



Federazione Impiegati Operai Metallurgici nazionale

corso Trieste, 36 - 00198 Roma - tel. +39 06 85262319-320-321 - fax +39 06 85303079
www.fiom.cgil.it - e-mail: protocollo@fiom.cgil.it



E' URGENTE UN INCONTRO DI VERIFICA

A pochi mesi dalla firma dell'accordo aziendale, le lavoratrici e i lavoratori della Piaggio stanno misurando sulle loro concrete condizioni lavorative la scelta dell'azienda di affermare una propria gestione unilaterale che riduce spazi alla contrattazione ed al confronto con le RSU e le Organizzazioni Sindacali firmatarie.

Per evitare che ciò si affermi, la FIOM-CGIL, chiede formalmente all'azienda di fissare un incontro tra tutte le parti firmatarie per verificare la concreta applicazione degli impegni previsti dall'accordo aziendale.

CHIEDIAMO COSE PRECISE

OCCUPAZIONE

- Ai contratti a termine sia prorogata la durata della loro permanenza in azienda.
- Contestiamo l'uso strumentale del lavoro interinale che la Piaggio sta facendo: si utilizzi l'assunzione con contratto a termine come previsto dalla norma transitoria del contratto aziendale.
- Si renda trasparente e verificabile il diritto di precedenza nell'assunzione in base all'anzianità, cioè alle giornate lavorative realizzate da ogni contratto a termine. Questo è un diritto del singolo lavoratore conquistato con il contratto aziendale e non un "favore" gestito dall'azienda.

AMBIENTE E SICUREZZA

Il caldo sta arrivando.

L'accordo prevede analisi e rilevazioni ambientali da realizzare in modo concordato al fine di ricercare soluzioni utili per la riduzione del disagio dovuto al calore degli ambienti anche attraverso possibili investimenti.

L'accordo prevede incontri mensili con gli RLS che non ci risulta si stiano svolgendo ed inoltre prevede una valutazione congiunta del rischio OCRA sulle singole postazioni di lavoro con RLS ed RSU ed anche ciò non ci risulta si stia realizzando.

INQUADRAMENTO

L'accordo prevede verifiche dei criteri di valutazione delle professionalità anche alla luce delle novità del CCNL (es. 3° ERP e 5S per gli operai) e delle modifiche organizzative messe in atto in azienda (WCM).

Nulla è stato discusso.

SALARIO

Non è accettabile che l'unico effetto del nuovo accordo aziendale sia un abbassamento del salario realmente erogato ai dipendenti.

La bontà di un accordo si verifica nella concreta attuazione.

Un accordo è buono se realmente migliora le condizioni di lavoro, salariali ed occupazionali dei dipendenti e quando l'azienda non rispetta gli impegni assunti e scritti, occorre anche mobilitare le lavoratrici ed i lavoratori discutendo e decidendo con loro ogni azione sindacale.

Questo è quello che noi vogliamo fare e faremo in modo coerente e trasparente.

Infine, intendiamo fare in modo conclusivo una precisazione rispetto ai vari comunicati sindacali apparsi in azienda in questi giorni. **Per noi è legittimo e giusto che la discussione sindacale avvenga nel merito dei problemi, ma quando il livello della discussione scade ad offese e denigrazioni personali, in quanto non si hanno argomenti validi da sostenere, ciò non è accettabile e la Fiom non intende né oggi né domani scendere ad un livello così basso di discussione.**

Invitiamo, quindi, tutti a stare al merito dei problemi e sia chiaro che se dovesse perdurare un tale livello di discussione, per quanto ci riguarda, provvederemo a tutelare la nostra organizzazione e le persone che la rappresentano nelle forme più opportune.

**FIOM-CGIL NAZIONALE
FIOM-CGIL TERRITORIALE PISA
DELEGATI E DELEGATE DELLA FIOM-CGIL COMPONENTI LA RSU**

Cicl.in proprio, 25/05/2009