

ACCORDO SINDACALE

In data 27 giugno 2008 presso la sede di Roma della Cofathec Servizi S.p.A. in Roma, Via Ostiense n. 333

TRA

La COFATHEC SERVIZI S.p.A (di seguito denominata per brevità come la "Società") congiuntamente rappresentata da Clodomiro SISCI e Marco ALESSANDRI, assistita da Antonio POZZOLI e Giancarlo RICCIARDI dell'ASSISTAL di Milano e Roma e da Arnaldo FIORENZONI della CONFCOMMERCIO Roma

E

Le OO.SS. NAZIONALI:

FIM-CISL rappresentata da Roberto SOPRANZI

FIOM-CGIL rappresentata da Augustin BREDA

UILM-UIL rappresentata da Eugenio MARIOLA

FISASCAT-CISL rappresentata da Sigismondo MAGNIFICO

FILCAMS-CGIL rappresentata da Piero MARCONI

UILTUCS-UIL rappresentata da Antonio VARGIU

Il Coordinamento Nazionale delle RSU / RSA Aziendali

PREMESSO:

- che le trattative per il rinnovo dell'Accordo Aziendale Nazionale Cofathec Servizi del 1.3.2000 (d'ora in poi nominato per brevità come "Contratto Integrativo") e per la definizione dell'Accordo Sindacale Nazionale Aziende del Gruppo Cofathec per le Relazioni Industriali non hanno, ad oggi, prodotto alcun esito;
- che per le problematiche inerenti al progetto di fusione Gaz de France – Suez, ritenuto ormai imminente, e le conseguenti ripercussioni in Italia (possibile fusione Cofathec Servizi – Elyo), la Società ha manifestato la necessità di sospendere le trattative rinviandole in un momento in cui il nuovo assetto societario sia più chiaramente definito;
- che con le competenze del mese di marzo 2008 è stato erogato il premio di risultato corrispondente ad € 68,70 lordi a tutti i dipendenti della Società a cui viene applicato in Contratto Integrativo;
- che le OO.SS. Nazionali, ritenendo non adeguato l'importo erogato in relazione ai risultati conseguiti dalla Società nell'anno 2007, hanno chiesto un'integrazione economica al premio di risultato;

CONSIDERATO:

- che la Gaz de France ha annunciato un piano di assegnazione gratuita di azioni a tutti i dipendenti presenti al 31 marzo 2008, denominato "Azioni + 2008"; che tali azioni saranno n. 30, e saranno assegnate secondo determinate condizioni di presenza e di performance del Gruppo, come verrà illustrato a tutto il personale nel corso di specifiche riunioni e come da brochure che ogni dipendente riceverà, condizioni compiutamente rappresentate alle OO. SS. ed alle RSU/RSA stipulanti il presente Accordo;
- che Gaz de France, tenuto conto dei buoni risultati registrati dal Gruppo nel 2007, ha deliberato di erogare, in via eccezionale, un premio con riserva di approvazione dei Consigli di Amministrazione delle singole Società o dei loro Direttori; ricorrendo le condizioni di cui sopra, tale premio sarà erogato a tutti i dipendenti del Gruppo Cofathec in Italia presenti nel 2007 ed in forza al momento della sua erogazione, che avverrà presumibilmente in settembre o ottobre 2008, proporzionalmente ai mesi di

servizio prestato nel 2007, secondo un montante così calcolato: retribuzione base mensile media, con esclusione degli scatti di anzianità, erogata nell'anno 2007 X il numero dei dipendenti presenti nel 2007 X 14%. Tale montante sarà ripartito fra tutti i beneficiari nel seguente modo: per il 50% in parti uguali e per il rimanente 50% distribuito in modo proporzionale alla singola retribuzione annua; tale premio sarà escluso dalla base imponibile per il calcolo del trattamento di fine rapporto.

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. destinatari del presente accordo sono tutti i dipendenti della Società con la sola esclusione dei Dirigenti;
3. considerato il buon andamento del tasso di frequenza degli infortuni in quest'ultimo quadriennio in costante diminuzione, in aggiunta al premio di risultato erogato a marzo 2008 sarà riconosciuto a tutti i dipendenti della Società che hanno percepito tale premio e che siano ancora in forza alla data del 31.7.2008, una somma lorda pari a € 130,00= (Eurocentotrenta/00) denominata "una tantum", con la sola esclusione dei lavoratori ex Zanzi e Policarbo in quanto beneficiari della cosiddetta "clausola di salvaguardia" ex Accordo Aziendale Sindacale di Armonizzazione 26.1.2004 e dei lavoratori ex Cofathec Servizi Industria in virtù del Verbale di Accordo del 12.10.2004;
4. l'emolumento "una tantum" di cui al punto 3) verrà corrisposto contestualmente alla retribuzione del prossimo mese di luglio 2008 e sarà escluso dalla base imponibile per il calcolo del trattamento di fine rapporto;
5. la Società intende erogare il premio deliberato da Gaz de France secondo i termini e le condizioni espresse con l'ultimo Punto dei *considerata*;
6. le Parti congiuntamente convengono che i lavori relativi alle trattative sindacali richiamate in premessa inerenti al rinnovo del Contratto Integrativo e alla definizione dell'Accordo Sindacale di Gruppo per le Relazioni Industriali vengano sospese su tutto il territorio nazionale fino al giorno 31.3.2009;

Letto, confermato e sottoscritto

[Handwritten signature]

[Handwritten signature] A./Rhe

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature] *[Handwritten signature]*
Superio Mando
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]