

Spett.li:

**OO.SS. NAZIONALE – Settore Industria:**

|            |                  |
|------------|------------------|
| FIOM- CGIL | - A. Breda       |
| FIM-CISL   | - S. Lombardi    |
| UILM-UIL   | - G. Gambardella |

**OO.SS. NAZIONALE – Settore Terziario:**

|               |                |
|---------------|----------------|
| FILCAMS-CGIL  | - D. Lelli     |
| FISASCAT-CISL | - A. Magnifico |
| UILTuCS-UIL   | - A. Vargiu    |

*A mano*

Roma, 28 febbraio 2011

- In considerazione della volontà espressa dalla Società sul tavolo negoziale di inserire nel Premio di Risultato anche un indice sulla sicurezza espresso dalla misurazione del Tasso di Frequenza degli Infortuni;
- preso atto dell'indisponibilità delle organizzazioni sindacali ad accogliere tale richiesta;
- considerando inoltre che non solo per la Società ma per tutto il Gruppo GDF SUEZ lo sviluppo di una forte "cultura sulla sicurezza" costituisce un valore fondamentale e imprescindibile;
- in considerazione dello sforzo che la Società sta sostenendo per ridurre sempre di più gli infortuni sul lavoro

la Società, come espressione di decisione autonoma e unilaterale, ritiene di aggiungere spontaneamente al Premio di Risultato sopra indicato un ulteriore premio economico denominato "premio sicurezza" che possa aiutare a stimolare e a richiamare la massima attenzione in tema di sicurezza sul lavoro.

Il Premio Sicurezza, che è completamente svincolato ed indipendente dal Premio di Risultato, viene erogato spontaneamente dalla Società al raggiungimento di un obiettivo costituito dal valore del Tasso di Frequenza Infortuni registrato nell'anno di riferimento e misurato nella seguente maniera:

al 100% del risultato l'obiettivo fissato è costituito dal tasso di frequenza infortuni dell'anno precedente a quello di riferimento diminuito della percentuale indicata nel seguente elenco:

50% se TFI > 35  
30% se TFI > 30 fino a 35 compreso  
20% se TFI > 20 fino a 30 compreso  
15% se TFI > 15 fino a 20 compreso  
10% se TFI > 10 fino a 15 compreso  
5% se TFI > 5 fino a 10 compreso  
A discrezione della Società se TFI < o = 5



**COFELY ITALIA S.P.A.**

**SEDE LEGALE**

Via Ostiense, 333

00146 Roma

tel. : +39 06549231 - fax : +39 0654923450

[www.cofely-gdfsuez.it](http://www.cofely-gdfsuez.it)

Cofely Italia S.p.A. - Società con Azionista Unico - C.S. i.v. Euro 280.800.000,00 - Partita IVA 01698911003 - Codice Fiscale e n. iscrizione - Registro delle Imprese di Roma 07149930583 - Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte della GDF SUEZ Energy Services International S.A. (Belgio)

Il Tasso di Frequenza Infortuni (TFI) misura l'andamento della frequenza degli infortuni secondo la norma UNI 7247/2007, norma a cui fanno riferimento l'INAIL, l'ISPELS e il legislatore italiano ed europeo.

La Società stabilisce che l'importo componente il Premio Sicurezza e la sua articolazione siano quelli di seguito indicati:

| Tasso<br>frequenza<br>infortuni | 80% | 90%           | <b>obiettivo<br/>100%</b> | 110%            | 120%     |
|---------------------------------|-----|---------------|---------------------------|-----------------|----------|
|                                 |     | <b>0,00 €</b> | 50,00 €                   | <b>100,00 €</b> | 150,00 € |

**TASSO FREQUENZA INFORTUNI:**

**All'80% dell'obiettivo = € 0**

**Dall'80,01% al 90% dell'obiettivo = graduale aumento fino a € 50,00**

**Dal 90,01% fino al 100% dell'obiettivo = ulteriore graduale incremento fino a € 100,00**

**Dal 100,01% fino al 110% dell'obiettivo = ulteriore graduale aumento fino a € 150,00**

**Dal 110,01% fino al 120% e oltre dell'obiettivo = ulteriore graduale aumento fino a € 200,00**

La Società corrisponderà il Premio Sicurezza per il triennio 2011 / 2013 e sarà erogato agli stessi beneficiari e con le stesse modalità di erogazione di quelle previste dall'Accordo Integrativo Nazionale di II° Livello Cofely Italia S.p.A. del 28.2.2011 per il Premio di Risultato.

DIRETTORE RISORSE UMANE  
Dott. Clodoviro Sisci

