



Federazione Impiegati Operai Metallurgici nazionale

corso Trieste, 36 - 00198 Roma - tel. +39 06 85262319-320-321 - fax +39 06 85303079
www.fiom.cgil.it - e-mail: protocollo@fiom.cgil.it



ALLE LAVORATRICI ED AI LAVORATORI DELLA PIAGGIO LA FIOM-CGIL HA SOTTOSCRITTO L'ACCORDO

Venerdì 17 aprile 2008, la Fiom-Cgil con la seguente dichiarazione a verbale ha sottoscritto l'accordo aziendale in Piaggio.

“La Fiom-Cgil Nazionale, la Fiom-Cgil di Pisa ed i componenti della RSU eletti nella lista Fiom-Cgil prendono atto del pronunciamento favorevole espresso tramite referendum dalla maggioranza dei dipendenti della Piaggio di Pontedera che in tal modo rendono valido l'accordo aziendale.

Nel rispetto di tale pronunciamento democratico la Fiom-Cgil sottoscrive il presente accordo aziendale.

La Fiom-Cgil nel contempo conferma il giudizio espresso nel corso della consultazione, ed in coerenza opererà per la gestione ed applicazione del presente accordo aziendale.”

Il nostro impegno è chiaro: ogni decisione su atti negoziali deve essere sempre verificata, discussa ed assunta in un rapporto democratico con le lavoratrici ed i lavoratori della Piaggio.

Questa semplice ma precisa regola noi intendiamo praticarla quotidianamente a partire dalla gestione ed applicazione del nuovo accordo aziendale.

Ci riferiamo a tutti i rinvii definiti ad esempio in materia di ambiente e sicurezza sul lavoro, al riconoscimento di elementi retributivi di professionalità, a partire dal 3° livello, alla gestione degli orari e della banca-ore, alla necessaria trasparenza ed applicazione dei criteri definiti in materia di assunzioni ed occupazione e alle questioni salariali.

Pertanto sull'insieme dei contenuti dell'accordo aziendale al fine di dare concrete risposte alle esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori, riteniamo necessario che sia rapidamente convocato un incontro tra la Direzione Aziendale, la RSU e tutte le Organizzazioni Sindacali firmatarie.

FIOM-CGIL NAZIONALE
FIOM-CGIL TERRITORIALE PISA

Roma, 27 aprile 2009