



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

comunicato sindacale
COMUNICATO NAZIONALE XEROX
STOP ALLA TRATTATIVA

Nell'incontro tenutosi presso Assolombarda ieri 13 febbraio 2013 abbiamo dovuto registrare ancora distanze considerevoli sulla trattativa di salvaguardia della Contrattazione Aziendale.

I punti che non hanno reso possibile la prosecuzione del confronto sono: armonizzazione dell'orario di lavoro, gestione mezzi aziendali, agibilità sindacali, salvaguardia livelli occupazionali.

Sull'orario di lavoro, nonostante le diverse soluzioni ipotizzate da parte sindacale, non è stato possibile raggiungere un'intesa che tenesse insieme l'esigenza di gestire in modo uniforme l'orario di lavoro sulle diverse aree aziendali e il diritto di gestire adeguati livelli di flessibilità, in particolare nelle sedi centrali.

In merito alla gestione dei veicoli aziendali l'azienda pone il tema del costo chilometrico ad uso personale proponendo un meccanismo assolutamente iniquo, mirato a penalizzare tutti gli utilizzatori senza tenere conto del reale utilizzo dell'auto differenziato tra chilometri di "lavoro" e chilometri ad "uso personale".

Sul Piano Industriale e la salvaguardia dei livelli occupazionali, se è vero che la riduzione dei costi serve a dare competitività all'azienda e quindi nuove attività e una espansione del mercato della Xerox, è evidente che si deve impegnare a mantenere i livelli occupazionali attuali. Anche su tematiche meno prioritarie ma pur sempre significative, come il riconoscimento del coordinamento nazionale e le agibilità sindacali, le posizioni aziendali sono di netta chiusura.

Il coordinamento si è fatto carico di formulare sui diversi temi, diverse soluzioni positive che tenessero insieme le esigenze aziendali e la tenuta complessiva dei diritti dei lavoratori conquistati in anni di lavoro sindacale.

La trattativa è quindi in una fase di stallo, per questo, il coordinamento terrà nei prossimi giorni assemblee di discussione per decidere in modo complessivo quali iniziative intraprendere per tutelare gli accordi aziendali ed i diritti dei lavoratori.

FIM E FIOM NAZIONALI

Roma, 15 febbraio 2013