

COMUNICATO SINDACALE INCONTRO DATAMANAGEMENT HRM

Il 17 Luglio 2012 è ripreso il confronto tra Direzione di Datamanagement HRM e le organizzazioni sindacali nazionali di FIM/Cisl, FIOM/Cgil, UILM/UIL, Fisascat/Cisl, Filcams/Cgil, Uiltucs/UIL e il coordinamento nazionale delle RSU a seguito dell'apertura della procedura di CIGS attivata dall'azienda in data 6 Luglio 2012.

Le organizzazioni sindacali, nel ribadire la volontà di voler procedere sull'insieme delle problematiche in una sede di confronto unica, hanno esplorato nel merito le possibili convergenze tra le Parti al fine di pervenire ad un accordo attraverso l'utilizzo di strumenti alternativi alla CIGS che non penalizzino i lavoratori e permettano comunque di garantire il funzionamento dell'azienda e la qualità del servizio offerto.

L'azienda ha confermato la necessità di procedere all'utilizzo della CIGS per quanto riguarda la linea Prodotti e di essere disponibile ad utilizzare lo strumento del Contratto di Solidarietà per la linea Outsourcing.

Su queste posizioni la delegazione sindacale ha verificato le disponibilità aziendali a voler ridurre i numeri del personale in esubero, la possibilità di effettuare rotazioni sul personale fungibile, l'avvio di corsi di riqualificazione finalizzati al rientro del personale e un monitoraggio certo durante tutto il periodo di CIGS, sia per quanto riguarda la possibilità di posizioni professionali disponibili per il personale riqualificato sia per l'eventuale aumento dei volumi che permettano comunque ulteriori riduzioni di personale in CIGS.

Sulle posizioni espresse dalla delegazione sindacale l'azienda ha risposto affermativamente permettendo quindi la prosecuzione del confronto che è stato aggiornato al 25 Luglio 2012.

Contestualmente è stato concordato tra le Parti di effettuare la richiesta di spostamento della convocazione al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

FIM-FIOM-UILM Nazionali
FISASCAT-FILCAMS-UILTUCS
Nazionali

Roma, 20 Luglio 2012