

COMUNICATO SINDACALE COFELY

In data 16 dicembre 2011 si sono incontrati la direzione della Cofely con le Organizzazioni Sindacali nazionali e il Coordinamento Rsu per l'informativa annuale sull'andamento economico dell'azienda.

Il dott. Colombo A. D. (da maggio) ha illustrato uno scenario con diversi punti di criticità a partire da una costante riduzione del fatturato nell'ultimo triennio corrispondente alla crisi più generale che attraversa l'economia, una crescente esposizione finanziaria con la relativa difficoltà di accesso al credito, in sintonia con i pesanti ritardi nei pagamenti da parte degli Enti pubblici che, influiscono negativamente sui risultati economici e sulla profittabilità dell'azienda.

Il ritardo nei pagamenti da parte di alcuni Enti pubblici potrebbero far mettere in discussione alcuni appalti, con la conseguente riduzione delle attività e degli organici che, sono altrettanto in riduzione nell'ultimo triennio.

Nel mantenere un linea di investimenti supportati dalla capogruppo “**a detta dell'azienda**”, si rende necessario un efficientamento della stessa che fa prevedere la necessità di una riduzione degli organici per circa 130 unità prevalentemente nell'area degli indiretti.

Le Organizzazioni sindacali ed il Coordinamento Rsu hanno valutato come insufficiente il quadro di prospettiva ed hanno rivendicato la presentazione di un piano industriale come condizione indispensabile per l'inizio di un confronto e un maggiore dettaglio sulle aree di criticità per esprimere un giudizio conclusivo e, hanno **respinto qualsiasi disponibilità a ragionare su un piano di esuberi**, anche alla luce dei cambiamenti intervenuti con la recente manovra economica e la riforma del sistema previdenziale.

Infine le Organizzazioni sindacali e il Coordinamento Rsu hanno richiesto un'incontro a stretto giro per approfondire le richieste avanzate.

**FIM, FIOM, UILM NAZIONALI
FISASCAT, FILCAMS, UILTUCS**

Roma, 19 dicembre 2011