

**FIM-CISL
FISASCAT-CISL**

**FIOM-CGIL
FILCAMS-CGIL**

**UILM-UIL
UILTUCS-UIL**

Segreterie Nazionali

**COFELY: FIRMATO INTEGRATIVO
SI RIPARTE**

Firmato da FIM FIOM UILM - FISASCAT FILCAMS UILTUCS nazionali e dal Coordinamento nazionale RSU/RSA, il contratto integrativo per i lavoratori della società Cofely, attiva nel comparto dei multi servizi, e controllata al 100% dalla Multinazionale francese GDF-SUEZ.

L'accordo, sottoposto nelle scorse settimane a referendum, è stato approvato a larga maggioranza dai lavoratori presenti nei vari centri d'Italia.

L'intesa è stata particolarmente complessa perché aveva l'obiettivo di parificare i trattamenti di tutti i lavoratori presenti nell'azienda recentemente costituitasi dalla fusione tra Elio e Cofathec.

I TESTI

Il contratto integrativo regola con un testo ad hoc le relazioni sindacali e la struttura delle RSU/RSA/RLS, il loro rinnovo, il relativo Coordinamento nazionale, le commissioni di lavoro e allarga a 12 le ore di assemblea annue retribuite per i lavoratori.

Un secondo testo regola la parificazione retributiva di tutti i lavoratori (armonizzazione) permettendo di avere un unico trattamento collettivo da cui partire. Tale soluzione è stata costruita alzando i livelli retributivi per i lavoratori che percepivano meno di quanto il precedente contratto integrativo di riferimento stabiliva e consolidando in "superminimi non assorbibili", i trattamenti più favorevoli percepiti dai lavoratori in alcune realtà frutto di una contrattazione territoriale.

Un terzo testo ha stabilito i nuovi trattamenti normativi ed economici con aumenti su varie voci (Ticket, reperibilità...). È stato costituito un nuovo premio di produttività con obiettivi che offrono garanzie di raggiungibilità e altri legati all'andamento economico dell'azienda.

Sono inoltre state regolate alcuni aspetti sociali come la possibilità di accedere a ulteriori 16 ore di permesso retribuito per visite mediche, una giornata di permesso retribuito aggiuntivo per il coniuge per nascita del figlio e l'estensione anche per i lavoratori a cui è applicato il contratto del Terziario della malattia e infortuni pagati al 100% dal primo giorno.

È stato concordato di aprire, entro un mese, il confronto per l'integrativo anche delle altre aziende controllate Cofely.

Ora è necessario avviare la sistemazione di quelle parti che non si è riusciti a regolare con il contratto integrativo, per le profonde divergenze interpretative tra le parti. Permanendo tali problemi, su punti quali: trasferte, turni ecc..., confermiamo l'impegno di andare il più rapidamente possibile a verificare l'interpretazione giuridica corretta nelle sedi proprie.

**FIM-CISL, FIOM-CGIL, UILM-UIL
FISASCAT-CISL, FILCAMS-CGIL, UILTUCS-UIL**

Roma, 3 marzo 2011