto stesso





## Contiguità nella realizzazione del progetto

*Riguarda le modalità di conduzione delle attività realizzative della commessa, con particolare riferimento alla Construction*



- logiche e modalità realizzative completamente diverse

# Prodotti e servizi offerti dal Gruppo

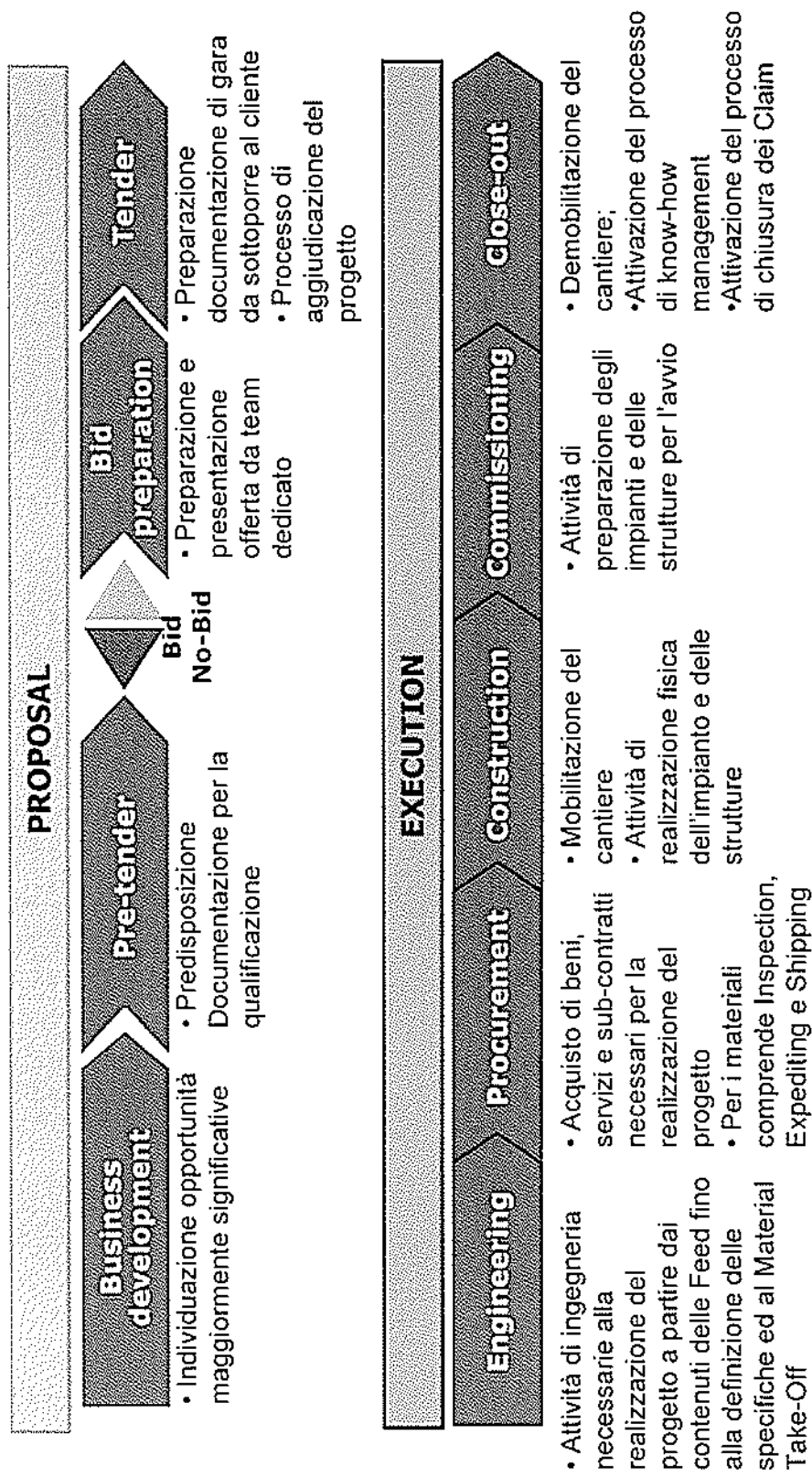
Servizi Linee di business	Ricerche di mercato. Studi di fattibilità	Progettazione	Valutazione impatto ambientale	Assistenza a cliente in ricerca finanziamenti	Contratti licenza e brevetti	Approvazioni	Direzioni e lavori	Esecuzione opere	Commissioning	Manutenzione dopo commissioning	Formazione personale
	●	●	●	◐	●	●		●	●	●	●
	●	●	●	◐	●	●		●	●	●	●
	●	●	●	●		●		●	●	●	●
	●	●	●	●		●	●	●			

Salvo eccezioni, i prodotti e i servizi in molti casi sono gli stessi per tutte le linee di business, in particolare per l'impiantistica che offre un identico pacchetto di servizi a prescindere da quale società gestisca la linea di business

# Il processo produttivo di Maire Tecnimont

L'intero processo produttivo del Gruppo si articola in due fasi principali: la fase di *proposal* e quella di *execution*, come illustrato nella figura seguente

Sia Maire Engineering che Tecnimont operano secondo lo stesso processo e con logiche del tutto simili tra loro





L'ipotesi di riorganizzazione prevede di dare vita ad un'unica società che, mantenendo il nome Tecnimont, gestirà unitariamente e in diretta i business del Gruppo e le attività operative di supporto. Tale ipotesi prevede:

- ulteriore valorizzazione delle sinergie tra business
- raggiungimento del massimo livello di integrazione organizzativa e operativa

Il principale driver della riorganizzazione è l'unione tra le funzioni omologhe delle due società, al fine di consentire alla nuova realtà organizzativa una più efficace azione di business e una maggiore capacità di risposta al mercato.

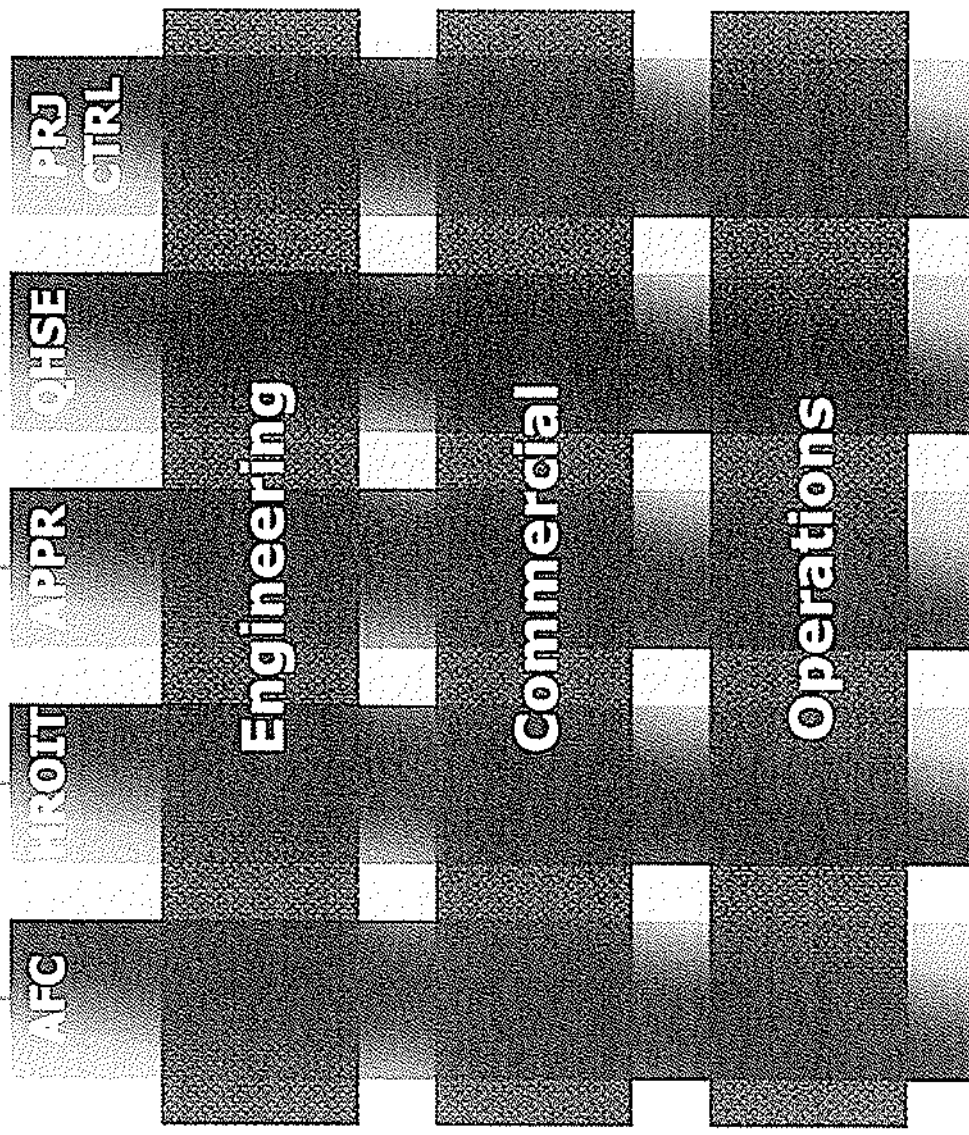
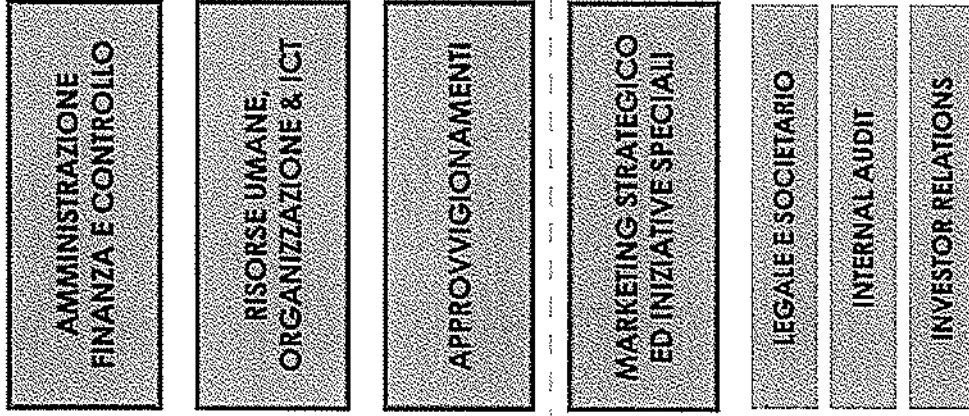
Ci si attendono, dal processo di fusione, i seguenti **benefici**:

- sfruttamento delle sinergie di business e infra-Gruppo
  - gestione coordinata e anticipata dei cicli di business
  - azione più coerente e consistente sui mercati esteri, con il massimo rendimento in termini di visibilità
  - massimizzazione del ritorno sugli investimenti commerciali e ottimizzazione delle iniziative di sviluppo del business
  - ottimizzazione delle attività di vendita presso le diverse aree geografiche
  - miglioramento delle capacità di offerta per le linee di business impiantistiche
- sfruttamento delle economie di scala per la direzione Approvvigionamenti per le commesse impiantistiche
- più coerente e attenta azione di sviluppo delle risorse all'interno delle diverse famiglie professionali
  - possibilità di gestire dimensioni e complessità di business maggiori
  - ottimizzazione delle attività di coordinamento tra risorse e tra strutture
- riduzione degli adempimenti societari di tipo legale, notarile, contrattuale e amministrativo
- aumento dell'asset Competenze tramite l'innescio di processi di cross fertilization tra le discipline ingegneristiche
- semplificazione dell'architettura informativa
- consolidamento e miglioramento delle metodologie, delle procedure e delle tecniche di lavoro

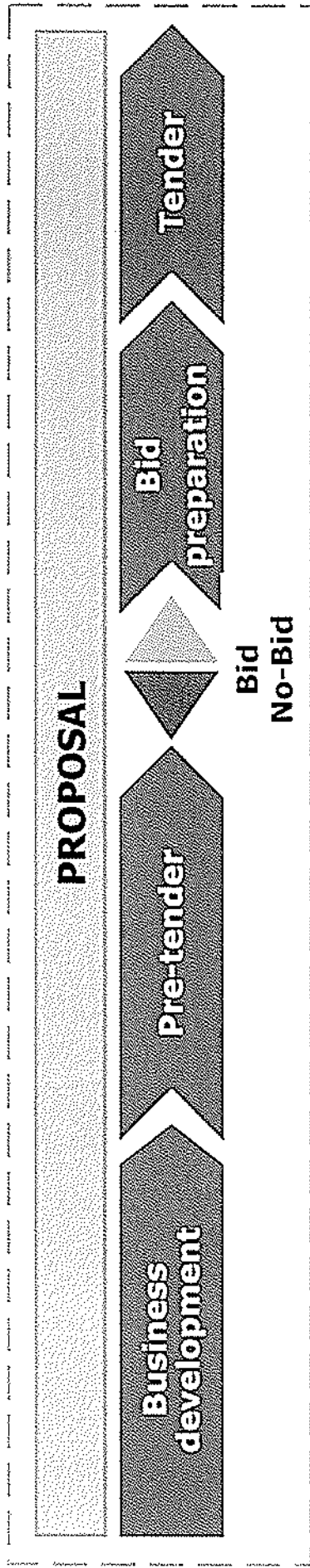


# Nuovo assetto organizzativo

14



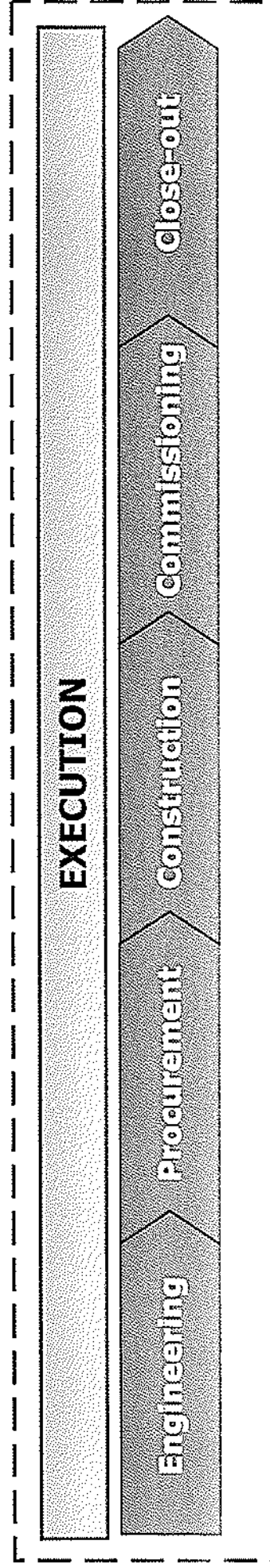
# Impatto sul modello di Business (1)



Una funzione commerciale unica ed integrata consente al Gruppo di:

- ottimizzare le vendite e le attività commerciali nelle diverse aree geografiche;
- ottimizzare la capacità di offerta nel business degli Impianti

## Impatto sul modello di Business (2)



Per la fase di *execution* si prevedono impatti su ognuna delle sue parti. In sintesi:

- l'unione delle omologhe aree di competenza consente una gestione più bilanciata e flessibile delle attività di progettazione in commessa, permettendo di ottimizzare le attività tra i poli di ingegneria, le diverse professionalità, le priorità, la gestione dei diversi business;
- sfruttamento delle economie di scala e convergenza verso modelli organizzativi e operativi comuni che rendano più efficace l'azione di approvvigionamento sulle commesse;
- l'integrazione consentirà l'intercambiabilità delle risorse di cantiere ampliando la capacità di gestione delle commesse sia in termini di dimensioni che di tipologia;
- ottimizzazione delle competenze e del mix di professionalità degli A-Team.

# Maire Engineering & Technimont – organico ad oggi

Dati al 27/05/2008

<b>Qualifica</b>	<b>Maire Engineering</b>	<b>Tecnimont</b>	<b>Totale</b>
Dirigenti	60	160	220
Quadri	268	465	733
Impiegati	149	412	561
Operai	16	-	16
<b>Totale</b>	<b>493</b>	<b>1037</b>	<b>1530</b>

# Maire Engineering & Tecnimont – organico ad oggi

12

Dati al 27/05/2008

Qualifica	Tecnimont		Maire Engineering			
	Brindisi	Milano	Roma	Torino	Altro	
Dirigenti	1	159	8	51	-	
Quadri	19	446	30	235	-	
Impiegati	41	371	24	122	3	
Operai	-	-	6	10	-	
<b>Totale</b>	<b>61</b>	<b>980</b>	<b>68</b>	<b>418</b>	<b>3</b>	