



Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

COMUNICATO SINDACALE

XEROX: NECESSARIO UN INCONTRO URGENTE!

A seguito della richiesta di rinvio dell'incontro presso il Ministero dello Sviluppo Economico inviata dall'azienda e visto l'accordo di cassa integrazione straordinaria su Napoli-Casandrino, il coordinamento nazionale FIM e FIOM si è riunito il giorno 29 marzo u.s. per valutare la situazione e prendere le opportune iniziative per riprendere nel più breve tempo il confronto con la Xerox.

Nel merito il Coordinamento ritiene che l'azienda debba riprendere il confronto in sede sindacale prima della prossima convocazione in sede ministeriale, in considerazione della trattativa in corso e delle risposte che l'azienda deve dare sulle misure alternative ai licenziamenti analizzate anche in sede di commissione tecnica.

Ribadiamo la netta contrarietà a quanto annunciato dall'azienda ed in particolare a:

- riduzione di personale chiusura del sito di Casandrino.
- Riduzione dei costi fissi, ovvero il salario dei lavoratori che nell'ultima ipotesi avanzata dall'azienda corrisponde a circa 150€ mensili!
- Costituzione di una NEW.CO. (nuova società di proprietà Xerox), con applicazione del CCNL Metalmeccanico senza parti integrative XEROX, operazione che comporterebbe non solo un abbassamento dei salari degli assunti alla NEW.CO. rispetto ai colleghi attualmente in forza in GDO-XGS, ma anche una ripercussione negativa in prospettiva per l'attuale area GDO-XGS che con il passare del tempo verrebbe alienata dalla concorrenza interna della NEW.CO. E' evidente che le future gare dall'alto vedrebbero la partecipazione della nuova società con costi più bassi, determinando nel tempo ulteriore esubero nella "vecchia" Xerox.
- Ulteriore impoverimento dell'assistenza tecnica riducendo invece il ricorso a personale esterno.

Il Coordinamento nazionale FIM e FIOM ribadisce che per la soluzione del problema posto dall'azienda è disponibile ad arginare su:

- attuazione di un contratto di SOLIDARIETA' esteso alle diverse aree aziendali che già nei fatti, senza determinare esuberi, porterebbe ad un contenimento dei costi già nel corso dell'anno.
- Possibilità di determinare un percorso strutturale, sempre nell'arco dei 24 mesi, per agganciare al pensionamento gli eventuali lavoratori che ne hanno diritto anche attraverso una mobilità incentivata.
- All'interno di un percorso chiaro e definito, mirato alla stabilizzazione dei rapporti di lavoro, aprire alla possibilità di predisporre un piano di inserimento che ottenga un risparmio sui costi iniziali recuperabili nella contrattazione graduale di secondo livello, ma che escluda la possibilità della NEW.CO.

Il Coordinamento nazionale FIM e Fiom ritiene indispensabile che l'azienda risponda sui temi affrontati in commissione tecnica e che nel frattempo non proceda con iniziative unilaterali a partire dalla rimozione delle macchine su Casandrino.

Alla luce di tutto ciò, il Coordinamento delle RSU congiuntamente alle strutture nazionali FIM e FIOM nel confermare lo stato di agitazione di tutto il personale comunicano all'azienda che se non convocherà un incontro in tempi brevi si procederà con tutte le iniziative di mobilitazione necessarie in difesa dei posti di lavoro e dei diritti dei lavoratori.

**FIM E FIOM NAZIONALI
COORDINAMENTO NAZIONALE XEROX FIM, FIOM**

Roma, 30 marzo 2011