



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

COMUNICATO SINDACALE HR GEST

Si è tenuto a Roma, in data 28.3.2011, l'incontro tra le strutture nazionali Fim Fiom Uilm, il coordinamento nazionale RSU e la direzione di Hr Gest.

L'azienda ha innanzitutto illustrato sia l'attuale scenario di mercato e le sue possibili evoluzioni che l'assetto attuale del gruppo Data Management ed in particolare quello delle società DM Hrm e Hr Gest che in futuro dovranno essere considerate sempre più un' unica realtà (ca. 450 addetti e 40 milioni di volume d'affari), integrando le proprie attività.

Sono state presentate le "linee guida" del piano industriale (attualmente ancora in fase di implementazione) basato su valorizzazione degli asset esistenti, diversificazione dei servizi ed internazionalizzazione, senza tuttavia fornire elementi sul più volte annunciato processo di integrazione, sullo stato di avanzamento dei relativi cantieri, di alcune misure pratiche di razionalizzazione della gestione delle reti, ecc..

L'azienda ha inoltre dichiarato che la realizzazione del piano strategico dovrà prevedere anche un processo di efficientamento (che interesserà 40/50 unità con una reintegrazione 20/25 nell'arco del biennio 2011-12). Le OO.SS. a questo proposito hanno ribadito che un tale intervento, potrà essere valutato solo dopo un approfondimento della situazione aziendale.

Le OOSS hanno infatti richiesto in primo luogo un piano industriale più dettagliato, approfondimenti sul capitolo della formazione - che rappresenta il vero elemento di sviluppo e crescita professionale delle lavoratrici e dei lavoratori ed il rafforzamento dell'azienda - dati sull'andamento economico e gli investimenti, così come sull'organizzazione del lavoro. Sono stati richiesti anche i dati relativi al bilancio 2010; l'azienda si è riservata di dare le risposte nel prossimo incontro.

Inoltre è stato chiesto di prevedere in percorso che consenta di verificare costantemente l'effettivo stato di avanzamento del piano industriale e dei relativi interventi, a livello sia nazionale che territoriale.

La direzione aziendale, a compensazione della mancata ultrattività del Pdr 2010, ha formulato una proposta economica di € 400,00 (iniziale € 350,00).

Le OOSS, ritenendo insufficiente la proposta, hanno apprezzato il fatto che su questo argomento sia stata data una prima apertura concreta da parte dell' azienda ad una delle questioni sollevate da tempo.

Il confronto riprenderà nel mese di Aprile.

**Fim, Fiom, Uilm nazionali
Coordinamento delle Rsu di HR Gest**

Roma, 1 aprile 2011