



UFFICIO SINDACALE

Federazione Impiegati Operai Metallurgici nazionale

corso Trieste, 36 - 00198 Roma - tel. +39 06 85262319/321/312 - fax +39 06 85303079
www.fiom.cgil.it - e-mail: protocollo@fiom.cgil.it



COMUNICATO HR GEST: INCONTRO INTERLOCUTORIO

Nell'incontro del 6 aprile tra la Direzione aziendale di HR Gest, le Segreterie nazionali di Fim, Fiom, Uilm ed il Coordinamento delle Rsu di HR Gest, l'Azienda ha sommariamente esposto l'impostazione delle linee guida del piano industriale, senza però ancora fornire né dati sull'andamento economico, né elementi di merito di carattere industriale e sul possibile processo di fusione con DataManagement.

L'impostazione esposta prevede approfondimenti sul CCNL del settore del credito, la definizione e convergenza su un unico prodotto comune (GEPE con data base indipendente su cui negli ultimi anni sono stati fatti forti investimenti) che dovrebbe partire concretamente entro il 2012 e una focalizzazione sul cliente anziché sul prodotto, con conseguente rafforzamento del controllo qualità sul software. L'Azienda ha inoltre annunciato che l'unificazione dei servizi (personale, amministrazione, controllo), che di fatto è un passaggio preliminare rispetto al processo di fusione e vede già operativi degli specifici gruppi di lavoro, non avrà impatto sugli organici né di HR Gest, né di DataManagement. Per quanto riguarda gli ordini, l'Azienda prevede una crescita costante per i prossimi tre anni con l'obiettivo estremamente ambizioso di un incremento del 10% per il 2010, del 25% nel 2011 e addirittura del 40% nel 2012. Ciò evidentemente anche in vista dell'intenzione dichiarata dall'Azienda di espandersi su mercati esteri, in particolare in Francia e in Spagna.

Per quanto riguarda la situazione di passività di DataManagement, l'Azienda ha dichiarato che si tratta di un "passivo tecnico" dovuto a una rilevante quantità di investimenti in ammortamento, al quale tuttavia corrisponde un aumento di capitale versato, pari a 3 milioni di euro.

Le OO.SS. hanno chiesto di avere maggiori e più chiare informazioni sia sulla situazione economica che industriale di HR Gest e di DataManagement, nonché una maggiore visibilità sul processo di fusione e ribadito la necessità di entrare in tempi rapidissimi nel merito della trattativa per il contratto integrativo di HR Gest.

È stato pertanto concordato un percorso di incontri ed il rispettivo ordine del giorno: 4, 25 e 26 maggio (discussione sulla piattaforma), 13 maggio (Piano Industriale, risultati 2009 ed andamento economico previsto).

La Fiom in conclusione dell'incontro ha ribadito che la priorità è l'avvio concreto della discussione sul contratto integrativo aziendale e che pertanto, anche a fronte di eventuali spostamenti delle date concordate, il prossimo incontro dovrà in ogni caso essere dedicato alla discussione sul contratto integrativo aziendale.

**FIOM NAZIONALE
COORDINAMENTO RSU FIOM DI HR GEST**

Roma, 6 aprile 2010