



Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

Comunicato XEROX

Si è svolto venerdì 5 aprile presso ASSOLOMBARDA l'incontro con la Direzione di XEROX per affrontare e definire l'accordo sulla procedura di licenziamento collettivo aperto dalla Società lo scorso 19 marzo 2013.

Dopo una lunga e difficile discussione sulla procedura di licenziamento collettivo, si è convenuto sulla firma unitaria da parte di tutte le componenti sindacali presenti alla trattativa, prevedendo come unica possibilità con la VOLONTARIETA' da parte dei lavoratori interessati. L'accordo prevede che l'incentivazione ai lavoratori che intenderanno non opporsi al licenziamento verrà trattata a livello individuale e pur prevedendo un limite temporale per l'incentivazione, ovvero la fine di giugno del corrente anno, la procedura di mobilità volontaria rimarrà aperta fino al 31 dicembre 2013.

Pur mantenendo diversificati gli argomenti, la trattativa è proseguita sugli argomenti discussi nelle assemblee e non ancora soddisfacenti, rispetto al testo dello scorso 28 febbraio 2013 sulla riscrittura della contrattazione aziendale a seguito della disdetta operata dalla XEROX.

La necessità di tutte le Organizzazioni Sindacali e della quasi totalità del coordinamento è stata quella di proseguire con il confronto per recuperare da un lato il miglioramento delle definizioni tecniche sulla modifica di diversi istituti, come ad esempio la definizione di: indennità turno, media provigionale, indennità pasti, orario di lavoro e flessibilità di entrata/uscita, dall'altro lato quello di ridurre da subito in termini positivi la differenza contrattuale tra "vecchi assunti" e "nuovi assunti".

Su questo punto è stata avanzata la proposta di rivedere la distribuzione delle indennità turno anche per i nuovi assunti e la definizione certa di un "premio di risultato" che recuperi un pezzo di salario ad oggi distribuito con la 14^a mensilità.

Si è inoltre richiesto di stabilire una data di verifica dell'andamento aziendale sia rispetto alle prospettive occupazionali che, in riferimento all'andamento economico e di mercato, sulla contrattazione collettiva.

In ultimo, in considerazione del provvedimento della DPL di Milano, ci si è inoltre presi l'impegno di definire una data per affrontare il problema del "Telematics", incontro sollecitato per definire regole chiare sul l'utilizzo dello strumento, evitando che lo stesso sia utilizzato in modo unilaterale dalla XEROX, garantendo che nell'uso privato del mezzo non possano esserci controlli da parte della Società.

La trattativa si è conclusa con l'impegno da parte della Direzione Aziendale di definire la stesura di un testo completo recependo le esigenze qui sopra sintetizzate e di fissare una prossima data per la possibile sottoscrizione dell'accordo a seguito anche dell'esito del referendum tenuto.

**FIM FIOM NAZIONALI
COORDINAMENTO NAZIONALE RSU FIM FIOM**

Roma, 9 aprile 2013