



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

Comunicato Sindacale

DATAMANAGEMENTHRM

Il 19 dicembre si è svolto un incontro tra la Direzione aziendale di DMHRM, le Segreterie nazionali di Fim, Fiom, Uilm ed il Coordinamento Rsu di DMHRM.

La Direzione di DMHRM ha innanzitutto confermato il persistere della difficile situazione aziendale determinata sia per gli ultimi rinnovi contrattuali, che hanno visto un ribasso medio del 20 %, ma anche per i ritardi nei pagamenti da parte di alcuni clienti. L'azienda prevede di chiudere con un pareggio il bilancio 2012.

Per quanto concerne la gestione del Contratto di solidarietà, pur risultando di difficile applicazione, sta consentendo di ottenere i risparmi prefissati, anche per il notevole contributo dei dipendenti; nel prossimo incontro l'azienda fornirà il consuntivo delle dimissioni, registrate nel 2012, per verificare una possibile diminuzione della percentuale di riduzione oraria.

In merito al mancato pagamento, di quest'anno, dei Premi di Fedeltà, l'azienda ci ha comunicato che provvederà, a causa delle dichiarate difficoltà finanziarie, ad erogarli rateizzandoli in 12 quote mensili a partire dalle competenze di gennaio 2013 e ribadendo la volontà di non voler riconoscere, per il futuro, tale istituto. Le OO.SS. hanno condannato tale decisione perché ciò comporterebbe un'ulteriore riduzione delle retribuzioni delle lavoratrici e dei lavoratori interessati.

Per quanto concerne, invece, il PdR 2011, l'azienda ha dichiarato che, pur avendo registrato un risultato di bilancio positivo, ma ottenuto solo a seguito di partite straordinarie, ed avendo registrato un calo della produttività e visto il persistere delle già illustrate difficoltà aziendali, non ci sarebbero le condizioni per il riconoscimento di tale premio.

Le OO.SS., hanno accolto favorevolmente il riconoscimento dei Premi di fedeltà, pur non condividendone la modalità di erogazione, ma hanno invece decisamente "condannato" la decisione dell'azienda di non voler riconoscere il PdR 2011, invitando la Direzione a riconsiderare questa scelta.

E' stata, infine, avanzata la richiesta di un adeguamento della procedura sulle trasferte e sulla estensione della flessibilità di orario ingresso/uscita per le categorie inferiori alla 6°, a tal proposito l'azienda si è resa disponibile al confronto.

Si è convenuto di aggiornare il prosieguo del confronto entro la prima metà di gennaio 2013.

FIM, FIOM, UILM NAZIONALI
COORDINAMENTO NAZIONALE DI DM HRM

Roma, 8 gennaio 2013